

На основу члана 58. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016), Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 88/2016), Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 88/2016), као и члана 28. став 1. тачка 2. Одлуке о организацији Општинске управе општине Врњачка Бања („Службени лист општине Врњачка Бања“, број 27/2016), Општинске веће, на предлог начелника Општинске управе општине Врњачка Бања, дана 30.12.2016. године, усвојило је

П Р А В И Л Н И К

О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

ГЛАВА I

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи општине Врњачка Бања (у даљем тексту: Правилник) уређују се организационе јединице и њихов делокруг, руковођење организационим јединицама, називи и описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број запослених за свако радно место, врста и степен образовања, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту у Општинској управи.

Процедура усвајања Правилника

Члан 2.

Предлог Правилника припрема начелник Општинске управе и доставља га Општинском већу на усвајање.

Поглавља правилника

Члан 3.

Правилник се састоји од следећих поглавља:

- Глава I Основне одредбе;
- Глава II Организација и систематизација радних места у Општинској управи;
- Глава III Организација и систематизација радних места у Општинском правобранилаштву;
- Глава IV Прелазне и завршне одредбе.

Систематизација радних места

Члан 4.

У Правилнику су систематизована следећа радна места:

1. Систематизована радна места у унутрашњим организационим јединицама Општинске управе

Функционери - изабрана и постављена лица	
---	--

Службеник на положају – I група	1 радно место	1 службеник
Службеник на положају – II група	1 радно место	1 службеник

Службеници - извршиоци	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	11	11
Саветник	32	35
Млађи саветник	0	0
Сарадник	8	8
Млађи сарадник	4	4
Виши референт	12	16
Референт	0	0
Млађи референт	0	0
Укупно:	66 радних места	74 службеника

Намештеници	Број радних места	Број намештеника
Прва врста радних места	0	0
Друга врста радних места	0	0
Трећа врста радних места	0	0
Четврта врста радних места	5	5
Пета врста радних места	4	4
Укупно:	9 радних места	9 намештеника

2. Систематизована радна места у Кабинету председника општине

Функционери - изабрана и постављена лица	Број радних места	
Помоћници Председника општине	3	
Службеници - извршиоци	Број радних места	Број извршиоца
Самостални саветник	1	1
Саветник	1	1
Укупно:	2 радна места	2 службеника

3. Систематизована радна места у Општинском правобранилаштву

Функционери - постављена лица	Број радних места	
Општински правобранилац	1	
Заменик општинског правобраниоца	1	
Службеници - извршиоци	Број радних места	Број извршиоца
Саветник	1	1
Укупно:	1 радно место	1 службеник

Члан 5.

Укупан број систематизованих радних места у Општинској управи је **85**, и то :

- **2** службеника на положају,
- **74** службеника на извршилачким радним местима и
- **9** на радним местима намештеника.

Укупан број систематизованих радних места у Општинском правобранилаштву је **3**, и то:

- **2** места функционера,
- **1** службеник на извршилачком радном месту.

Укупан број систематизованих радних места у кабинету Председника општине је **5**, и то:

- **3** места функционера,
- **2** службеника на извршилачким местима.

ГЛАВА II

ОРГАНИЗАЦИЈА И СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ

Предмет уређивања

Члан 6.

Овим Правилником детаљније се уређују посебна организациона јединица и унутрашње организационе јединице и њихов делокруг, руковођење унутрашњим организационим јединицама, називи и описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број запослених за свако радно место, врста и степен образовања, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту у Општинској управи општине Врњачка Бања.

1. ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Унутрашња организација

Члан 7.

У оквиру Општинске управе образују се **унутрашње организационе јединице** за вршење сродних послова и **Кабинет председника општине као посебна организациона јединица**.

Основна унутрашња организациона јединица је **одсек**.

Ако природа и обим послова налажу, унутар основних унутрашњих организационих јединица могу се образовати **уже организационе јединице: групе**.

Основне унутрашње јединице

Члан 8.

Основне унутрашње организационе јединице су:

1. Одсек за послове органа општине;
2. Одсек за буџет и финансије;
3. Одсек за локалну пореску администрацију;
4. Одсек за локани економски развој и инвестиције;
5. Одсек за урбанизам, еколошке и имовинско правне послове;
6. Одсек за општу управу;

7. Одсек за привреду и друштвене делатности;
8. Одсек за инспекцијске послове.

Посебна организациона јединица Члан 9.

У Општинској управи се као посебна организациона јединица образује **Кабинет председника општине.**

2. ДЕЛОКРУГ УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Члан 10. Одсек за послове органа општине

Обавља послове који се односе на:

Стручне, саветодавне, организационе и административно-техничке послове за потребе Скупштине општине, Председника општине и Општинског већа.

Припрема акта и пружа сву потребну помоћ председнику Скупштине и Председнику општине, припрема акте које Председник општине доноси или предлаже Општинском већу и Скупштини општине, припрема и обрађује материјале за рад Председника општине и материјале за његово учествовање у раду Скупштине општине, стара се о сарадњи Председника општине са Скупштином општине, државним органима, представницима страних држава и међународних организација, јавним предузећима и установама чији је оснивач општина Врњачка Бања, организује састанке којима председава или на којима учествује председник Скупштине и Председник општине. Обавља послове у вези са припремом, организовањем и одржавањем седница Скупштине општине, Општинског већа и радних тела, припремање прописа и других аката у области локалне самоуправе и другим областима које нису у делокругу других одсека, праћење њиховог спровођења, вођење евиденције и записника о одржаним седницама и друге послове из ове области, поступа по захтевима за слободан приступ информацијама од јавног значаја, осим ако посебним законом није другачије прописано, обавља стручне и административне послове по поднетим захтевима за оцену уставности и законитости аката које доноси Скупштина општине, Општинско веће и Председник општине. Прати активности на реализацији утврђених обавеза, координира активности на остваривању јавности рада, врши пријем странака који се непосредно обраћају председнику Скупштине општине и Председнику општине, врши протоколарне послове поводом пријема домаћих и страних представника градова, културних, спортских и других представника, поводом додељивања јавних признања и друге протоколарне послове које одреди председник Скупштине општине и Председник општине. Обавља послове уређивања и издавања Службеног листа општине Врњачка Бања.

Пружа стручну помоћ одборницима и одборничким групама и стара се о благовременом прибављању одговора на одборничка питања; послове у вези избора именовања и постављења када о томе одлучује Скупштина, израда Статута општине, Пословника о раду Скупштине као и прописа о накнадама трошкова и изгубљене зараде одборницима и члановима радних тела Скупштине и Општинског већа, стручне послове везане за додељивање признања која установљава Општина, послови информисања рада Скупштине, Општинског већа, њихових радних тела и Председника општине.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, стара се о обради и чувању свих изворних аката о раду органа општине, обавља преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе општине.

Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу председника Скупштине општине, Председника општине, секретара и начелника Општинске управе.

Члан 11. Одсек за буџет и финансије

Обавља послове који се односе на:

Израду нацрта буџета општине уз поштовање система јединствене буџетске класификације укључујући и програмску; припремање и достављање корисницима буџета упутства за припрему буџета са основним економским смерницама, као основом за израду и анализирање предлога финансијских планова буџетских корисника и контрола њихове усаглашености са упутством; припремање нацрта одлуке о измени и допуни буџета (ребаланса); израда предлога одлуке о привременом финансирању; припремање нацрта решења о одобрењу средстава из текуће и сталне буџетске резерве; припремање нацрта решења о променама апропријација, ближе уређивање начина коришћења средстава са подрачуна КРТ-а; обавештавање буџетских корисника о одобреним расположивим апропријацијама; предлагање одлуке о привременој обустави извршења буџета буџетским корисницима; разматрање финансирање делатности из надлежности општине, планирање и праћење прихода и расхода, тромесечних и месечних планова за извршење буџета као и извештаје о остваривању наведених планова, састављање консолидованог завршног рачуна буџета, вођење главне књиге трезора и осталих пословних књига са посебном евиденцијом за сваког директног и индиректног корисника буџетских средстава; усаглашавање пословних књига са корисницима буџета, Управом за трезор и добављачима; вођење евиденција о основним средствима и пословном простору; контролу расхода и преузетих обавеза, буџетско рачуноводство и извештавање; администрирање одлука о пласирању слободних новчаних средстава; Припремање захтева Министарству финансија за одобрење фискалног дефицита изнад 10% прихода општине у текућој години са детаљним образложењем оправданости инвестиција због којих настаје прекорачење; анализу дугороче одрживости дуга општине; финансијско-рачуноводствене послове, књиговодствене послове, благајничко пословање, контролу новчаних докумената (ликвидатура), израду извештаја (периодичних и годишњих), израду финансијских планова директних корисника, формирање документације за исплату, фактурисање и сличне послове. Припрема нацрте аката којим се утврђују стопе изворних прихода, као и начин и мерила за одређивање висине локалних такси и накнада и других изворних локалних прихода; организовање јавне расправе и друге облике учешћа јавности у поступку припреме нацрта аката локалних изворних прихода. Одсек обавља и послове који се односе на: рачуноводствено-књиговодствене послове месних заједница и њихово материјално-финансијско пословање; врши послове ликвидатуре у области борачко инвалидске заштите и породилског одсуства, контролу усклађености новчаних докумената у вези са пословима из своје надлежности.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе локалне самоуправе за области из надлежности овог Одсека.

Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 12.

Одсек за локалну пореску администрацију

Обавља послове који се односе на:

Пријем, обраду, контролу и унос података из пореских пријава; доношење решења о утврђивању обавеза по основу локалних јавних прихода за које није прописано да их сам порески обвезник утврђује; евидентирање утврђене пореске обавезе у пореском књиговодству локалне пореске администрације, у складу са прописима; наплату и контролу свих изворних локалних јавних прихода који обухватају порез на имовину правних и физичких лица, накнаде које се односе на градско грађевинско земљиште, комуналну таксу, боравишну таксу и др., канцеларијске и теренске пореске контроле законитости и правилности испуњавања пореске обавезе које се утврђују решењем локалне пореске администрације; обезбеђење наплате пореске обавезе; послове редовне и принудне наплате, одлагања плаћања пореског дуга; подношење захтева за покретање пореског прекршајног поступка; послове првостепеног поступка по изјављеним жалбама пореских обвезника; вођење поновног поступка по поништеним управним актима; вођење јединственог пореског књиговодства за локалне јавне приходе; примену јединствених стандарда, дефиниција и класификација и номенклатура кодирања података, припрему методолошког упутстава за једнообразну примену прописа из области локалних јавних прихода и извештавање у складу са обављањем послова Одсека, пружање стручне помоћи пореским обвезницима при примени пореских прописа, припрема симулација и модела по појединим групама обвезника на основу предложеног нацрта ЛПА.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе локалне самоуправе за области из надлежности овог Одсека.

Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 13.

Одсек за локални економски развој и инвестиције

Обавља послове који се односе на:

Управљање процесом израде и реализације пројеката и програма од интереса за општину Врњачка Бања, пружању информација и техничке помоћи правним лицима при реализацији пројеката, државних субвенција и кредита. Ради на стварању базе података, праћењу анализирању и давању извештаја о стању и кретању привредних активности на територији општине, и даје пројекције будућих кретања и предлаже стратегије за даљи развој успостављања контаката и стара се о привлачењу нових инвеститора у општину, врши стручне, административне, техничке и друге послове на вођењу, координирању и сервисирању послова из области економског развоја општине, ради обезбеђивања додатних финансијских средстава при изради пројектних предлога за доступне инвестиционе фондове за јавна предузећа и јавне установе чији је оснивач општина Врњачка Бања, информисање месних заједница на територији општине Врњачка Бања о инвестиционим фондовима, израду пројектних предлога за потребе месних заједница и пружање стручне помоћи у реализацији истих, информациону подршку пројектима, учествовање у припреми и имплементацији стратешких планова и програма, промоцију инвестиционих потенцијала општине Врњачка Бања, одржавање постојећих, привлачење нових и ширење локалних пословних активности, сарадњу и координацију активности са министарствима, републичким и локалним институцијама и установама, усмеравање по-

тенцијалних инвеститора везано за добијање потребне документације од Општинске управе и институција јединице локалне самоуправе. Врши послове који се односе на организацију послова везаних за јавне набавке који се односе на: истраживање тржишта и ефикасно планирање набавки; припрему плана набавки, обезбеђивање услова за економичну, ефикасну и транспарентну употребу јавних средстава и подстицање конкурентности и равноправности понуђача у поступцима јавних набавки; спровођење поступака јавних набавки по процедури прописаној законом; спровођење поступака јавних набавки по овлашћењу других наручилаца у складу са Законом о јавним набавкама; спровођење обједињених набавки за више наручилаца у складу са законом; објављивање огласа о јавним набавкама, конкурсне документације, и пружању стручне помоћи Комисији за јавне набавке, административно-техничке послове и пружање стручне помоћи буџетским корисницима; обавештења и извештаја на Порталу јавних набавки; пружање консултанских услуга и стручне помоћи директним и индиректним корисницима буџетских средстава и понуђачима у поступцима јавних набавки; одређивање запослених који ће представљати општину у поступцима јавних набавки које спроводе други наручиоци; прикупљање и евидентирање одређених података о поступцима јавних набавки и закљученим уговорима о јавним набавкама; вођење посебне евиденције о јавним набавкама мале вредности; састављање извештаја о закљученим уговорима о јавним набавкама велике и мале вредности и спроведеним поступцима; достављање у предвиђеном законском року наведених извештаја Управи за јавне набавке; праћење реализације закључених уговора о јавним набавкама; остваривање сарадње са органима и организацијама који у оквиру своје надлежности примењују прописе из области јавних набавки.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе локалне самоуправе за области из надлежности овог Одсека.

Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 14.

Одсек за урбанизам, еколошке, имовинско правне и стамбене послове

Обавља послове који се односе на:

Планирање и уређење простора, изградњу објеката, непосредно спровођење законских прописа и општих аката Скупштине општине, припрему и израду нормативно-правних аката из надлежности Одсека, припремање плана и програма и вођење поступка до коначног усвајања просторних и урбанистичких планова, спровођење урбанистичких и просторних планова, потврђивање урбанистичких пројеката парцелације, препарцелације и исправке граница парцела. Организује послове обједињене процедуре, врши распоред послова у обједињеној процедури, израђује локацијске услове и издаје информацију о локацији, прибављање услова за пројектовање и прикључење на комуналну инфраструктуру; прибављање других посебних услова од јавних предузећа, привредних друштава и установа имаоца јавних овлашћења, неопходних за израду локацијских услова зависно од намене објекта; давање обавештења о намени простора и могућности општине по захтевима странака; Даје обавештења о могућности озакоњења објеката изграђених без одобрења и друге послове који произилазе из Закона о планирању и изградњи, издавање грађевинских дозвола, издавање решења о одобрењу за изградњу у оквиру обједињене процедуре, реконструкцију, адаптацију и санацију објеката, давање стручних мишљења у поступку издавања грађевинске дозволе, обраду информација о појединим предметима; обезбеђење техничког прегледа и издавање употребне дозволе, издавање уверења о

старости објеката, издавање уверења о етажирању објеката; вођење регистара издатих грађевинских дозвола и издатих употребних дозвола; издавање уверења о чињеницама о којима води евиденцију; поступка легализације објеката; отуђења и давања у закуп грађевинског земљишта у јавној својини; утврђивање земљишта за редовну употребу објекта; доношења решења конверзије права коришћења у право својине на грађевинском земљишту уз накнаду; област стамбене делатности, коришћење грађевинског земљишта, имовинско-правне послове поверене законом, послове везане за експропријацију, самовласна заузећа, откуп станова у јавној својини Општине, враћање утрина и пашњака селима, враћање имовине задругама, закључење уговора о закупу јавних површина по плану распореда монтажних објеката, вођење јединствене евиденције целокупне имовине чији је власник, односно корисник општина, израду нацрта аката о располагању имовином општине. Прати остваривање програма уређивања грађевинског земљишта.

Спроводи поступак иселења бесправно уселиених лица у станове и заједничке просторије у складу са Законом, као и друге послове поверене законом у стамбеној области.

Врши послове организовања, усмеравања и спровођења послова на заштити животне средине, праћењу стања из ове области и предлагању одговарајућих мера у складу са законом, реализацију израде и имплементацију Локалног еколошког акционог плана, одлучивање о потреби израде процене утицаја на животну средину, одлучивање о давању сагласности на студију о процени утицаја, давање мишљења о потреби израде стратешке процене утицаја на животну средину, давање сагласности на извештај о стратешкој процени, издавање интегрисане дозволе и ревизија интегрисане дозволе, припрему предлога коришћења средстава остварених од накнаде за унапређење и заштиту животне средине из надлежности Општине, одређене послове из области рударско геолошких истраживања и експлоатације неметаличних минералних сировина. Решава по захтевима за промену намене пољопривредног земљишта.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе локалне самоуправе за области из надлежности овог Одсека.

Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 15.

Одсек за општу управу

Обавља послове који се односе на:

Организацију управе: организацију и метод рада Општинске управе, спровођење прописа о управи и канцеларијском пословању, организацију и рад писарнице и архиве за органе Општине, пријем поднесака, оверу преписа, потписа и рукописа, решавање у управним стварима о грађанским стањима, вођење матичних књига и евиденција о држављанству, вођење и ажурирање бирачког списка, радне односе и израду радних верзија општих аката из области радних односа запослених у Општинској управи, стручно оспособљавање и материјално-техничко опремање Општинске управе, функционисање информатике у Општинској управи, аутоматску обраду података, предлагање и предузимање мера за повећање ефикасности и ефективности информационог система, формирање и ажурирање база података, израђује и реализује планове обуке и усавршавања из области Општинске управе; планирању и набавци информационо-комуникационе опреме, организовање и предузимање неопходних мера у циљу успостављања интернет и интранет комуникација, као и редовно ажурирање WEB сајта Општинске управе, учествује у планирању и набавци опреме и материјала, текуће и инвестиционо одржавање пословног

простора и опреме, коришћење и одржавање телефонске централе, коришћење возног парка и његово одржавање, умножавање материјала.

Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом.

У оквиру наведеног Одсека, за вршење одређених послова из надлежности Општинске управе и ради стварања услова да се ти послови обављају ефикасније и ближе месту становања и рада грађана образују се месне канцеларије за следећа подручја:

1. Месна канцеларија Грачац, за насељена места Грачац, Отроци, Вранеши и Вукушица;

2. Месна канцеларија Ново Село, за насељена места Ново Село, Рсавци и Подунавци

3. Месна канцеларија Врњци, за насељена места Врњци, Штулац, Руђинци, Станишници и Гоч;

Месна канцеларија обавља одређене послове из надлежности Општинске управе који се односе на: вођење матичних књига, вођење евиденције о држављанству, оверу потписа, преписа и рукописа, пријем поднесака, послове комуналних редара и друге послове из надлежности Општинске управе које у складу са законом и Статутом, на предлог начелника Општинске управе актом одреди Општинско веће. Месне канцеларије врше одређене послове за месне заједнице у Општини, које им повере посебним одлукама органи локалне и месне самоуправе.

Одсек врши и друге послове утврђене законом, Статутом општине, пословником Скупштине општине и одлукама Скупштине по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 16.

Одсек за привреду и друштвене делатности

Обавља послове који се односе на:

Старање о укупном привредном развоју општине; обављање управних и стручних послова у области привреде; подстицање и старање о развоју туризма, старих заната, пољопривреде и осталих привредних грана; обављање послова категоризације туристичких објеката у складу са законом; израда годишњег програма развоја пољопривреде и руралног развоја; израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта у државној својини; спровођење поступка давања у закуп пољопривредног земљишта у државној својини; израду општих и оперативних планова заштите од елементарних непогода; извештавање о пољопривредној производњи (сетва, жетва, јесењи радоваи); информисање индивидуалних пољопривредних произвођача и регистрованих пољопривредних газдинстава о актуелностима везаним за пољопривреду утврђивање водопривредних услова на територији општине; издавање водопривредних сагласности и водопривредних дозвола за објекте и радове у складу са законским овлашћењима општина; подстицање предузетништва, малих и средњих предузећа у складу са законом и одлукама Скупштине општине; давање информација и пружање техничке помоћи локалним привредницима у регистрацији и пререгистрацији организационих облика; израде базе података, праћење, анализа и давање извештаја о стању и кретању привредних активности на територији општине, сарадњу са Националном службом за запошљавање у реализацији мера активне политике запошљавања;

Управне и стручне послове у непосредном спровођењу закона и других прописа који су поверени општини у остваривању права грађана у области социјалне заштите, води поступак утврђивања енергетски заштићених купаца, друштвене бриге о деци и омладини, предшколског, основног и средњег образовања и васпитања, ученичког и студентског

стандарда, културе, спорта, борачко инвалидске заштите, решава у другостепеном поступку у области социјалне заштите (на решења Центра за социјални рад). Координира радом интересорне комисије. Обавља послове Општинске управе који се односе на оснивање установа и организација у области предшколског васпитања и образовања, основног образовања и васпитања, културе, физичке културе, спорта дечије и социјалне заштите, примарне здравствене заштите, прати њихово функционисање, врши надзор над њиховим радом, организује вршење послова у вези са заштитом културних добара, подстицање развоја културно-уметничког аматеризма и стара се о обезбеђивању услова за рад музеја, библиотеке и других установа културе чији је општина оснивач. Прати и организује остваривање ученичких и студентских права. Обавља одређене послове из области енергетске ефикасности, саобраћаја и путне привреде, заштите од ерозије и регулације водотокова, послове који се односе на праћење, уређење, развој и обављање комуналних делатности, врши надзор над усклађеношћу са Законом и одлукама Скупштине општине и применом Програма и других аката јавних комуналних и других предузећа. Обавља послове из области народне одбране (израда Плана одбране органа општине, организација спровођења мера приправности, мобилизације, увођења радне и материјалне обавезе, функционисања субјетата значајних за одбрану чији је оснивач Општина и други послови из ове области).

Обавља послове везане за организацију и рад органа општине у ванредним ситуацијама ангажовању на превенцији настајања, деловању у току наступања и у фази отклањања последица елементарних непогода.

Носилац је израде предлога пројеката и програма у области привреде и пољопривреде, посебно израде пољопривредне основе и годишњих програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта. Обавља нормативне и управне послове из изворног делокруга, преузете и поверене послове посебним законом, стручне и административно-техничке послове за органе локалне самоуправе за области из надлежности овог Одсека. Обавља и друге послове утврђене законом и другим прописима из ових области по налогу начелника Општинске управе и Председника општине.

Члан 17.

Одсек за инспекцијске послове

Обавља послове који се односе на:

Послове инспекцијског надзора, вршење контроле и налагању мера у складу са вежећим законима из области планирања и изградње, комуналних делатности, саобраћаја, туризма, заштите животне средине, образовања и васпитања и спорта, као и у складу са Законом о инспекцијском надзору који прописује опште улове и поступак вршења инспекцијског надзора и важећим одлукама Скупштине општине; праћење стања, предлагање мера и надзор над применом закона и подзаконских аката из области заштите животне средине, поступања са отпадним материјама, заштити од нејонизујућих зрачења, заштити природе, заштити од буке, поступању са хемикалијама, управљању отпадом и о процени утицаја на животну средину; доношење решења и налагање мера у области заштите животне средине и праћење њиховог спровођења; праћење стања, предлагања мера и инспекцијски надзор над законитошћу рада правних лица које обављају комуналну делатност и инспекцијски надзор над поступањем предузетника и грађана у погледу придржавања закона, других прописа и општих аката; надзор у области уређивања и одржавања објеката и јавних површина; јавну хигијену, надзор над уређењем Општине, јавних зелених површина, функционисањем јавне расвете, снабдевања насеља водом и одвођења отпадних вода, снабдевања електричном и топлотном енергијом, изношењем и депоновање смећа, сахрањивањем, одржавањем гробаља, рада кафилерија; надзор над вршењем димничарских

услуга; надзор над обављањем делатности пијаца; надзор над одржавањем чистоће јавних површина, над раскопавањем улица и других јавних површина и друге послове комуналне хигијене; праћење стања, предлагање мера и инспекцијски надзор над извршавањем закона и других прописа на одржавању, заштити, изградњи и реконструкцији локалних и некатегорисаних путева; надзор над применом општинских одлука у којима се регулише саобраћај; надзор над вршењем истовара и утовара робе из моторних возила; праћење стања, предлагање мера и инспекцијски надзор над законитиошћу у обављању друмског локалног превоза и то: ванлинијског превоза путника, линијског и ванлинијског превоза ствари, превоза за сопствене потребе лица и ствари и ауто-такси превоза; праћење стања, предлагање мера и инспекцијског надзора над радом установа у области предшколског васпитања и образовања, основног и средњег образовања; извршење извршних или коначних решења из делокруга Општинске управе;

Води поступак, доноси и извршава решења. Обавља и послове извршења решења из делокруга грађевинског инспектора и из делокруга других организационих јединица, израђује нормативно-правне акте којима се уређују и обезбеђују услови и мере које је потребно спровести и обезбедити у току рушења и уклањања објекта.

У вршењу послова и овлашћења из своје надлежности остварује сарадњу са инспекцијама на републичком нивоу, Министарством унутрашњих послова, јавним предузећима и другим органима и организацијама.

Доставља извештаје у складу са Законом о државној управи, одлукама и другим општим актима које у свом раду примењује, као и са општим актима који се односе на рад инспекцијских служби.

Одсек за инспекцијске послове врши и друге послове из области инспекцијског надзора који се законом преносе у надлежност локалне самоуправе.

3. ДЕЛОКРУГ ПОСЕБНЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ - КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Члан 18.

Кабинет Председника општине је посебна организациона јединица која се образује за обављање саветодавних и протоколарних послова, послова за односе с јавношћу и административно-техничке послова који су значајни за рад Председника општине.

4. РУКОВОЂЕЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА

Члан 19.

Општинском управом руководи начелник, као службеник на положају.

Руковођење радом унутрашњих организационих јединица

Члан 20.

Радом основних унутрашњих организационих јединица руководе:

- руководиоци одсека.

Радом ужих унутрашњих организационих јединица руководе:

- руководиоци група.

Распоређивање руководиоца организационих јединица

Члан 21.

Руководиоце унутрашњих организационих јединица из члана 8. овог Правилника, распоређује начелник Општинске управе.

Руководиоци организационих јединица из члана 8. овог Правилника одлучују, доносе решења у управном поступку, пружају стручна упутства, координирају и надзиру рад запослених, старају се о законитом, правилном и благовременом обављању послова из свог делокруга и врше друге послове по налогу начелника Општинске управе.

Руководиоци унутрашњих организационих јединица одговарају за свој рад начелнику Општинске управе.

Руководиоци ужих делова унутрашњих организационих јединица одговорни су руководиоцу одсека у чијем саставу је ужи део унутрашње организационе јединице.

Руковођење радом посебне организационе јединице

Члан 22.

Радом Кабинета председника општине као посебне организационе јединице руководи шеф кабинета.

Шеф кабинета и запослени на радним местима у кабинету заснивају радни однос на одређено време – док траје дужност Председника општине.

Шеф кабинета за свој рад одговара Председнику општине.

5. МЕЃУСОБНИ ОДНОСИ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА

Члан 23.

Организационе јединице међусобно сарађују и размењују потребне податке и обавештења неопходна за рад.

6. СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ

Члан 24.

Правилник о организацији и систематизацији радних места садржи радна места на положајима, извршилачка радна места и радна места на којима раде намештеници.

Елементи радног места

Члан 25.

У овом Правилнику су наведени: описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број запослених за свако радно место, врста и степен школске спреме, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту.

Услови за обављање послова радног места

Члан 26.

Услови за обављање послова радног места одређују се зависно од врсте и степена сложености послова чији је обим претежан.

За обављање одређених послова радног места прописана су одређена знања и вештине (познавање страног језика, познавање рада на рачунару и др.).

За обављање одређених послова радног места прописан је посебан стручни испит као услов за обављање послова одређеног радног места у јединици локалне самоуправе (радno место матичара, јавних набавки и др.).

1. Разврставање положаја

Начелник Општинске управе

Члан 27.

На положају начелника Општинске управе обављају се најсложенији послови, који суштински и непосредно утичу на начин управљања јавним пословима из надлежности локалне самоуправе и који захтевају управљачке способности, предузимљивост и висок степен стручности, самосталности и искуства.

2. Разврставање извршилачких радних места

Разврставање у звања

Члан 28 .

Радна места службеника разврставају се тако што се на опис свих послова радног места примене мерила за процену радног места и потом одреди звање које најбоље одговара радном месту.

Радна места службеника, укључујући и радна места руководиоца ужих унутрашњих јединица у којима искључиво раде службеници, разврставају се, у складу са законом, у девет звања:

- самостални саветник,
- саветник,
- млађи саветник,
- сарадник,
- млађи сарадник,
- виши референт,
- референт и
- млађи референт.

Која су мерила за процену радног места

Члан 29.

Мерила за процену извршилачких радних места службеника су:

- сложеност послова,
- самосталност у раду,
- одговорност,
- пословна комуникација и
- компетентност.

Објашњење мерила

Члан 30.

Сложеност послова је мерило којим се изражава ниво општости правила (технике, логике, права и сл.) на којима на којима су утемељени послови, слобода стваралаштва и коришћење нових метода у раду.

Самосталност у раду је мерило којим се изражава у којој мери се посао врши по општим или појединачним усмерењима и упутствима руководиоца и у којој мери се врши под његовим надзором.

Одговорност је мерило којим се изражава колико послови утичу на остваривање циљева рада органа или уже организационе јединице и пре свега подразумева одговорност за послове и одлуке којима се знатно утиче на одређивање или спровођење одлука, што може да укључи одговорност за руковођење.

Пословна комуникација је мерило којим се изражава врста контаката у раду и њихов значај за остваривање циљева рада органа.

Компетентност је мерило којим се изражавају знања, радно искуство и вештине које су потребне за делотворан рад на радном месту.

3. Разврставање радних места намештеника

Начин разврставања радних места намештеника

Члан 31.

Радна места намештеника, укључујући и радна места руководиоца ужих унутрашњих јединица у којима искључиво раде намештеници, *разврставају се у пет врста.*

Радна места намештеника разврставају се тако што се на опис послова радног места примене мерила за процену радног места и потом одреди врста којој радно место припада.

Која су мерила за процену радних места намештеника

Члан 32.

Мерила за процену радних места намештеника су:

- сложеност послова,
- самосталност у раду,
- одговорност,
- пословна комуникација и
- компетентност.

Објашњење мерила

Члан 33.

Сложеност послова је мерило којим се изражава ниво општости правила на којима су послови утемељени и интелектуални напор који они захтевају.

Самосталност у раду је мерило којим се изражава у којој мери се посао врши по упутствима и под надзором руководиоца.

Одговорност је мерило којим се изражава колико послови доприносе обезбеђивању пратећих техничких или других услова потребних за редован рад органа, што укључује и одговорност за одређивање и распоређивање радних задатака другим намештеницима и надзор над њиховим извршавањем (у даљем тексту: одговорност за руковођење).

Пословна комуникација је мерило којим се изражава врста контаката у раду и њихов значај за извршавање послова.

Компетентност је мерило којим се изражавају знања, радно искуство и вештине које су потребне за делотворан рад на радном месту.

Разврставање руководећих радних места намештеника

Члан 34

Намештеник може да руководи само оном ужом унутрашњом јединицом у којој искључиво раде намештеници.

Радна места намештеника који руководе ужим унутрашњим јединицама могу да се разврстају у прву, трећу и четврту врсту радних места.

Члан 35.

Радна места у Општинској управи су следећа:

1. Начелник Општинске управе

Звање: положај у I групи

број службеника на положају: 1

Опис послова: Руководи и координира радом Општинске управе; планира, усмерава и надзире рад Општинске управе; усклађује рад организационих јединица Општинске управе и обезбеђује њено функционисање као јединственог органа; остварује сарадњу организационих јединица у оквиру Општинске управе; обавља и друге послове у складу са законом, Статутом општине, одлукама Скупштине општине, Општинског већа и Председника општине.

1. Руководи, организује, координира, усмерава и надзире рад Општинске управе, усклађује рад организационих јединица и обезбеђује њено функционисање;

2. Припрема Правилник о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, који усваја Општинско веће и врши распоређивање запослених;

3. У складу са Законом доноси опште акте о радним односима, дисциплинској и материјалној одговорности запослених, плати и другим накнадама запослених, оцењивању резултата рада запослених и друга акта у складу са законом, Статутом општине;

4. Распоређује руководиоце основних организационих јединица и унутрашњих организационих јединица, и службенике;

5. Решава о правима и обавезама из радно-правних односа запослених лица у Општинској управи у складу са Законом;

6. Подноси извештај о раду Општинске управе у складу са Статутом општине;

7. Решава сукоб надлежности између организационих јединица Општинске управе;

8. Врши и друге послове коју су му Законом, Статутом и другим актима органа Општине стављени у надлежност.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

2. Заменик начелника Општинске управе

Руководилац Одсека за општу управу

Звање: положај у II групи

број службеника на положају: 1

Опис послова: Замењује начелника Општинске управе у случају његове одсутности или спречености да обавља своју дужност, у складу са законом, Статутом општине, одлукама Скупштине општине, Општинског већа и Председника општине; обавља и друге послове из надлежности Општинске управе по овлашћењу начелника управе.

Руководи, организује и планира рад Одсека за општу управу, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; стара се о законитом, правилном и благовременом обављању послова у Одсеку; стара се о унапређењу рада, побољшању ефикасности и односа према грађанима и организацијама; стара се о стручном оспособљавању и усавршавању запослених; припрема одговоре, информације и извештаје о раду Одсека; организује и координира израду акта из делокруга Одсека; учествује у раду колегијума руководиоца организационих јединица; води управни поступак и доноси решења из области грађанских стања, доноси решења о исправкама у свим матичним књигама, врши накнадни упис чињенице рођења, венчања и смрти у одговарајуће матичне књиге, доноси решења о закључењу брака ван службене просторије и преко пуномоћника. Врши промену личног имена у складу са важећим законским прописима – Породични закон и др. Сарађује са Основним судом у циљу усмеравања странке и прикупљања потребне документације за утврђивање идентитета лица, односно чињенице рођења, смрти

или венчања у ванпарничном поступку, води књигу печата и спроводи поступак за њихову набавку и поништење старих сходно Закону о печатима.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

3. Интерни ревизор

Звање: саветник

број службеника: 1

Опис послова: Обаваља послове давања оцене начина и процеса рада корисника буџетских средстава и субјеката који закључују правне послове са корисницима буџетских средстава уз испитивање претходних правила и поступака и поштовања правила интерне контроле, адекватности, успешности и потпуности система интерне контроле, законитог коришћења средстава, ефикасности и економичности рада интерне контроле, врши и саветодавну улогу у вези са унапређењем процеса управљања ризиком, процеса контроле и процеса управљања код корисника буџетских средстава и субјеката који закључују правне послове са корисницима буџетских средстава, као и приликом увођења нових система и процедура интерне контроле, врши ревизију правилности примене процедура и стандарда у циљу ефикаснијег рада. Подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника,

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије -мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким

академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит.

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

4. Повереник за избеглице

Звање: саветник

број службеника: 1

Опис послова: Одржава везу између посебних оперативних тела у општини и Комесаријата за избеглице. Стара се о усклађеном деловању свих учесника који раде на прихвату и збрињавању избеглица у општини, остварује сарадњу са начелником округа, стара се о прикупљању података о збрињавању избеглица у њихова ранија места боравка, стара се о редовном достављању одговарајућих података о избеглицама Републичком заводу за статистику, обезбеђује благовремено обавештавање јавности о збрињавању избеглица, сарађује са Црвеним Крстом и другим хуманитарним организацијама, координира и обавља сарадњу са Центром за социјални рад. Обавља послове у вези са пријемом странака и њихових захтева, даје им потребна обавештења и упутства, прикупља потребну документацију за остваривање права странака која произилазе из статуса избеглих, прогнаних и привремено расељених лица. За свој рад непосредно је одговоран начелнику Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) *умерено висок ниво сложености послова* - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено висок ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) *умерено висок ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника;

4) *умерено висок ниво учесталости пословне комуникације* - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, пољу Природно математичке науке и Техничко-технолошке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит.

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1. ОСНОВНЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ

6.1.1. ОДСЕК ЗА ПОСЛОВЕ ОРГАНА ОПШТИНЕ

У Одсеку за послове органа општине систематизовано је 4 радних места и то:

- 5 службеника на извршилачким радним местима,

5. Руководилац Одсека за послове органа општине

Звање: Самостални саветник

број службеника: 1

Опис посла: руководи, организује и планира рад Одсека, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; стара се о законитом, правилном и благовременом обављању послова у Одсеку; организује извршавање нормативно-правних послова за потребе органа општине; стара се о унапређењу рада, побољшању ефикасности и односа према грађанима и организацијама; припрема одговоре, информације и извештаје о раду Одсека; потписује акте из делокруга рада Одсека и одговоран је за благовремено, доследно и законито обављање послова у одсеку, стара се да предлози општинских прописа и других аката упућених од стране Одсека органима локалне самоуправе буду у складу са законом и другим прописима. Упознаје секретара СО и начелника Општинске управе о припадним материјалима за седнице СО и ОВ, и извештава да ли су подобни и припремљени за седнице СО и ОВ; организује и координира израду акта из делокруга Одсека; учествује у раду колегијума руководиоца организационих јединица; присуствује седницама Општинског већа и Скупштине општине у својству овлашћеног известиоца, по позиву; сарађује са другим организационим јединицама у Општинској управи.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке, политичке науке, филозофске науке, правне, економске) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама,

специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит.

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6. Послови протокола и информисања

Звање: саветник

број службеника: 2

Опис посла: врши стручне послове у вези са протоколарним обавезама председника општине, као и других функционера у органима општине; припрема програме посета и обавља друге послове у вези свечаности и манифестација; припрема документацију у вези протоколарних обавеза председника општине и других функционера у органима општине; води евиденцију о поклонима; води календар догађаја; прати писање дневне и периодичне штампе о догађајима у општини; обавља послове за потребе Комисије за сарадњу са другим општинама и градовима; врши послове у вези са дочеком и организацијом боравка домаћих и страних делегација и посета представника и делегација општине у оквиру међуопштинске и међународне сарадње; врши и друге послове који се односе на протокол, врши стручне послове информисања о раду органа општине, општинске управа, јавних предузећа и установа чији је оснивач општина, као и о свим питањима од значаја за живот и рад у општини; припрема информације и званична саопштења, остварује комуникацију са медијима; припрема, обрађује, евидентира и чува информационо-документационе материјале о пословима који се обављају у општини; ажурира интернет презентацију општине; обавља и друге послове по налогу функционера општине и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке, политичке науке, филозофске науке) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним

студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

7. Координатор за односе са јавношћу

Звање: Саветник

број службеника: 1

Опис послова: редовно извештава јавност о раду и активностима председника општине и других органа општине по претходно прибављеним извештајима и обавештењима од стране овлашћених лица; организује скупове за медије (конференције за новинаре) и друге медијске догађаје; остварује интерну и екстерну комуникацију; организује израду промотивних материјала; одржава сталну комуникацију са представницима медија; доставља овлашћеном информатичару податке за ажурирање интернет сајта општине, обавља административне, стручно техничке и послове протокола за функционере и начелника Општинске управе, учествује у организовању свечаних седница СО, стара се о изради повеља, плакета и других признања СО и о њиховом уручењу, као и изради и уручењу протиколарних поклона и репрезентације; врши послове у вези организовања протокола поводом пријема домаћих и страних представника, протокола поводом додељивања јавних признања и друге протоколарне послове које одреде функционери и и начелник Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке, политичке науке, филозофске науке) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

8. Технички секретар

Звање: Виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: врши евидентирање и пријаву грађана који се обраћају функционерима и начелнику Општинске управе, обавља административно-техничке послове, стара се о благовременом заказивању састанака и седница; успоставља телефонске везе; врши пријем поште за потребе функционера и начелника Општинске управе, врши послове евиденције о састанцима, које заказује и на које су они позвани, врши послове у вези са њиховим налозима и обавештава их о извршењу истих, пружа обавештење странкама које им се обраћају и врши административно-техничке послове, врши обраду и сређивање аката као и предмета везаних за њихове активности, врши требовање и набавку канц. материјала за одсек, води евиденцију о присуству на раду и друге евиденције за потребе одсека и обавља друге послове по налогу начелника управе и председника СО. За свој рад непосредно је одговоран руководиоцу одсека и начелнику управе.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, економског смера или гимназија.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.2. ОДСЕК ЗА БУЏЕТ И ФИНАНСИЈЕ

У Одсеку за буџет и финансије систематизовано је 9 радних места и то:

- 8 службеника на извршилачким радним местима
- 1 на радном месту намештеника

9. Руководилац одсека за буџет и финансије

Звање: Самостални саветник

број службеника: 1

Опис послова: Руководи, организује и планира рад Одсека, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; стара се о правилној расподели послова

на поједине извршиоце, као и благовременом и законитом извршавању послова из надлежности службе и испуњењу радних дужности запослених у служби. Одлучује о доношењу аката, потписује акте из делокруга рада службе и одговоран је за благовремено, доследно и законито обављање послова у служби. Организује израду и непосредно ради на изради нацрта најсложенијих одлука и других аката из надлежности службе, а које доносе Извршни органи и Скупштина општине. Организује и учествује у пословима припремања и израде буџета општине и прати његово извршење у складу са Законом о буџетском систему. Учествује у обављању послова билансирања јавних прихода и јавних расхода, изради одговарајућих одлука и других пратећих докумената везаних за остваривање буџета, ребаланса, изради одлуке о привременом финансирању јавних расхода општине, тромесечних и месечних планова за извршење буџета као и одговарајуће извештаје о остваривању наведених планова. Организује и координира послове на изради интерних аката потребних за рад трезора општине као и других пратећих докумената везаних за буџет, трезор и завршни рачун буџета општине.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање у области економских наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

10. Аналитичар буџета

Звање: саветник

број службеника: 1

Опис послова: Обавља студијско-аналитичке послове; врши пројекције прихода, примања, расхода и издатака буџета и пројекцију суфицита односно дефицита буџета општине; припрема нацрт одлуке о буџету, допунском буџету и привременом финансирању, уз поштовање јединствене буџетске класификације; припрема нацрт

Упутства за припрему буџета; примењује стратегију развоја општине и плана капиталних инвестиција; даје смернице буџетским корисницима при припреми и изменама финансијских планова; анализира и оцењује усаглашеност предлога финансијских планова са упутством; оцењује усаглашеност предлога финансијских планова са стратегијом развоја општине, предлаже износе апропријација; припрема и учествује у процесу укључења јавности у буџетски процес; припрема нацрте обавештења о одобреним расположивим апропријацијама и доставља одобрена обавештења буџетским корисницима; припрема акте за промену апропријација у току године; предлаже привремену обуставу извршења буџета и припрема нацрт одговарајућег акта; припрема нацрт предлога за доношење решења о коришћењу буџетске резерве; координира процес финансијског планирања; израђује нацрт мишљења (процену) о томе да ли предложени акти повећавају или смањују буџетске приходе или расходе (финансијски ефекти), које је обавезни саставни део аката које усваја Скупштина општине; припрема нацрт извештај о оствареним приходима и примањима; учествује у припреми предлога квота и разматра захтев за измену квоте и приговоре на одобрене квоте; разматра предлоге планова извршења буџета директних и индиректних буџетских корисника и у сарадњи са пословима трезора припрема нацрт Плана извршења буџета; евидентира захтеве за преузимање обавеза; врши интерне контролне поступке у виду превентивне контроле при планирању, као и контролне поступке у остварењу прихода и примања и контролу наменског трошења буџетских средстава; води регистар и контролише захтеве за преузимање обавеза; учествује у одржавању финансијског информационог система; даје препоруке корисницима у вези буџета;

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: Стечено високо образовање из научне области економских наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

11. Послови трезора

Звање: саветник

број службеника: 1

Опис послова: организује вођење пословних књига и израду одговарајућих финансијских извештаја у складу са Законом о буџетском систему, Уредбом о буџетском рачуноводству и другим прописима који регулишу ову област. У том циљу организује вођење пословних књига као што су: дневник, главна књига трезора, помоћне књиге и евиденције. Води главну књигу трезора. Организује и води послове финансијског планирања плаћања и евидентирања преузимања обавеза, контроле расхода, одговоран је за управљање обавезама и управљање готовином и дугом, и саставља и подноси извештаје о свему наведеном. Непосредно ради на изради интерних аката из области рада трезора и буџетског рачуноводства као и других аката којим се обезбеђују управљачке информације. Организује одговарајуће процедуре и вођење књига евиденције за кориснике буџета како би трезор могао да извршава законом прописане функције. Организује и непосредно извршава послове електронског плаћања.

Мерила за разврставање радног места:

1) *умерено висок ниво сложености послова* - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено висок ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) *умерено висок ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *умерено висок ниво учесталости пословне комуникације* - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: Стечено високо образовање из научне области економских наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

12. Послови књиговође – контиста буџета

Звање: сарадник

број службеника: 1

Опис послова: Врши евидентирање пословних промена главне књиге трезора, одговарајућих помоћних књига трезора као и пословне трансакције директних буџетских корисника. Књижи одговарајуће пословне промене заједно са другим извршиоцима. Обавља

послове контирања докумената за друге органе са којима је закључен уговор о обављању рачуноводствених послова. Непосредно помаже, заједно са шефом рачуноводства, руководиоцу послова трезора на припреми одговарајућих извештаја. Обавља послове платног промета-електронског плаћања из буџета општине на основу акта наредбодавца буџета, контроле плаћања и о томе води евиденцију. Спроводи процедуре припреме и контролише, компетира и одговоран је за састављање књиговодствене исправе према прописаним обрасцима а у складу са одговарајућим правилником о раду трезора и правилником о рачуноводству и то: процедуре за пружање обавеза, процедура за плаћање и трансфер и процедура за прекњижавање и других одговарајућих процедура везаних за извршење послова рачуноводства и функција трезора. Обавља послове ликвидатуре јавних прихода и јавних расхода, послове примања, контроле и праћење плаћања рачуна директних корисника и других органа и организација са којима су закључени уговори о обављању рачуноводствених послова. Ради статистичке и друге извештаје из делокруга свог рада. Припрема налоге за пренос средстава корисницима буџета, као и налоге за исплату рачуна и води одговарајућу евиденцију о извршењу буџета и посебних рачуна, прихода и расхода по изворима и наменама. Припрема податке за израду тромесечних и других извештаја о извршењу буџета, финансијског плана директних корисника. Поред наведених послова, у складу са Уредбом о буџетском рачуноводству води помоћне књиге и евиденције по налогу шефа рачуноводства, односно у складу са правилником о рачуноводству. Води помоћну књигу основних средстава. Обавља и друге послове по налогу шефа Службе, шефа Одсека и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

13. Руководилац групе – за послове рачуноводства

Звање: саветник

број службеника: 1

Опис послова: Организује и координира радом у оквиру групе послова рачуноводства у складу са Законом, Уредбом о буџетском рачуноводству и другим финансијским прописима. Обавља финансијско-рачуноводствене послове за директне буџетске кориснике и координира рад индиректних буџетских корисника у складу са Законом. Одговоран је за стање извршења материјално-финансијских послова директних буџетских корисника. Прати приходе буџета по изворима и наменама и о тим променама и уоченим проблемима обавештава шефа одсека и шефа службе. Организује и непосредно ради на изради финансијских извештаја, завршеног рачуна буџета и стара се о благовременој примени финансијских прописа, изради финансијског плана директних корисника и обављању свих других финансијских, рачуноводствених и књиговодствених послова за буџет, посебне рачуне буџета као и са другим органима и организацијама за којима је закључен уговор о обављању ових послова.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

14. Послови књиговодства за потребе МЗ

Звање: Виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Координира и пружа непосредну помоћ у изради финансијских планова месних заједница и других финансијских докумената за потребе месних заједница, прати њихову реализацију и саставља одговарајуће финансијско-материјалне извештаје. Координира и пружа непосредну помоћ приликом подношења захтева по процедурама за

реализацију буџета, финансијских планова месних заједница и одлуке и програма месног самодоприноса, као и коришћења других извора прихода у складу са финансијским планом. Извршава послове евидентирања пословних промена и подношења пореских пријава за месне заједнице у складу са законом, Уредбом о буџетском рачуноводству и другим финансијским прописима. Одговоран је за стање извршења материјално финансијских послова месних заједница. Прати приходе месних заједница по изворима и наменама и о тим променама и уоченим проблемима обавештава руководиоца одсека. Непосредно ради на изради финансијских извештаја, завршеног рачуна и стара се о благовременој примени финансијских прописа. Ради послове ликвидатуре. Води прописану статистичку и другу документацију, прати стање на рачуну.

Мерила за разврставање радног места:

1) *низак ниво сложености послова* - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) *средњи ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим упутствима;

3) *низак ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *низак до средњег нивоа пословне комуникације* - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) *компетентност* - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, економског смера или гимназија.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

15. Економ

Звање: Намештеник – четврта врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: обавља финансијско материјалне и ликвидационе послове из области права породиља, и то: на основу веродостојне документације, финансијски извршава утврђена права из ових области по приспелој документацији за одређени период, обезбеђује потребне податке на основу утврђених обавеза, одређује динамику исплата права, састављање односно контрола требовања за потребна средства за исплату права, састављање и благовремена достава прописаних статистичких евиденција и других извештаја, обезбеђивање благовремене расподеле преноса средстава организацијама и корисницима. Врши контролу прописаних образаца и документације о утврђеном праву, припрема налог за пренос средстава и налог за готовинску исплату и води њихову. Обавља послове аналитичко-материјалног књиговодства за потребе директног корисника. Обавља послове економата за потребе директних буџетских корисника. У том циљу стара се о благовременој и рационалној набавци потрошног материјала, опреме, инвентара, и других материјалних потреба неопходних за функционисање директних корисника. Рукује потрошним материјалом, инвентаром и другим материјалним средствима и стара се о њиховој рационалној употреби и трошењу.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) **сложеност послова** - рутински, занатски и други пратећи послови у којима се примењују утврђене методе рада и стручне технике и који углавном подразумевају коришћење техничких средстава, попут машина, алата и слично;

2) **самосталност у раду** - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одељења и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

3) **одговорност** - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника;

4) **пословна комуникација** - контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

5) **компетентност** - средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме или стечено специјалистичко образовање.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме.

Радно искуство: најмање једна година радног искуства

16. Послови материјално-финансијског књиговодства

Звање: Виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове ликвидатуре за потребе директних корисника буџетских средстава, састављање и контролу књиговодствених исправа, послове примања, контроле и праћење плаћања рачуна директних корисника, евидентирање пословних промена, састављање извештаја из свог делокруга рада. Непосредно ради ликвидатуру из области помоћи породици са децом, спроводи процедуре припреме и контролише, комплетира и одговоран је за састављање књиговодствене исправе према прописаним обрасцима а у складу са одговарајућим правилником о раду трезора и правилником о рачуноводству. Води одговарајуће помоћне књиге залиха која обезбеђује детаљне податке о свим променама на залихама, ако је то економски оправдано и уравнотеженост залиха-материјално књиговодство економата. Обавља послове електронског плаћања.

Мерила за разврставање радног места:

1) **низак ниво сложености послова** - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) **средњи ниво самосталности у раду** - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим упутствима;

3) **низак ниво одговорности** - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) **низак до средњег нивоа пословне комуникације** - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) **компетентност** - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, економског смера или гимназија.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

17. Послови благајне и обрачуна плата и других примања

Звање: Виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Врши обрачун зарада накнада, награда и осталих личних примања, пореза, доприноса, административних и других забрана, врши књижење аналитике зарада, издаје одговарајућа уверења везана за зараде. Припрема потребну документацију за исплату зарада образац М-4 и друге потребне обрасце. Израђује месечне и друге извештаје везане за плате, издаје потврде о висини плате. Води помоћну књигу плата која обезбеђује детаље из обрачуна о свим појединачним исплатама сваком запосленом. Рукује и одговара за готов новац, хартије од вредности и врши све врсте исплата и уплата готовог новца као и евидентирање – књижење књиге благајне. Обавља све послове везане за благајничко пословање, предвиђене одговарајућим законским прописима за ту област. Води помоћне евиденције и то: благајна готовине и благајна бензинских бонова. Врши обрачун, подизање и исплату дневница, паушала, теренских додатака и других исплата у готовом новцу и води прописане евиденције о готовинским исплатама и обезбеђује потребну документацију. Обавља послове платног промета-електронског плаћања из буџета општине на основу акта наредбодавца буџета и о томе води евиденцију. Врши контролу прописаних образаца и документације о утврђеном праву, припрема налог за пренос средстава и налог за готовинску исплату и води њихову евиденцију.

Мерила за разврставање радног места:

1) *низак ниво сложености послова* - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) *средњи ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) *низак ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *низак до средњег нивоа пословне комуникације* - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) *компетентност* - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, економског смера или гимназија.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.3. ОДСЕК ЗА ЛОКАЛНУ ПОРЕСКУ АДМИНИСТРАЦИЈУ

У Одсеку за локалну пореску администрацију систематизовано је 8 радних места и то:

- 9 службеника на извршилачким радним местима

18. Руководилац Одсека за локалну пореску администрацију

Звање: Самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: руководи, организује и планира рад Одсека, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; координира и прати извршавање послова

из делокруга одсека у складу са прописима, прати остваривање јавних прихода предлаже одговарајућа акта из области јавних прихода и пореских прописа из оквира надлежности локалне самоуправе, организује припреме за благовремено и законито извршавање послова утврђивања локалних јавних прихода, организује и прати достављање решења о утврђивању локалних јавних прихода и књижење задужења и уплата у пореском књиговодству за локалне јавне приходе, организује и прати извршавање послова канцеларијске и теренске пореске контроле локалних јавних прихода, организује и прати израду свих извештаја у вези утврђивања и контроле локалних јавних прихода, организује и учествује у изради планова редовне и принудне наплате локалних јавних прихода и прати њихово извршење.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање у области економских наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

19. Инспектор канцеларијске контроле

Звање: Саветник

Број службеника: 2

Опис послова: врши припрему годишњег плана контроле водећи рачуна о ефикасности наплате; проверава законитост у раду и правилност испуњавања пореских обавеза од стране пореских обвезника; проверава тачност, потпуност и усклађеност са законом, односно другим прописом података исказаних у пореској пријави и другим актима обвезника упоређивањем са подацима из пореског рачуноводства и других службених евиденција које води локална пореска управа, нарочито проверавајући математичку тачност, формалну исправност и потпуност пореске пријаве и других достављених аката; доноси закључак којим налаже пореском обвезнику отклањање грешке, односно допуну

пријаве или другог акта; води поступак и утврђује решењима пореске обавезе, као и обавезе по основу локалних јавних прихода које администрира овај одсек. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање у области правних или економских наука, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

20. Порески инспектор

Звање: Саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Проверава законитост у раду и правилност испуњавања пореских обавеза, врши непосредну контролу законитости и правилности обрачунавања и благовремености плаћања локалних јавних прихода, спроводи непосредну теренску контролу, доноси акта којима се налаже отклањање утврђених неправилности у поступку контроле локалних јавних прихода, учествује у изради методолошких упустава у вези пореске контроле, учествује у опредељивању захтева за израду, измену и допуну софтверских подршки за пореску контролу локалних јавних прихода, припрема извештаје у вези контроле локалних јавних прихода, као и друге послове по налогу руководиоца. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

21. Инспектор теренске контроле

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Порески сарадник у раду пореског инспектора проверава законитост у раду и правилности у испуњавању пореских обавеза, врши контролу обрачунавања и благовременост плаћања локалних јавних прихода у поступку теренске контроле; извршава послове редовне и принудне наплате у складу са законом, саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека, на основу налога за контролу врши теренску контролу у пословним просторијама пореског обвезника или на другом месту у зависности од предмета контроле; врши послове контроле законитости и правилности обрачунавања и благовремености плаћања локалних јавних прихода; сачињава записник, разматра примедбе на записник и сачињава допунски записник о котроли.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске науке и правне и образовно научног поља Интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне и двопредметне студије, на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

22. Порески инспектор канцеларијске контроле

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Канцеларијска контрола података исказаних у пореским пријавама правних лица по свим врстама јавних прихода које администрира Одсек за локалну пореску администрацију у складу са Законом; сачињава записнике о учешћу странке у поступку канцеларијске контроле и записнике о извршеној канцеларијској контроли физичких и правних лица; сачињава нацрте решења ради отклањања неправилности утврђених у поступку контроле, врши контролу исправности књижења пореских обавеза; сачињава нацрте решења и других пореских аката ради отклањања неправилности у књижењу пореских пријава, сачињава нацрте решења и других пореских аката у поступку решавања по захтевима пореских обвезника: сачињава налоге за књижење ради спровођења корекције стања на уплатним рачунима јавних прихода евидентираним у пореском књиговодству, врши усаглашавање стања дуга пореских обвезника и сачињава записнике о усаглашеном стању дуга, подноси захтеве за покретање прекршајног поступка; сачињава извештаје о чињеницама и околностима које указују на постојање основа сумње да је извршен порески прекршај, које достављају инспекторима теренске контроле, води поступак по жалби као првостепени орган, пружа информације и даје упутства пореским обвезницима у вези са применом пореских прописа.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

23. Виши порезник – на пословима пореског рачуноводства

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Врши проверу књиговодствених докумената, врши исправку неисправних и врши унос у пореску евиденцију исправних књиговодствених докумената. Разматра, припрема и спроводи књижења докумената и налога који се односе отписе-приписе, повраћај и прекњижавање више или погрешно уплаћених локалних јавних прихода и отпису камате за непрокњижене уплате. Обавља послове усаглашавања пореске евиденције обвезника и израђује записника о усаглашеном стању дуга и преплате. Води евиденцију о току достављања решења, евидентира податке о уручивању решења о утврђеној обавези локалних јавних прихода, прима извештаје. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области

економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

24. Пореско правни послови

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Ради на припреми нацрта првостепених решења у пореском поступку на основу којих се утврђује обавеза плаћања пореза на имовину за сваку пореску календарску годину, и припрема нацрте решења за оне пореске приходе које решењима утврђује Одсек за локалну пореску администрацију. Води првостепени порескоправни поступак по правним лековима за све локалне јавне приходе које администрира Одсек за локалну пореску администрацију, води првостепени пореско управни поступак по изјављеним жалбама. Стара се о начину пружања информација и правне помоћи у пореским стварима водећи рачуна да не дође до повреде члана закона где је дефинисано једно од основних начела начело чување службе тајне у пореском поступку. Пре утврђивања обавезе плаћања локалне комуналне таксе за истицање назива фирме на пословном простору излази на лице места доноси записник о чињеничном стању и сачињава службену фотографију о истакнутости назива фирме на пословном простору. У складу са законском обавезом узима изјаве у пореском поступку пре доношења првостепеног пореско управног акта и у поступку по изјављеној жалби од пореских обвезника. По налогу другостепеног органа у вези решавања по изјављеним жалбама излази на лице места ради утврђивања чињеница од значаја за утврђивање обавезе плаћања пореза на имовину лица које не воде пословне књиге. Саставља периодичне извештаје о вршењу послова из своје надлежности.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

25. Порески извршитељ

Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Даје непосредна обавештења пореским обвезницима о стању њихове пореске обавезе, прима захтеве за издавање уверења о подацима из пореског књиговодства, прима захтеве пореских обвезника, и издаје пореска уверења. Спроводи непосредни поступак принудне наплате локалних јавних прихода из покретних ствари, готовог новца, новчаних потраживања пореског обвезника у складу са законом. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, економског смера или гимназија.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит и познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.4. ОДСЕК ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ИНВЕСТИЦИЈЕ

У Одсеку за локални економски развој и инвестиције систематизовано је 5 радних места и то:

- 6 службеника на извршилачким радним местима

26. Руководилац одсека за локални економски развој и инвестиције

Звање: Самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Руководи, организује и планира рад Одсека, непосредно извршава стручне послове у унапређењу локалног економског развоја; припрема предлоге и одлуке за Скупштину општине из делокруга рада одсека; предлаже подстицајне мере за унапређење локалног економског развоја; даје мишљење на акте којима се утиче на политику привлачења инвестиција и унапређења привредног развоја; координира процесом стратешког планирања економског развоја; учествује у спровођењу споразума о сарадњи са општинама са којима је успостављена сарадња (братимљење) скупштинским одлукама;

припрема трогодишње радне планове (акциони план) за Одсек за локални економски развој; прати законе и подзаконска акта у области економског развоја; прати привредни развој, учествује у изради извештаја и анализа са циљем подстицаја привредног развоја; остварује сарадњу са организационим јединицама општинске управе, надлежним установама и институцијама на општинском, регионалном и републичком нивоу да би се усаглашеним мерама остварио бржи привредни развој општине; подстиче и припрема пројекте у области локалног економског развоја; учествује у изради апликација за прикупљање финансијских средстава из различитих домаћих и страних извора (донатори, министарства, спонзори и др.); обавља најсложеније послове и задатке из делокруга рада Одсека, стара се о законитом, благовременом и квалитетном обављању послова и задатака; даје упутства извршиоцима за обављање послова; организује послове на праћењу реализације стратегије економског развоја општине и учествује у праћењу и реализацији пројеката из области локалног економског развоја; успоставља контакте и стара се о привлачењу нових инвеститора у општини; предлаже и даје мишљења о потребним мерама за ефикасан и успешан развој и активности из области локалног економског развоја; доставља писану иницијативу са свим битним елементима за израду нацрта предложеног акта начелнику Општинске управе; прати прописе из надлежности Одељења, даје мишљења у вези са истима и указује на промене прописа из надлежности Одељења; остварује сарадњу и контакте са ресорним министарствима и надлежним покрајинским органима управе који су поверили одређене послове из области привреде и локалног економског развоја општине у надлежност; ажурира профил заједнице, вебсајт и базу података који се односе на локалну привреду; дефинише форму и саставља извештаје о свом раду и раду Одсека, као и анализу остварених резултата и достављање истих Начелнику Општинске управе и Председнику општине.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит
Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година
Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

27. Координатор локалног економског развоја

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Учествоје у изради стратешко развојних, општинских и појединачних аката од значаја за локални економски развој; успоставља контакт и сарадњу са субјектима од значаја за привреду на локалном нивоу; припрема базу података о локалним привредницима; учествује у изради општинских и појединачних аката од значаја за локалну привреду; припрема предлоге подстицајних мера за развој привреде; учествује у спровођењу споразума о сарадњи са општинама са којима је успостављена сарадња (братимљење) скупштинским одлукама; припрема и реализује пројекте развоја људских ресурса у складу са потребама привреде (учествује у успостављању тренинг центра, организује различите тренинге и обуке, успоставља сарадњу са школама и факултетима); успоставља сарадњу и пружа стручну помоћ локалним привредницима; ажурира профил заједнице, вебсајт и базу података који се односе на локалну привреду. Прати законе и подзаконска акта у области економског развоја; Пружа административно-техничку помоћ општинским радним телима задуженим за локални економски развој; Подстиче и припрема пројекте у области локалног економског развоја; Учествоје у изради апликација за прикупљање финансијских средстава из различитих домаћих и страних извора (донатори, министарства, спонзори и др.); Учествоје у припреми сајмова и бизнис форума; Учествоје у припреми локација за инвеститоре; управља пројектним циклусом пројеката у области локалног економског развоја од доношења Одлуке за почетак реализације до коначног извештаја; прати извршење пројекта у свим његовим фазама; извештава надлежне органе и друге актере који учествују у суфинансирању пројекта; прати прописе из области економског развоја;

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области

економске и правне науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

28. Послови вођења јавних инвестиција

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Анализира, прикупља и обрађује информације и податке потребне за припрему и реализацију Плана капиталних улагања општине, учествује у изради планова и програма економског развоја; учествује у изради општих и појединачних аката од значаја за потенцијалне инвеститоре; припрема предлоге подстицајних мера за инвеститоре; учествује у припреми локација за инвеститоре; подстиче и припрема пројекте у области локалног економског развоја; учествује у изради апликација за прикупљање финансијских средстава из различитих домаћих и страних извора (донатори, министарства, спонзори и др.); управља пројектним циклусом пројеката у области локалног економског развоја од доношења Одлуке за почетак реализације до коначног извештаја; прати извршење пројекта у свим његовим фазама; прати уговорне обавезе; извештава надлежне органе и друге актере који учествују у суфинансирању пројекта; ажурира профил заједнице, вебсајт и базу података који се односе на локалну привреду; припрема предлоге подстицајних мера за инвеститоре; учествује у припреми локација за инвеститоре; подстиче и припрема пројекте у области локалног економског развоја; учествује у изради апликација за прикупљање финансијских средстава из различитих домаћих и страних извора (донатори, министарства, спонзори и др.); управља пројектним циклусом инфраструктурних и других пројеката у области локалног економског развоја од доношења Одлуке за почетак реализације до коначног извештаја; код инфраструктурних пројеката, присуствује техничком пријему; организује и учествује у предаји објекта на управљање; прати извршење пројекта у свим његовим фазама; прати уговорне обавезе; извештава надлежне органе и друге актере који учествују у суфинансирању пројекта; непосредно комуницира са надлежном организационом јединицом за планирање и изградњу у поступцима добијања грађевинске дозволе и израде пројеката за објекте (инфраструктуре и др.) од значаја за општину Врњачка Бања, као и са другим имаоцима јавних овлашћења, одговоран је за тачност, исправност и валидност аката који су предмет издавања дозвола предвиђених законом, ажурира профил заједнице, вебсајт и базу података који се односе на локалну привреду.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области архитектуре, грађевинско инжењерство, машинско инжењерство; Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Најмање три године радног искуства у струци.

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

29. Руководилац групе послова за јавне набавке

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Координира и непосредно обавља послове јавних набавки за потребе директних корисника буџета а по потреби и за индиректне кориснике и предузећа чији је оснивач општина Врњачка Бања. Координира и непосредно ради на изради плана јавних набавки, одлуке о покретању поступка јавних набавки и спроводи поступак од пријема понуда до објављивања обавештења о додели уговора о јавној набавци, припрема предлог и стара се о закључењу уговора са најповољнијим понуђачем, води посебну евиденцију о закљученим уговорима јавних набавки, доставља извештај надлежном министарству, прати спровођење набавке по закљученом уговору. Прати прописе из ових области и одговара за њихову благовремену и правилну примену. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека. Обавља и друге послове по налогу шефа Одсека и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање

четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положем стручни испит за службеника за јавне набавке, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

30. Службеник на пословима јавних набавки

Звање: Саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове јавних набавки за потребе директних корисника буџета а по потреби и за индиректне кориснике и предузећа чији је оснивач општина Врњачка Бања. Спроводи процедуре у вези припреме плана јавних набавки и непосредно ради на изради Припрема план јавних набавки, одлуке о покретању поступка јавних набавки и спроводи поступак од пријема понуда до објављивања обавештења о додели уговора о јавној набавци, припрема предлог и стара се о закључењу уговора са најповољнијим понуђачем, води посебну евиденцију о закљученим уговорима јавних набавки, доставља извештај надлежном Министарству, прати спровођење набавке по закљученом уговору. Прати прописе из ових области и одговара за њихову благовремену и правилну примену. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека. Обавља и друге послове по налогу руководиоца групе послова, шефа Одсека и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области економске и правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Положем стручни испит за службеника за јавне набавке, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

31. Службеник на пословима јавних набавки

Звање: Млађи сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове јавних набавки за потребе директних корисника буџета а по потреби и за индиректне кориснике и предузећа чији је оснивач општина Врњачка Бања. Спроводи процедуре у вези припреме плана јавних набавки и непосредно ради на изради Припрема план јавних набавки, одлуке о покретању поступка јавних набавки и спроводи поступак од пријема понуда до објављивања обавештења о додели уговора о јавној набавци, припрема предлог и стара се о закључењу уговора са најповољнијим понуђачем, води посебну евиденцију о закљученим уговорима јавних набавки, доставља извештај надлежном Министарству, прати спровођење набавке по закљученом уговору. Прати прописе из ових области и одговара за њихову благовремену и правилну примену. Саставља периодичне извештаје о извршењу послова из своје надлежности и из надлежности одсека. Обавља и друге послове по налогу руководиоца групе послова, шефа Одсека и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено низак ниво сложености послова - прецизно одређени и мање сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено низак ниво самосталности у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих рутинских стручних проблема;

3) умерено низак ниво одговорности – одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

4) умерено низак ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и изван органа, ако је потребно да се прикупе и размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен државни стручни испит, завршен приправнички стаж и током приправничког стажа стечена вештина да се знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: завршен приправнички стаж.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.5. ОДСЕК ЗА УРБАНИЗАМ, ЕКОЛОШКЕ ИМОВИНСКО ПРАВНЕ И СТАМБЕНЕ ПОСЛОВЕ

У Одсеку за урбанизам, еколошке, имовинско правне и стамбене послове систематизовано је 9 радних места и то:

- 8 службеника на извршилачким радним местима
- 1 на радном месту намештеника

32. Руководилац одсека за урбанизам, еколошке, имовинско правне и стамбене послове

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Руководи, организује и планира рад Одсека, Организује и руководи радом Службе. Обавља најсложеније послове и задатке из делокруга рада Службе. Стара се о законитом, благовременом и квалитетном обављању послова и задатака, даје упутства извршиоцима за обављање послова, прати прописе из надлежности Службе, даје мишљења у вези са истим и указује на промене прописа из надлежности Службе. Доставља писану иницијативу са битним елементима за израду нацрта предложеног акта начелнику Општинске управе, потписује сва акта која решавајући у управном поступку доноси Служба, остварује сарадњу и контакте са ресорним министарствима, учествује у организовању послова Службе у Услужном центру и сарађује са руководиоцем Услужног центра. Одговара за ефикасно спровођење обједињене процедуре, за благовремено, законито и квалитетно извршавање задатака и послова, пружа помоћ запосленима у раду, саставља планове и програме рада, ивештаје о раду, врши распоред послова у Служби и одговара за њихово спровођење, обавештава начелника Општинске управе о проблемима у раду и учествује у решавању истих, предлаже мере за унапређење организације и начина рада, сачињава анализе, информације и извештаје за Скупштину општине, Председника општине, Општинско веће и начелника Општинске управе, сарађује са имаоцима јавних овлашћења у циљу што ефикаснијег спровођења обједињене процедуре. Прибавља од имаоца јавних овлашћења износе трошкова издавања услова за пројектовање, односно прикључења објеката на инфраструктуру као и бројеве рачуна на које се трошкови уплаћују, прати промене трошкова и ажурира их уз захтеве, проверава и цени адекватност средстава обезбеђења плаћања доприноса за уређење грађевинског земљишта, обавља свакодневну комуникацију са имаоцима јавних овлашћења а у вези појединачних захтева. Прибавља од органа надлежног за послове државног премера и катастра извод из листа непокретности, копију плана и остале потребне податке по појединачним предметима у сарадњи са обрађивачима. У складу са потребама прима странке и комуницира са њима.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке и Техничко-технолошке науке у области архитектуре, грађевинско инжењерство, машинско инжењерство; на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

33. Руководилац групе послова урбанизма и еколошких послова

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова Обезбеђује израду и непосредно ради на изради нацрта правно сложених аката из надлежности Одсека, које доноси Општинско веће и Скупштина општине и прати њихово извршење, прати прописе и стара се о примени закона из ове области, непосредно ради на изради нормативних аката из надлежности Одсека. Предлаже акта која се односе на планирање и уређење грађевинског земљишта, висину доприноса за уређење и коришћење грађевинског земљишта и предлаже их Општинском већу и Скупштини општине. Води управни поступак у области планирања и изградње.

Руководи групом послова обједиње процедуре, учествује у изради локацијских услова, проверава испуњеност формалних услова за поступање по захтеву, прибавља услове за пројектовање, односно прикључење објеката на инфраструктурну мрежу, исправе и друга документа од имаоца јавних овлашћења, врши контролу усклађености података наведених у изводу из пројекта са издатим локацијским условима, цени испуњеност имовинско-правних услова за издавање грађевинске дозволе, израђује грађевинску дозволу, израђује измену решења о грађевинској дозволи, учествује у изради локацијских услова за енергетске објекте и објекте инфраструктуре, проверава испуњеност формалних услова за поступање по захтеву, прибавља услове за пројектовање, односно прикључење објеката на инфраструктурну мрежу, исправе и друга документа од имаоца јавних овлашћења, врши контролу усклађености података наведених у изводу из пројекта са издатим локацијским условима, цени испуњеност имовинско-правних услова за издавање грађевинске дозволе, израђује грађевинску дозволу, израђује измену решења о грађевинској дозволи, израђује решење којим се одобрава извођење радова из члана 145. Закона о планирању и изградњи, проверава испуњеност формалних услова за поступање по захтеву, потврђује пријаву радова, потврђује изјаву о завршетку темеља, обавештава грађевинску инспекцију о поднетој пријави радова, о поднетој изјави о завршетку израде темеља, о поднетој изјави о завршетку израде објекта, упућује захтев имаоцима јавних овлашћења да изврше прикључење објеката на инфраструктуру, израђује решење о употребној дозволи, доставља употребну дозволу органу надлежном за послове државног премера и катастра ради уписа

права својине, води првостепени управни поступак, у складу са потребама прима странке и комуницира са њима, учествује у изради анализа, информација и извештаја из свог делокруга рада.

Спроводи прописе из области заштите животне средине из надлежности органа јединице локалне самоуправе надлежног за послове планирања. Припрема предлог Одлуке о изради или неприступању израде стратешке процене утицаја за потребе израде планова и програма општине по претходно прибављеном мишљењу органа надлежног за послове заштите животне, припрема акта за потребе уступања израде докумената просторног и урбанистичког планирања припрема израду нацрта планског документа и прикупља податке прописане законом о планирању и изградњи, прибавља услове прописане законом о заштити животне средине од органа надлежног за послове заштите животне за обезбеђење мера заштите животне средине врши овлашћења заинтересованиог органа јединице локалне самоуправе у поступцима процене утицаја пројеката на животну средину.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области архитектуре, грађевинско инжењерство, машинско инжењерство; Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

34. Службеник на спровођењу прописа из области планирања и изградње

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Учествује у поступку припреме за доношење, обавља евидентирање и чување планских докумената и урбанистичких планова, као и припрема програма имплементације са вишим планским актима. Издаје информацију о локацији, води регистар о њима и доноси решења о одобрењу заузећа јавне површине. Издаје потврде и друга акта прописана Законом о планирању и изградњи и прописима у вези са њим из надлежности службе, спроводи поступке контроле и потврђивања пројекта парцелације и препарцелације, спроводи процедуру јавног увида, даје стручна мишљења и објашњења у току јавног увида и припрема извештаје о примедбама у току јавног увида у поступцима потврђивања пројекта парцелације или усвајања других планских аката које усваја Скупштина општине, архивира, ажурира регистре важећих, односно донетих урбанистичких планова, издаје потврде, уверења и одобрења у поступку легализације бесправно изграђених објеката, учествује у организовању послова Одсека у услужном центру и пружа информације странкама о потребној документацији за поступке из надлежности Одсека и обавља и друге послове у складу са законом и прописима, а које му повери шеф Службе и начелник Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области архитектуре, грађевинско инжењерство, машинско инжењерство; Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Положем стручни испит за службеника за јавне набавке, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

35. Службеник на пословима озакоњења објеката

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: покреће поступак озакоњења по службеној дужности обавештава странке о документацији неопходној за спровођење поступка озакоњења, прибавља сагласности за озакоњење објекта од управљача јавног добра, односно организације надлежне за заштиту природних, односно културних добара, као и од других институција чија сагласност је неопходна за окончање поступка озакоњења; спроводи поступак озакоњења у складу са законом, издаје уверења о поднетом захтеву и доставља обавештења надлежним органима о поднетим захтевима; води ажурну евиденцију о кретању предмета од подношења захтева до архивирања; доставља правоснажна решења о озакоњењу Републичком геодетском заводу - служби за катастар непокретности и грађевинској инспекцији; води првостепени управни поступак; контролише да ли су решени имовинско-правних односи; израђује нацрт решења о озакоњењу објекта и нацрт закључака које доноси у току поступка озакоњења; припрема извештаје о броју поднетих и решених предмета као и извештаје везане за озакоњење објекта; израђује потребне информације, анализе и извештаје; објављује списак донетих решења на интернет страници надлежног органа.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Положем стручни испит за службеника за јавне набавке, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

36. Дактилограф

Звање: намештеник – четврта врста радног места

Број намештеника: 1

Опис послова: Обавља административно-техничке послове за потребе Одсека, припрема предмете за архивирање, води евиденцију о архивираним предметима и исте доставља писарници Општинске управе из оквира надлежности Одсека, врши требовање и набавку канцеларијског материјала, обавља дактилографске послове, вођење евиденције о присутности запослених у Одсеку и припрема и доставља податке о истом руководиоцу одсека.

Стручна спрема: средње четворогодишње образовање економског или друштвеног смера

37. Службеник на пословима заштите и унапређења животне средине и водопривреде
Звање: саветник **Број службеника: 1**

Опис послова: Обавља заштиту и унапређење животне средине и праћење квалитета животне средине у складу са Законом о заштити животне средине и законима којима се уређује заштита природе, ваздуха, заштита од буке, од нејонизујућег зрачења, управљање отпадом, поступање са хемикалијама, биоцидима и др; утврђивање обавезе израде стратешке процене утицаја планова и програма на животну средину; утврђивање обавезе израде процене утицаја пројеката на животну средину; интегрисано спречавање и контролу загађивања животне средине и друге области заштите природних ресурса и добара и животне средине; сачињавање предлога Програма коришћења и заштите природних вредности и заштите животне средине и локалних акционих и санационих планова у складу са стратешким документима и предлаже накнаду за заштиту и унапређење животне средине: предлаже одлуке, декларације, програме и др. У циљу обезбеђења услова за очување, коришћење и унапређење подручја са природним лековитим својствима; припрема решења о потреби израде Студије о процени утицаја на животну средину, - припрема решења о давању сагласности или одбијању давања сагласности на Студије о процени утицаја на животну средину за пројекте у области привреде, индустрије, саобраћаја, енергетике и друго, који у значајној мери могу да загаде животну средину, - припрема решења о одређивању обима и садржаја Студије на процену животне средине – организује и води јавне презентације и јавне расправе, врши оцену извештаја о стратешкој процени, даје услове прописане законом о заштити животне средине органау надлежном за послове за припрему просторних и урбанистичких планова за обезбеђење мера заштите животне средине вођење првостепеног управног поступка о потреби процене утицаја за пројекте у надлежности локалне самоуправе; одлучује о захтевима и спроводи поступак издавања дозволе за интегрисано спречавање и контролу загађења за постројења и активности за које дозволу или одобрење за изградњу и почетак рада издаје јединица локалне самоуправе; сачињавање сагласности на извештај о стратешкој процени утицаја за планове које доноси јединица локалне самоуправе; подноси извештај о стању животне средине и устројава и ажурира евиденцију у складу са законима из ове области; одлучује о захтевима за достављање информација из ове области; припрема акта и предлоге накнаде општини за заштиту и унапређење животне средине; учествује у припремама програма, координира у изради и стара се о спровођењу програма, планова развоја и акционих годишњих планова спровођења Програма развоја општине из области заштите животне средине. Сарађује на изради регистара из ове области и на изради катастра из ове области; праћење стања у области укупне инфраструктуре која се односи на организацију и коришћење простора, заштите воде и изворишта, заштиту ваздуха, заштиту земљишта, заштиту природних система и заштиту зелених рекреационих парковских и шумских површина; решавање у првостепеном управном поступку о обавези плаћања и висини накнаде за промену намене обрадивог пољопривредног земљишта. Решавање у поступцима одобравања извођења музичког програма у складу са прописима. Праћење стања и спровођење прописа у области заштите природног лековитог фактора,

вода и изворишта: прати стање климатског и хидрогеолошког фактора и геодиверзитета, води евиденцију и ажурира податке у регистру.

Мерила за разврставање радног места:

1) *умерено висок ниво сложености послова* - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено висок ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) *умерено висок ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *умерено висок ниво учесталости пословне комуникације* - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке и Техничко-технолошке науке и пољу Природно математичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

38. Руководилац групе послова из области имовинско правних послова

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обезбеђује израду и непосредно ради на изради нацрта правно сложених аката из надлежности Одсека, које доноси Општинско веће и Скупштина општине и прати њихово извршење, прати прописе и стара се о примени закона из ове области, непосредно ради на изради нормативних аката из надлежности Одсека. Води управни поступак у области имовинско-правних послова у односу на земљиште, зграде и друге непокретности у јавној својини, води управни поступак експропријације, административног преноса, споразумног утврђивања накнаде, престанак права коришћења, води управни поступак расправљања имовинских односа насталих самовласним заузећем земљишта у друштвеној својини и повраћај утрина и пашњака селима, ажурира евиденцију о јавној својини Општине, предузећа и установа чији је оснивач општина, спроводи управне поступке из других области из надлежности Одсека применом Закона о општем управном поступку и прописа који уређују области из надлежности овог Одсека.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

39. Имовинско правни послови

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Води управни поступак у области имовинско-правних послова у односу на земљиште, зграде и друге непокретности у јавној својини, води управни поступак експропријације, административног преноса, споразумног утврђивања накнаде, престанак права коришћења. Спроводи поступак конверзије права коришћења у право својине, води управни поступак расправљања имовинских односа насталих самовласним заузећем земљишта у друштвеној својини и повраћај утрина и пашњака селима, устројава и ажурира евиденцију о јавној својини Општине, предузећа и установа чији је оснивач општина. Закључује уговоре о закупу јавних површина по плану распореда монтажних објеката и спроведеног поступка доделе јавне површине у закуп, доноси решења о постављању мањих монтажних и других привремених објеката на јавним површинама. Води управни поступак по захтевима странака за доделу и откуп станова чији је власник Општина и сачињава текст уговора о откупу станова, води управни поступак исељења бесправно усељених лица у станове или заједничке просторије у стамбеним зградама. Учествоје у организовању послова у услужном центру и пружа информације странкама о потребној документацији за поступке који се воде у области имовинско-правних и стамбених послова. Израђује нацрте аката из области имовинско-правних послова за потребе Скупштине, прати прописе из области имовинско-правних и стамбених послова и прати прописе чија је имплементација неопходна у поступку припреме и доношења аката

из ове области. Обавља правне послове за стицање јавних прихода по основу накнаде за уређење грађевинског земљишта и располагања стварима у јавној својини општине припрема сва акта у поступку располагања стварима у јавној својини општине за органе локалне самоуправе и њихова радна тела. Води управни поступак у области имовинско-правних послова у односу на земљиште, зграде и друге непокретности у јавној својини, води управни поступак експропријације, административног преноса, споразумног утврђивања накнаде, престанак права коришћења. Израђује нацрте аката из области имовинско-правних послова за потребе Скупштине, прати прописе из области имовинско-правних и стамбених послова и прати прописе чија је имплементација неопходна у поступку припреме и доношења аката из ове области и обавља и друге послове у складу са законом и прописима.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.6. ОДСЕК ЗА ОПШТУ УПРАВУ

У Одсеку за општу управу систематизовано је 18 радних места и то:

- 13 службеника на извршилачким радним местима
- 5 на радном месту намештеника

40. Руководилац групе – за послове опште управе и заједничке послове

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Организује и одговара за благовремено, законито и правилно обављање послова из делокруга групе којом руководи; координира и контролише рад запослених; стара се о благовременом и законитом остваривању права запослених у Управи по основу и у вези са радом, сарађује са надлежним органом за запошљавање и са пензионо-инвалидским осигурањем по питању заснивања и прекида радног односа, прати прописе из радних односа; врши упис података у регистар запослених Управе за трезор; врши анализу описа послова и радних места и њихово правилно разврставање у звања; врши планирање и развој кадрова у органима општине, обавља стручне послове у вези са планирањем организационих промена у општини; припрема нацрт Кадровског плана и праћење његовог спровођења у органима; развија систем оцењивање рада службеника, систематско праћење постигнућа службеника, процену и припрему предлога годишњег Програма посебног стучног усавршавања службеника и предлога финансијског плана за његово извршавање; врши и друге правне послове из делокруга рада одсека, координира и контролише рад запослених на пословима куцања и умножавања материјала, телефонисте, возача, хигијеничара, помоћно-техничких послова, портира, чувара и курира у управи, обезбеђује и одговора за благовремено обављање послова; распоређује послове непосредно на извршиоце, реализује дневни распоред коришћења возила, води уредну евиденцију о утрошку горива за свако возило, стара се о техничкој исправности и уредности, организује физичко обезбеђење објеката и имовине, обезбеђује исправност рационалног коришћења инсталација, одржавању хигијене, у пословним и помоћним просторијама као и простора испред објекта Општине; обезбеђује припрему сале за потребе одржавања седница и других манифестација и води евиденцију о терминима њиховог коришћења.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

41. Послови писарнице
Звање: млађи сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Координира радом писарнице, стара се о уредном, ажурном и правилном обављању послова и врши евиденцију истих, припрема планове рада и извештаје о раду писарнице; стара се о примени одредаба о канцеларијском пословању - уредба, упутства и закона који регулишу рад писарнице. Стара се о благовременом извршењу послова свих извршиоца (завођење поште и достава кроз интерну књигу, овера потписа преписа и рукописа, свакодневна експедиција поште, архивирање предмета предатих писарници и излучивање предмета из писарнице-приручне архиве у главни депо у роковима утврђеним законским прописима; стара се о правилној употреби печата поверених писарници; организује процес рада тако да се не ствара гужва у писарници, и води рачуна да нема застоја у раду; у случају одсуства било ког радника писарнице, преузима његове послове до повратка радника, а у случају да је више њих одсутно, организује несметано обављање послова прерасподелом радника међу свим радницима писарнице рачунајући и себе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено низак ниво сложености послова - прецизно одређени и мање сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено низак ниво самосталности у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих рутинских стручних проблема;

3) умерено низак ниво одговорности – одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

4) умерено низак ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и изван органа, ако је потребно да се прикупе и размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен државни стручни испит, завршен приправнички стаж и током приправничког стажа стечена вештина да се знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: завршен приправнички стаж.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

42. Послови пријема, завођења и отпремања поште
Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Врши пријем поднесака грађана упућених општини, одређује класификацију, стара се о формалној исправности поднесака које прима за Општинску управу, издаје потврде о примљеним поднесцима, штампа кошуљице и формира предмете, врши сређивање поште и доставне књиге, књиге рачуна и књиге пописа аката. Ставља отиске штамбиља и одговарајуће податке у њима, распоређује пошту; пружа странкама

помоћ у формирању поднесака. Врши укључивање система и стартовање оперативних система уношења података у рачунаре, пријем и контрола извршене обраде, праћење текућих операција у циљу идентификације проблема, сређивање улазно-излазних докумената, контрола сортирање и распоређивање. Врши изналажење подбројева за поднеске са којима се врши допуна предмета и даје информације грађанима везано за пријем поднесака. Обавља послове експедиције поште за Општинску управу, као и друге органе са којима Општинска управа има закључен уговор о обављању ових послова. Стара се да коверти буду уредно адресирани, а писмено са потписом овлашћеног лица оверен печатом, како је то утврђено решењем о употреби печата у писарници. Дужан је да књигу експедиције води уредно, са попуњавањем ПАК-ова које добија електронским путем за све пошиљке, попуњавање свих предвиђених рубрика и да исту достави заједно са актима, ПТТ-у Врњачка Бања-сваког радног дана по истеку радног времена. У свом раду је дужан да се придржава одредба Уредбе и Упутства о канцеларијском пословању. По потреби обавља послове пријема, отварања, прегледа, и разврставања поште и њеног усмеравање према организационим јединицама, као и експедицију поште и друге послове по налогу шефа Одсека, шефа Службе и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) **низак ниво сложености послова** - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) **средњи ниво самосталности у раду** - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) **низак ниво одговорности** - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) **низак до средњег нивоа пословне комуникације** - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) **компетентност** - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

43. Архивар

Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове пријема предмета од извршиоца, врши њихово прегледање и савњивање са одговарајућом евиденцијом-картицама, интерном доставном књигом, ради раздуживања извршиоца, затим врши њихово архивирање према важећој Уредби о категоријама регистратурског материјала са роковима чувања, Упутству о начину вођења и коришћења архивске књиге и Упутству о поступку одабирања архивске грађе, а у одговарајуће корице према класификационим знацима; картице у активи и пасиви из предходних година, које се налазе у депоу – морају да буду уредно сложене; на крају радног времена, депои се морају обићи и закључати, а кључеви одложити на сигурно место; депое обићи и на почетку радног времена; архивар издаје на увид предмете из архиве на основу потписаног реверса, уз писмену сагласност руководиоца Одсека при

коме се воде послови архиве и руководиоца Одсека које је обрађивач траженог предмета; издаје преписе појединих аката које траже странке а на основу доказаног правног интереса за то; врши благовремено излучивање безвредног регистратурског материјала, на основу решења руководиоца Одсека и сагласности Историјског архива, води архивску књигу и њен препис који сваке године благовремено доставља Историјском архиву, као и друге евиденције и стара се о коришћењу и чувању архивских докумената; предмете који представљају архивску грађу, на основу уредно извршеног пописа по упутству Историјског архива, доставља истом на трајно чување; крајем календарске године, преноси предмете из предходне године из приручне архиве која се налази у писарници, у депо; сарађује са Историјским архивом у Краљеву по свим питањима од важности за обављање ових послова; обавља послове експедиције поште за Општинску управу, као и друге органе са којима Општинска управа има закључен уговор о обављању ових послова; стара се да коверти буду уредно адресирани, а писмено са потписом овлашћеног лица оверен печатом, како је то утврђено решењем о употреби печата у писарници. Дужан је да књигу експедиције води уредно, са попуњавањем ПАК-ова које добија електронским путем за све пошиљке, попуњавање свих предвиђених рубрика и да исту достави заједно са актима, ПТТ-у Врњачка Бања.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

44. Послови овере потписа и преписа

Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Врши овере преписа, потписа и рукописа у Услужном центру, сходно Уредби и Упутству о канцеларијском пословању и Закону о овери потписа, преписа и рукописа и води евиденцију о томе; стара се да се књига овере води уредно, да се такса за оверу прописно наплаћује, односно констатују случајеви када се иста не плаћа сходно Закону о административним таксама; оверене акте који су намењени за архиву, уредно одложи и преда архивару; по захтеву странака обавља отварање радних књижица у складу са Правилником о радној књижици.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) *средњи ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) *низак ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *низак до средњег нивоа пословне комуникације* - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) *компетентност* - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

45. Послови ажурирања бирачког списка

Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове аутоматског вођења, сређивања и ажурирања бирачких спискова за сва насељена места на подручју Општине Врњачка Бања, што подразумева упис, брисање, измене, допуне, издавање одговарајућих потврда и сарадњу у вези бирачких спискова са шефовима МК СО Врњачка Бања и свим другим органима за давање података у вези бирачких спискова (МУП - Одељење у В. Бањи, ЈП комуналне услуге, матичне службе Краљево, Крушевац и др.); у току избора обезбеђује дневну ажурност бирачких спискова, врши сравњење података добијених на ЦД од МУП-а са базом података којом располаже Општинска управа, обезбеђује штампање извода из Општег бирачког списка за сва бирачка места, у роковима утврђеним изборним Законима, обезбеђује Управној инспекцији потребне податке у вршењу инспекцијског надзора; сарађује са Општинском изборном комисијом и даје неопходне податке потребне истој за рад; даје обавештења грађанима у вези остваривања њихових права код општинске управе; обавља административно-техничке послове за потребе Управе, ради на припреми предмета за архивирање и устројавање документације и друге послове по налогу начелника одељења и руководиоца заједничких послова.

Мерила за разврставање радног места:

1) *низак ниво сложености послова* - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) *средњи ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) *низак ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *низак до средњег нивоа пословне комуникације* - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) *компетентност* - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

46. Матичар

Звање: млађи сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Води матичне књиге рођених, венчаних и умрлих, као књигу држављана, према Закону о матичним књигама и издаје изводе из матичних књига и уверења о чињеницама по којима води службену евиденцију; доставља извештаје другим матичним подручјима о насталим променама и ради статистичке и друге извештаје из делокруга свога рада; предлаже доношење решења о исправкама у матичним књигама и на основу тих решења исте врши; врши уписе чињеница рођења, смрти и закључења брака по пријави или по извештају Конзуларних представништва у иностранству - ако се таква чињеница тамо десила; уноси податке из матичних књига у Централни систем за електронску обраду и складиштење података и чување другог примерка матичних књига чува изорник матичне књиге; обавља послове у вези закључења брака - састављања вереничког записника и др.; издаје потврду ради обављања сахране преминулог, саставља смртовнице, спроводи поступак признавања очинства детета, врши промене у матичним књигама на основу статусних промена странке, издаје уверење о слободном брачном стању, саставља записник о одређивању имена и држављанства новорођеној деци, даје упутства странкама о остваривању права и прибављању потребне документације из области грађанских стања и врши све друге послове матичара, предвиђене Законом; стара се о правилној употреби и чувању печата повереном по решењу начелника Општинске управе матичној служби.

Мерила за разврставање радног места:

1) *умерено низак ниво сложености послова* - прецизно одређени и мање сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено низак ниво самосталности у раду* – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих рутинских стручних проблема;

3) *умерено низак ниво одговорности* – одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

4) *умерено низак ниво пословне комуникације* - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и изван органа, ако је потребно да се прикупе и размене информације;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен државни стручни испит, завршен приправнички стаж и током приправничког стажа стечена вештина да се знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: завршен приправнички стаж.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

47. Заменик матичара
Звање: млађи сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Води матичне књиге рођених, венчаних и умрлих, као књигу држављана, према Закону о матичним књигама и издаје изводе из матичних књига и уверења о чињеницама по којима води службену евиденцију; доставља извештаје другим матичним подручјима о насталим променама и ради статистичке и друге извештаје из делокруга свога рада; предлаже доношење решења о исправкама у матичним књигама и на основу тих решења исте врши; врши уписе чињеница рођења, смрти и закључења брака по пријави или по извештају Конзуларних представништва у иностранству - ако се таква чињеница тамо десила; уноси податке из матичних књига у Централни систем за електронску обраду и складиштење података и чување другог примерка матичних књига чува изорник матичне књиге; обавља послове у вези закључења брака - састављања вереничког записника и др.; издаје потврду ради обављања сахране преминулог, саставља смртвонице, спроводи поступак признавања очинства детета, врши промене у матичним књигама на основу статусних промена странке, издаје уверење о слободном брачном стању, саставља записник о одређивању имена и држављанства новорођеној деци, даје упутства странкама о остваривању права и прибављању потребне документације из области грађанских стања и врши све друге послове матичара, предвиђене Законом; стара се о правилној употреби и чувању печата повереном по решењу начелника Општинске управе матичној служби.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено низак ниво сложености послова - прецизно одређени и мање сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено низак ниво самосталности у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих рутинских стручних проблема;

3) умерено низак ниво одговорности – одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

4) умерено низак ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и изван органа, ако је потребно да се прикупе и размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен државни стручни испит, завршен приправнички стаж и током приправничког стажа стечена вештина да се знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: завршен приправнички стаж.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

48. Матичар
Звање: виши референт

Број службеника: 3

Опис послова: Води матичне књиге рођених, венчаних и умрлих, као књигу држављана, према Закону о матичним књигама и издаје изводе из матичних књига и уверења о чињеницама по којима води службену евиденцију; доставља извештаје другим матичним подручјима о насталим променама и ради статистичке и друге извештаје из делокруга свога рада; предлаже доношење решења о исправкама у матичним књигама и на основу тих решења исте врши; врши уписе чињеница рођења, смрти и закључења брака по пријави или по извештају Конзуларних представништва у иностранству - ако се таква чињеница тамо десила; уноси податке из матичних књига у Централни систем за електронску обраду и складиштење података и чување другог примерка матичних књига чува изорник матичне књиге; обавља послове у вези закључења брака - састављања вереничког записника и др.; издаје потврду ради обављања сахране преминулог, саставља смртвнице, спроводи поступак признавања очинства детета, врши промене у матичним књигама на основу статусних промена странке, издаје уверење о слободном брачном стању, саставља записник о одређивању имена и држављанства новорођеној деци, даје упутства странкама о остваривању права и прибављању потребне документације из области грађанских стања и врши све друге послове матичара, предвиђене Законом; стара се о правилној употреби и чувању печата повереном по решењу начелника Општинске управе матичној служби.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

49. Заменик матичара

Звање: виши референт

Број службеника: 3

Опис послова: Води матичне књиге рођених, венчаних и умрлих, као књигу држављана, према Закону о матичним књигама и издаје изводе из матичних књига и уверења о чињеницама по којима води службену евиденцију; доставља извештаје другим матичним подручјима о насталим променама и ради статистичке и друге извештаје из делокруга свога рада; предлаже доношење решења о исправкама у матичним књигама и на основу тих решења исте врши; врши уписе чињеница рођења, смрти и закључења брака по пријави или по извештају Конзуларних представништва у иностранству - ако се таква чињеница тамо десила; уноси податке из матичних књига у Централни систем за

електронску обраду и складиштење података и чување другог примерка матичних књига чува изорник матичне књиге; обавља послове у вези закључења брака - састављања вереничког записника и др.; издаје потврду ради обављања сахране преминулог, саставља смртванице, спроводи поступак признавања очинства детета, врши промене у матичним књигама на основу статусних промена странке, издаје уверење о слободном брачном стању, саставља записник о одређивању имена и држављанства новорођеној деци, даје упутства странкама о остваривању права и прибављању потребне документације из области грађанских стања и врши све друге послове матичара, предвиђене Законом; стара се о правилној употреби и чувању печата повереном по решењу начелника Општинске управе матичној служби.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

50. Дактилограф

Звање: намештеник – пета врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Обавља дактилографске послове и друге техничко-административне послове, припрема предмете за архивирање, предаје акта писарници, архиви, примање и разврставање доставница и друго; врши умножавање и фотокопирање материјала за потребе органа управе, и других лица, по потреби пружа административно-техничку помоћ по попуњавању поднесака странака, стара се о исправности апарата за умножавање, њихово правилно и рационално коришћење; врши и одговара за благовремену и уредну доставу у складу са законом о општем управном поступку свих аката, позива, материјала и других писмена и одмах враћа доставнице служби из које су акти у згради Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) сложеност послова – пратећи рутински послови који подразумевају мањи круг сличних задатака који се извршавају применом једноставне методе рада;

2) самосталности у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима;

3) одговорност - одговорност за правилно извршавање послова у складу са општим и појединачним упутствима руководиоца;

4) пословна комуникација – контакти искључиво унутар органа да би се примала упутства за рад;

5) компетентност – основно образовање, дактилографски курс

Стручна спрема: Основно образовање

Радно искуство: најмање једна година радног искуства

Посебни услови: дактилографски курс

51. Возач

Звање: намештеник – пета врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Рукује и управља путничким моторним возилом по издатом налогу руководиоца Одсека; стара се о исправности и одржавању возила којим управља, поправља ситне кварове на возилу и води евиденцију о утрошку горива и доставља руководиоцу групе за послове опште управе и заједничких послова; стара се о благовременом техничком прегледу и регистрацији возила.

За свој рад непосредно је одговоран руководиоцу Одсека.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) сложеност послова - пратећи рутински послови који подразумевају мањи круг сличних задатака који се извршавају применом једноставне методе рада;

2) самосталност у раду - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима;

3) одговорност - одговорност за примену утврђене методе рада;

4) пословна комуникација - контакти искључиво унутар органа да би се примала упутства за рад;

5) компетентност – основно образовање

Стручна спрема: основно образовање.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у управљању путничким возилом.

Посебни услови: положен возачки испит "Б" категорије.

52. Возач

Звање: намештеник – четврта врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Рукује и управља путничким моторним возилом по издатом налогу шефа Одсека; стара се о исправности и одржавању возила којим управља, поправља ситне кварове на возилу и води евиденцију о утрошку горива и доставља шефу одсека; стара се о благовременом техничком прегледу и регистрацији возила.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) сложеност послова - рутински, занатски и други пратећи послови у којима се примењују утврђене методе рада и стручне технике и који углавном подразумевају коришћење техничких средстава, попут машина, алата и слично;

2) самосталност у раду - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

3) одговорност - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника;

4) пословна комуникација - контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

5) компетентност - средње образовање у трогодишњем или четворогодишњем трајању, односно III или IV степен стручне спреме или стечено специјалистичко образовање.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у управљању путничким возилом.

Посебни услови: положен возачки испит "Б" категорије.

53. Курир

Звање: намештеник – пета врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Врши и одговара за благовремену и уредну доставу у складу са законом о општем управном поступку, свих аката, позива, материјала и других писмена и одмах враћа доставнице служби из које су акти, са и без употребе моторног возила; врши хитне доставе свих врста пошиљки, позива, материјала и других писмена грађанима, предузећима и другим организацијама на територији Врњачке Бања; одговоран је за благовремену и уредну доставу; одржава уредно простор око зграде Општине (чишћење снега око зграде, прање и чишћење дворишта и паркинга); врши припрему сала у згради Општине за одржавање седница и других манифестација; премешта инвентар и опрему, брине о стављању и скидању застава одговоран је за исправност хидраната и апарата за напајање електричном енергијом.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) **сложеност послова** - пратећи рутински послови који подразумевају мањи круг сличних задатака који се извршавају применом једноставне методе рада;

2) **самосталност у раду** - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима;

3) **одговорност** - одговорност за примену утврђене методе рада;

4) **пословна комуникација** - контакти искључиво унутар органа да би се примала упутства за рад;

5) **компетентност** – основно образовање

Стручна спрема: основно образовање.

Радно искуство: најмање једна година радног искуства.

54. Телефониста

Звање: намештеник – пета врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: успоставља телефонске везе преко централе; води књиге евиденције међуопштинских телефонских разговора; стара се о исправности телефонских уређаја; посредује код поште код свих кварова који се појаве у коришћењу телефона и централе и стара се о рационалном коришћењу телефона одржава чистоћу у телефонској централни.

За свој рад непосредно је одговоран руководиоцу Одељења.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) **сложеност послова** - пратећи рутински послови који подразумевају мањи круг сличних задатака који се извршавају применом једноставне методе рада;

2) **самосталност у раду** - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима;

3) **одговорност** - одговорност за примену утврђене методе рада;

4) **пословна комуникација** - контакти искључиво унутар органа да би се примала упутства за рад;

5) компетентност – основно образовање

Стручна спрема: основно образовање.

Радно искуство: најмање једна година радног искуства.

55. Домар

Звање: намештеник – четврта врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Преглед и одржавање објеката, контрола исправности инсталација, уређаја, апарата и сл, врши ситне поправне и отклањање мањих кварова у објекту, припрема објеката, опрема и инсталација за рад, обавештавање надлежних служби о уоченим неправилностима у објекту или већим кваровима на системима и инсталацијама, руковање и одржавање котлова за загревање, вођење евиденције о кваровима и извршеним поправкама.

Мерила за разврставање радног места намештеника:

1) сложеност послова - рутински, занатски и други пратећи послови у којима се примењују утврђене методе рада и стручне технике и који углавном подразумевају коришћење техничких средстава, попут машина, алата и слично;

2) самосталност у раду - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

3) одговорност - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника;

4) пословна комуникација - контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

5) компетентност - средње образовање у трогодишњем или четворогодишњем трајању, односно III или IV степен стручне спреме или стечено специјалистичко образовање.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме.

Радно искуство: најмање три године радног искуства

Посебни услови: положен возачки испит "Б" категорије.

56. Руководилац групе послова информационе технике и информационог система

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Руководи групом за информатичке послове, организује, обједињава, усмерава и координира радом одсека, одговара за законито и правилно обављање послова из делокруга одсека у складу са Правилником о информационом систему Општинске управе Општине Врњачка Бања, распоређује послове у оквиру групе, врши контролу над њиховим извршавањем и обавља и друге информатичке послове у оквиру групе у случају одсутности запослених; прати достигнућа у области информационих система, усавршава постојећа и уводи нова решења; стара се на основу Програма развоја информатике у Општинској управи о развоју јединственог информационог система; на основу сагледаних потреба за аутоматском обрадом података предлаже оптимална решења за коришћење истих; координира рад између даваоца информатичких услуга и корисника услуга; учествује у утврђивању информатичких пројектних задатака, прати израду извршења пројекта, предлаже увођење нових софтверских и хардверских решења за потребе Општинске управе; прати, контролише набавку и увођење нових софтверских и хардверских решења, учествује у њиховој имплементацији и расподели, поштујући Правилник о информационом систему Општинске управе Општине Врњачка Бања;

непосредно сарађује са шефовима Служби и по потреби са директним извршиоцима – корисницима програма ради дефинисања нових информатичких решења, односно дефинисања постојећих проблема и њихово решавање; припрема извештаје и анализе за потребе Општинског већа, Скупштину, председника Општине и њихових радних тела и по потреби присуствује седницама; ради на изради стандарда из области ИС и ИТ; на предлог запослених у Одсеку за ИСИТ, врши контролу постављених садржаја на актуелној WEB презентацији Општине Врњачка Бања, вршећи улогу супервизора над садржајем, реагујући на садржаје који нису у складу са Смерницама о изради WEB презентације, при чему предузима одговарајуће кораке који подразумевају консултацију са особом која је поставила садржај, за корекцију или брисање истих.

Мерила за разврставање радног места:

1) *умерено висок ниво сложености послова* - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено висок ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) *умерено висок ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *умерено висок ниво учесталости пословне комуникације* - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области организационе науке, електротехничке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године – Факултет организационих наука, ЕТФ

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

57. Послови пројектанта програмера

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Врши анализу, осмишљава и пројектује комплетна информатичка решења. Апликативно моделира делове информационог система путем физичког генерисања базе података за MS SQL Сервер, система за управљање базом података - SUBP (Дата Басе Манагмент Систем - DBMS) и дефинише корисничких апликације општине Врњачка Бања; ради на планирању и развоју нових програмских решења њихову примену као и одржавању, унапређењу, имплементацију и примену истих, учествује у изради анализе базе података, софтвера и извештаја на базама података које се користе у Општини Врњачка Бања, користећи софтверске алате и системе управљања базама података, укључујући и модел процеса и модел података, корисничку и друге документацију, и

друга докумената за што ефикаснију реализацију пројекта информационог система, ради на моделирању базе података, анализи уочавања целине исте, њихов међусобни однос у комплетном пројекту информационог система са свим специфичностима које чине организацију Општине Врњачка Бања, утврђује количине и врсту података које треба обрадити, утврђује начине складиштења, проток и обраду података, за нумеричке податке по потреби ради на изради математичког модела, односно формула и алгоритма које треба применити, за сваки завршен пројектни задатак ради на изради различитих извештаја и графичких приказа на начин који је разумљив руководиоцима и осталим корисницима. учествује у тестирању, инсталацији и одржавању пројектних целина, учествује у изради корисничке документације, инсталација, тестирање и одржавање појединих компоненти ИС, пројектант даје предлог руководиоцу одсека о томе који је хардвер и софтвер потребан за реализацију пројекта, реализује пројекат кроз самостална програмска решења (ПРОГРАМИРАЊЕ), или у сарадњи са запосленим информатичарима из одсека распоређених на друга радна места, учествује у изради стандарда из области ИТ, у одсутности WEB администратора, свакодневно врши контролу постављених садржаја на актуелној WEB презентацији Општине Врњачка Бања, вршећи улогу супервизора над садржајем, реагујући на садржаје који нису у складу са Смерницама о изради WEB презентације, при чему предузима одговарајуће кораке који подразумевају консултацију руководиоца групе за ИСИТ и особе која је поставила садржај, за корекцију или брисање истих.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области организационе науке, електротехничке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године – Факултет организационих наука, ЕТФ.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

58. Послови мрежног, систем и WEB администратора

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове администрирања и одржавања рачунарске опреме и мреже. Стара се о обезбеђивању функционалног стања мрежне опреме, у том циљу обавља стручне послове одржавања и отклањања грешака у функционисању система и бави се инсталацијом рачунарске опреме; одговоран је за заштиту и складиштење BACKUP података, одржавање рачунарских система и статистичко праћење информационог система; ради на администрацији сервера и радних станица, договара са шефом Одсека додељивање корисничких налога, реализује исте и регулише корисничка права, подешава параметаре сервера и оперативног система и одговоран је за одржавање и заштиту сервера од неовлашћеног приступа; као регистратор, у обједињеној процедури обавља следеће послове и задатке: уноси све неопходне податке и ажурира Регистар обједињених процедура на нивоу општине, омогућава доступност података о току сваког појединачног предмета, остварује сарадњу са Централним регистром обједињених процедура, омогућава преузимање у Централну евиденцију, свих података, аката и документације садржаних у Регистру општине, у роковима и на начин прописан Законом и правилником подноси пријаве за привредни преступ као и прекршајне пријаве против имаоца јавних овлашћења и одговорног лица имаоца јавних овлашћења, ако су испуњени Законом прописани услови, предузима друге радње неопходне за несметано и правилно функционисање Регистра, врши послове објављивања локацијских услова, гађевинске и употребне дозволе, закључака о одбацивању захтева на интернет страници органа, прати рокове истека објављивања и о томе обавештава обрађиваче, врши и друге послове из делокруга Службе за урбанизам, еколошке и имовинско-правне послове Општинске управе општине Врњачка Бања а који су у вези са спровођењем обједињене процедуре и у вези су са интернет страницом органа општине Врњачка Бања, односно Општинске управе. Дужан је да штити ауторска права системског и другог софтвера. Обезбеђује документацију за рад и одржава је ажурном; обавља послове физичког одржавања, инплементације, тестирање и увођење у редован рад свих база података; пружа помоћ свим сарадницима при коришћењу истих и одговоран је за обезбеђење, реконструкцију и опоравак база података; обезбеђује уредну документацију о базама података; прати најновија достигнућа на овом пољу; ради на изради одржавању и ажурирању WEB презентације Општине Врњачка Бања у складу са законским прописима Републике Србије, односно у складу са чланом 10. Правилника о информационом систему Општинске управе Општине Врњачка Бања“; прати рад оперативности WEB презентације путем контакта са провајдером, и решава проблеме са истим о видљивости и доступности презентације 24/7, подносећи недељни извештај руководиоцу групе послова као и руководиоцу одсека, односно начелнику општинске Управе о раду WEB презентације; свакодневно врши контролу постављених садржаја на актуелној WEB презентацији Општине Врњачка Бања, вршећи улогу супервизора над садржајем, реагујући на садржаје који нису у складу са Смерницама о изради WEB презентације, при чему предузима одговарајуће кораке који подразумевају консултацију руководиоца групе за ИСИТ и особе која је поставила садржај, за корекцију или брисање истих, врши контролу система, видео надзора и система за контролу приступа евиденцији радног времена, прати и врши аудио снимање скупштинских и седница општинског већа, као и других скупова за које постоји потреба за такву врсту активности у згради општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) *умерено висок ниво самосталности у раду* - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) *умерено висок ниво одговорности* - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *умерено висок ниво учесталости пословне комуникације* - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке у области организационе науке, електротехничке, индустријско инжењерство и индустријски менаџмент на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године – Факултет организационих наука, ЕТФ.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

6.1.7. ОДСЕК ЗА ПРИВРЕДУ И ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ

У Одсеку за привреду и друштвене делатности систематизовано је 13 радних места и то:

- 13 службеника на извршилачким радним местима

59. Руководилац Одсека за привреду и друштвене делатности

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Руководи, организује и планира рад Одсека, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; стара се о законитом, правилном и благовременом обављању послова у Одсеку; прати стање у области привреде и друштвених делатности као и реализацију утврђених политика у тим областима и предлаже подстицајне мере за њихово унапређење; доставља писану иницијативу са свим битним елементима за израду нацрта нормативних аката; припрема и израђује предлоге прописа и других општих аката које доноси Скупштина општине у комуналној области, области друштвених делатности, области одбрамбених припрема, деловања у ванредним ситуацијама, област привреде занатства и пољопривреде и др., предлаже доношење акта из делокруга рада Одсека начелнику Општинске управе; потписује сва акта која решавајући у управном поступку доноси Одсек; остварује сарадњу и контакте са ресорним министарствима из области у надлежности Одсека; учествује у припреми оснивачких аката за јавна предузећа и установа које се баве привредним делатностима; припрема предлоге сагласности на програме и финансијске планове јавних предузећа и финансијске планове установа; учествује у изради уговора који се закључују са ЈКП и ЈП у вези са редовним одржавањем, као и са пројектантима, извођачима радова и вршиоцима стручног надзора; припрему и израду предлога прописа и других општих аката у комуналној

области; вршење правног надзора над актима јавних предузећа; праћење остваривања основних комуналних функција ЈКП и доношење позитивним прописима предвиђених мера у случају поремећаја у обављању комуналних делатности; организује обављање послова државне управе које Република Србија повери Општини у области дечије, социјалне и борачко инвалидске заштите; стара се о примени прописа и координира рад Одсека у области туризма, привреде, пољопривреде, занатства, спорта, друштвеног организовања, културе и образовања.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке, Техничко-технолошке науке, и пољу Природно математичке науке, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године Пољопривредни факултет и Факултет народне одбране, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

60. Руководилац групе послова за привреду и друштвене делатности

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Организује и одговара за благовремено, законито и правилно обављање послова из делокруга групе којом руководи, прати прописе и иницира усаглашавање нормативних аката локалне самоуправе из делокруга Одсека и одговоран је за њихово спровођење, припрема акта из надлежности локалне самоуправе везане за управљање природним ресурсима, прати њихово извршење и подноси извештај органима локалне самоуправе, учествује у припреми и контролише предлог сагласности које органи локалне самоуправе дају на акта установа из области друштвених делатности; обавља послове контроле поступања установе у погледу примене закона, других прописа и општих аката,

предлаже критеријуме за финансирање из делокруга рада одсека, координира и стара се о праћењу извршења програма установа и предузећа; обавља послове везане за решавање у првостепеном управном поступку о обавези плаћања и висини накнаде за промену намене обрадивог пољопривредног земљишта, стара се о развоју и унапређењу пољопривреде, израђује програм заштите и унапређења пољопривредног земљишта стара се о повећању енергетске ефикасности и унапређења квалитета животне средине у производњи, конверзији, преносу, односно транспорту, дистрибуцији и потрошњи енергије, врши послове енергетског менаџера: праћење и контрола комуналне делатности јавне расвете; подстицање примене домаћих извора енергије; праћење пројеката чији је циљ повећање енергетске ефикасности и коришћења обновљивих извора енергије, прикупља, прати и анализира податке који се односе на набавку, трансформацију и потрошњу енергије у јавним комуналним предузећима, јавним зградама, осталим системима који спадају у објекте јавне потрошње, као и у осталим објектима на страни потрошње енергије; израђује енергетски биланс општине; израда периодичних извештаја о стању општине у области енергетике; учешће у изради енергетског плана општине; идентификује могућности коришћења обновљивих извора енергије на територији општине, а посебно у јавним комуналним предузећима, јавним зградама и осталим системима који спадају у објекте јавне потрошње; идентификује и предлаже мере рационалног коришћења енергије у јавним комуналним предузећима, јавним зградама и осталим системима који спадају у објекте јавне потрошње; припрема и прати реализацију пројеката за уштеду енергије или коришћење обновљивих извора енергије, усавршава се у области енергетског менаџмента и енергетског планирања на општинском нивоу кроз домаће и међународне семинаре.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке, Техничко-технолошке науке, и пољу Природно математичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит
Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године
Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

61. Послови контроле одржавања јавних зелених површина

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Уређује, обезбеђује, организује и спроводи управљање комуналним отпадом; учествује у припреми и изради редовног програма одржавања чистоће јавних површина на територији општине, врши припрему и израду инвестиционог програма, прати реализацију редовног програма на терену и врши контролу о извршеном обиму и квалитету наведених програма; учествује у изради предлога ванредних послова у оквиру ових делатности и прати њихову реализацију; одржавање и уређење јавних зелених и других јавних површина обавља следеће послове: припрему и израду редовног програма одржавања јавних зелених површина, и заштићених природних добара, зелених површина у стамбеним насељима, зелених и других површина; припрему и израду инвестиционих и других посебних програма везано за унапређење рада и уређење комуналних делатности у области уређења и реконструкције јавних зелених површина; прати реализацију радова на терену и врши контролу у име Општине; формирање налога за плаћање по претходно ауторизованој, прихваћеној и одобреној документацији; праћење реализације финансијског плана по позицијама – корисницима буџетских средстава и вршење надзора над наменским коришћењем и евидентирањем средстава у јавним предузећима; праћење послова јавних предузећа; непосредно вршење надзора и праћења примене општих и појединачних аката у јавним предузећима и њихове усаглашености са законским и другим актима, обавља послове израде предлога потребних послова у оквиру делатности одржавања и уређења јавних зелених површина и прати њихову реализацију; вођење поступака издавања одобрења за сечу стабала ван шуме; сарадња на припреми програма уређења и одржавања јавних зелених и рекреационих површина; координација на изради и споређењу програма, планова развоја и акционих годишњих планова спровођења Програма развоја општине из области, шумарства, и пољопривреде; праћење стања у области укупне инфраструктуре која се односи на организацију и коришћење простора, заштите воде, заштиту ваздуха, заштиту земљишта, заштиту природних система и заштиту зелених рекреационих парковских и шумских површина; координација послова на опремању и одржавању мобилијара на јавним, зеленим и рекреационим површинама; врши дневни увид у стање и обим одржавања јавних, зелених и рекреационих површина и води потребне евиденције; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека, шефа Службе и начелника Општинске управе.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке, Техничко-технолошке науке, и пољу Природно математичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

62. Послови привреде, пољопривреде, туризма и комуналних делатности

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Стара се о развоју и унапређењу привреде, пољопривреде, угоститељства, занатства и трговине, ради на изради планова наменских буџетских фондова и прати реализацију истих, врши контролу извештаја и планова пословања предузећа, установа, фондова и других субјеката из области привреде, пољопривреде, угоститељства, занатства и трговине, припрема акта из ових области за потребе одлучивања извршних органа и скупштине општине, стара се се о развоју и унапређењу пољопривреде, израђује програм заштите и унапређења пољопривредног земљишта, угоститељства, ради на изради планова наменских буџетских фондова и прати реализацију истих, ради на изради аката о категоризацији туристичких објеката и евиденција из ове области, води управни поступак у поступку категоризације туристичких објеката.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче

радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке, Техничко-технолошке науке, и пољу Природно математичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

63. Руководилац групе послова у Услужном центру

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Прати рад Услужног центра и координира са радним тимом на техничком и кадровском опремању и усавршавању запослених у услужном центру и одговоран је за остваривање функције услужног центра, обавља административно-техничке послове који се односе на: вршење послова у Услужном центру из области привреде, пријема поднесака, припреме, обраде податке и доношење решења, издавање уверења, попуњава статистичких извештаја, устројава и ажурира евиденцију из области приватног предузетништва, обавља послове противпожарне заштите и заштите на раду у складу са Правилником, Законом и другим општим и појединачним актима и одговоран је за благовремено предузимање мера из наведених аката, предлаже доношење аката о процени ризика за сва радна места са становишта безбедности и здравља на раду, обавља послове који се односе на спровођење спортских програма и активности од значаја за Општину; сарадњу на остваривању права омладине и спортиста и њихових клубова и спортских савеза, израђује решења из области друштвеног организовања у области спорта; предлоге пројеката који се односе на рационално коришћење и одржавање спортских објеката и организовање спортских манифестација; праћење прописа из ових области области спорта и одговара за њихову благовремену и правилну примену, учествује у организовању спортских и других манифестација, израду извештаја и информација из области спорта за ресорна министарства и органе Општине; координацију и праћење извршења програма установа из области спорта, спортских удружења, спортских клубова и савеза, буџетских корисника.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) *средњи ниво пословне комуникације* - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) *компетентност* - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука научне области економске и правне науке, и Техничко технолошке науке – машинско инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

64. Послови саобраћаја

Звање: млађи сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове који се односе на режим, техничко регулисање и организацију саобраћаја; дефинисање саобраћајно-техничких услова за планске документе и издавање потврде о усклађености пројеката са планским документима; контрола одржавања и коришћења јавног простора за паркирање; управни послови везани за јавни линијски превоз; координира послове израде програма реконструкције, одржавања, заштите, коришћења и управљања општинским путевима и улицама у насељу и др.; надзор над обављањем јавног линијског превоза и надзор над радом јавних комуналних предузећа и субјеката којима је поверена делатност јавног линијског превоза, делатност одржавања општинских путева, улица у насељу и државних путева и делатност одржавања јавних паркиралишта; нормативно уређивање и обезбеђивање посебних услова и организације ауто-такси превоза путника; учешће у поступцима јавних набавки у области саобраћаја и други послови у складу са законом, Статутом општине и другим прописима; нормативни послови: израда Одлука и других општих прописа из области саобраћаја и израда стручно-аналитичких материјала из области саобраћаја; првостепени управни поступак у области јавног превоза, путева, стационарног саобраћаја, регулисања и управљања саобраћајем; израда појединачних правних аката у сврху реализације саобраћајних пројеката; економски и финансијски послови из надлежности Одсека и то за област регулисања саобраћаја, одржавања улица, путева и путних објеката и јавног линијског превоза; праћење реализације буџета и текућег финансијског пословања; праћење стања безбедности саобраћаја на територији Општине и предлагање мера за унапређење безбедности саобраћаја; праћење стања безбедности саобраћаја у зонама основних школа и предлагање мера за унапређење безбедности деце у зонама основних школа, предшколских установа, игралишта и других објеката; предлагање пројеката, студија, елабората, кампања, база података, стандарда, мера и акција из области безбедности саобраћаја; учешће у реализацији и ревизији пројеката, студија и мера подизања нивоа заштите деце, пешака, хендикепираних и старих лица у саобраћају; праћење стања саобраћајне инфраструктуре, анализирање утицаја на безбедност саобраћаја и предлагање мера за унапређење; израда конкретних решења за небезбедне локације, послови планирања, успостављања и развоја географског информационог система (ГИС-а); послови на

прикупљању, обради података и формирању база података за потребе Одсека; дефинисање саобраћајних услова за саобраћајнице и саобраћајне објекте; разматрање и усклађивање годишњих, средњорочних и дугорочних планова саобраћаја у граду; припремање програма, саобраћајних студија и пројеката; контрола реализације програма изградње саобраћајница, саобраћајних објеката и сигнализације; давање сагласности на привремене измене режима саобраћаја услед радова на уличној мрежи, манифестација, изградње објеката високоградње; анализа утицаја појединих садржаја на уличној мрежи на проточност одвијања саобраћаја; анализа токова саобраћаја на градској уличној мрежи и провера прилагођености планова вертикалне и хоризонталне сигнализације стварним захтевима; предлагање измена рада светлосних сигнала на раскрсницама; првостепени управни поступак у области јавног превоза, путева, стационарног саобраћаја, регулисања и управљања саобраћајем; израда појединачних правних аката у сврху реализације саобраћајних пројеката.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено низак ниво сложености послова - прецизно одређени и мање сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено низак ниво самосталности у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих рутинских стручних проблема;

3) умерено низак ниво одговорности – одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

4) умерено низак ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и изван органа, ако је потребно да се прикупе и размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља образовном пољу Друштвено хуманистичких наука научне области менаџмент и бизнис, Техничко-технолошке науке – саобраћајно инжењерство, Први степен Саобраћајног факултета на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: завршен приправнички стаж.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

65. Послови народне одбране

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове који се односе на: послови из надлежности јединице локалне самоуправе прописаних Законом о ванредним ситуацијама, Законом о одбрани, Законом о водама, Законом о заштити од пожара и др.; израда документа процене угрожености јединице локалне самоуправе; израда планова из области одбрамбених припрема, цивилне заштите, деловања у ванредним ситуацијама; израда планова и оперативних планова заштите од пожара и заштите од поплава на територији општине

Врњачка Бања; пословима развоја и унапређења система заштите и спасавања људи и материјалних добара, реализацији и спровођењу мера цивилне заштите и води потребне евиденције из наведене области; праћење прописа из области и елементарних непогода и одговоран је за њихову благовремену и правилну примену; припрему и сарадњу на спровођењу Оперативног плана за воде II реда у текућој години на територији општине Врњачка Бања и Плана заштите од ерозије и организација радова и мера за заштиту од ерозије и бујица; на сарадњи са јавним предузећима и другим органима, организацијама и лицима на пословима из ове области; припрема планове организације, попуне, употребе, снага и средстава цивилне заштите и организује спровођење потребних обука у овој области; води потребне евиденције из области одбрамбених припрема и ванредних ситуација и врши редовно ажурирање истих; припрема материјале за рад штабова, комисија и других радних и оперативних тела; ради стручне и административно техничке послове за наведена радна тела из области одбрамбених припрема и ванредних ситуација.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке, Техничко-технолошке науке, и пољу Природно математичке науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

66. Послови из области социјалне и примарне здравствене заштите

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Праћење здравственог стања становништва и рада здравствене службе на својој територији, као и старање о спровођењу утврђених приоритета у здравственој заштити; примењује прописе из области социјалне и здравствене заштите и одговара за њихову благовремену и правилну примену и води управни поступак из области примарне

здравствене и социјалне заштите у складу са законом; стварање услова за приступачност и уједначеност коришћења примарне здравствене заштите на својој територији; координирање, подстицање, организацију и усмеравање спровођења здравствене заштите која се остварује делатношћу органа јединица локалне самоуправе, грађана, предузећа, социјалних образовних и других установа и других организација; стара се о обезбеђивању средстава за вршење оснивачких права над здравственим установама чији је оснивач локална самоуправа у складу са законом; врши промоцију здравља и спровођење мера за очување и унапређење здравља, спречавање и сузбијање болести и фактора ризика; сарадњу са хуманитарним и стручним организацијама, савезима и удружењима, на пословима развоја здравствене и социјалне заштите. Предузимање одговарајућих мера за даљу модернизацију здравствених капацитета; праћење рада здравствених установа, чији је оснивач Општина, разматрањем њихових годишњих програма рада и извештаја о раду и покретање иницијатива, у складу са законом, обезбеђивање услова за брзо реаговање сектора здравствене заштите у елементарним и другим већим непогодама и ванредним приликама на својој територији, у складу са мерама Владе; припремање анализа, информација и других стручно-аналитичких материјала у области здравствене заштите; старање о спровођењу закључака председника општине, као и одлука и других аката; остваривање сарадње са Министарством здравља, Републичким заводом за здравствено осигурање, здравственим установама и другим органима и организацијама у извршавању послова из примарне здравствене и социјалне заштите; прати остваривање потреба у области здравствене и социјалне заштите за које се потребна средства обезбеђују у буџету Општине; утврђивање предлога цена услуга у области социјалне заштите; праћење свих елемената пословања установа социјалне заштите у чијем финансирању учествује буџет и припремање одговарајућих информација; учешће у припреми закључивања уговора о финансирању програма рада у области социјалне заштите; праћење реализације уговора везаних за установе социјалне заштите; послови утврђивања права у складу са Одлукама донетим на основу Закона о финансијској подршци породици са децом; ревизија остварених права на субвенције; вођење управног поступка у вези издавања одобрења за рад установа социјалне заштите у складу са надлежностима јединице локалне самоуправе; решавање по жалбама у вези остваривања права и пружања услуга у складу са Одлуком о социјалној заштити општине Врњачка Бања.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне и економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

67. Послови образовања

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља послове који се односе на образовање, обезбеђивање и спровођење потреба из области образовања и васпитања у складу са законом; оснивање и утврђивање броја и просторног распореда основних школа - мрежа основних школа; праћење планирања и реализације изградње нових школских објеката, реконструкције и инвестиционо одржавање постојећих школских објеката; доношење одлуке о прекиду образовно васпитног рада у школама; стручно образовање запослених у школама; праћење стања заштите и безбедности ученика у школама; прати финансирање заштите и безбедности ученика и друге текуће расходе, осим оних за које се средства обезбеђују у буџету републике Србије; координира и учествује у реализацији пројеката од значаја за област образовања и васпитања, конкурса за стипендирање талентованих средњошколаца и студената и студената и средњошколаца са инвалидитетом; координацију рада Комисије за доделу награда општине Врњачка Бања у области образовања и стваралаштва ученика и студената; сарадњу са другим надлежним установама и организацијама; координацију рада интересорних комисија за процену потреба за пружањем додатне образовне, здравствене или социјалне подршке детету и ученику и врши друге послове у складу са законом, Статутом општине и другим прописима; присуствује седницама актива директора школа; обавља послове који се односе на дечју заштиту; оснивање предшколских установа, установа и организација у области дечје заштите праћење потреба породица, планирање изградње нових објеката, реконструкцију и инвестиционо одржавање постојећих предшколских установа; предлаже финансирање изградње, реконструкције, инвестиционог одржавања и опремања предшколских установа; предлаже Организацију и финансирање делатности у издвојеним одељењима у просторима основних школа и другим просторима који испуњавају услове за обављање делатности предшколског васпитања и образовања; потребе за финансирањем делатности предшколског образовања и васпитања (целодневни и полудневни боравак и други посебни и специјализовани програми, исхрана, нега и превентивна здравствена заштита деце предшколског узраста) у складу са законом и праћење целокупног финансијског пословања предшколских установа, а посебно коришћење буџетских средстава; утврђивање цена услуга у предшколским установама чији је оснивач општина, као и услова и начина остваривања права на регресирање трошкова боравак деце у предшколским установама, исхране и екскурзије; подстицање остваривања програма и облика рада са децом предшколског узраста у складу са законом; утврђивање већег обима права од права утврђених законом и повољнијих услова за њихово остваривање; предлагање аката којим се предшколским установама утврђује почетак и завршетка радног времена у зависности од потреба корисника услуга; давање сагласности на начин и поступак уписа у предшколске установе; обезбеђивање простора и опреме за реализацију припремног предшколског

програма у години пред полазак у школу и обезбеђивање превоза деце и њихових пратилаца ради похађања припремног предшколског програма на удаљености већој од 2 км; праћење и обезбеђивање контроле исхране и превентивне здравствене заштите у предшколским установама; вршење интерног надзора над радом предшколских установа; сарадњу са другим надлежним организацијама; реализација послова у складу са законом, Статутом Општине и другим прописима; вођење првостепеног управног поступка и доношење решења о праву на регресирање трошкова боравка деце и екскурзије и др. у предшколској установи.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, и пољу Природно математичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

68. Послови дечије заштите

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља поверене управно правне послове државне управе и друге послове локалне самоуправе који се односе на утврђивање права на: накнаду зараде за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета; родитељски додатак, дечији додатак и помоћ мајкама избеглицама са децом до годину дана старости; послови обрачуна и овере документације за утврђена права послове из области финансијске подршке породица са децом; послови утврђивања права у складу са Општинским одлукама везаним за додатну заштиту породице.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одељења и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука научне области правне науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

69. Послови борачко-инвалидске заштите

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља поверене послове државне управе и друге послове локалне самоуправе који се односе на: вођење првостепеног управног поступка и утврђивање права у области борачко инвалидске заштите и заштите цивилних инвалида рата; рад и функционисање лекарских комисија које дају налазе и мишљења органима који решавају о правима из ове области; решавање стамбених потреба бораца, војних инвалида и чланова њихових породица; обезбеђивање услова за остваривање заштите бораца, војних инвалида и цивилних инвалида рата већег обима од оног утврђеног законом; праћење програмских активности друштвених организација из борачко инвалидске области и послови везани за њихово финансирање; израду предлога одлука и финансирање проширене заштите и других послова локалне самоуправе који се тичу задовољавања потреба бораца, војних инвалида и цивилних инвалида рата, као и њихових породица; остваривање сарадње са корисницима из области борачко инвалидске заштите; израђивање извештаја, информација и статистичких показатеља о броју корисника за потребе ресорних министарстава и органа Општине и предлоге одлука и других аката из ове области.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

70. Административни послови из области социјалне заштите

Звање: виши референт

Број службеника: 1

Опис послова: Обавља стручно-оперативне и административно техничке послове у Услужном центру који се односе на: стручно-оперативни послови компјутерске обраде података на основу којих се врши исплата утврђених права на дечији додатак и родитељски додатак; припрему и обраду података из области образовања, дечије, борачко инвалидске и социјалне заштите за кориснике са подручја општине; издавање потврда, уверења и обавештења и вођење одговорајуће евиденције и статистичких показатеље из наведених области.

Мерила за разврставање радног места:

1) низак ниво сложености послова - претежно рутински послови, с бројним међусобно повезаним различитим задацима, у којима се примењују једноставне и прецизно утврђене методе рада и поступци;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим упутствима;

3) низак ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и поступака, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) низак до средњег нивоа пословне комуникације - контакти углавном унутар уже унутрашње јединице у којој је радно место, а повремено и с другим ужим унутрашњим јединицама у органу, ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - средње образовање у четворогодишњем трајању и познавање једноставних метода рада и поступака које је стечено радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија, правно биротехничка, туристички техничар.

Радно искуство: најмање пет година радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

6.1.8. ОДСЕК ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

У Одсеку за инспекцијске послове систематизовано је 7 радних места и то:

6 службеника на извршилачким радним местима

1 на радном месту намештеника

71. Руководилац Одсека за инспекцијске послове

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: руководи, организује и планира рад Одсека, пружа стручна упутства, координира и надзире рад запослених у Одсеку; стара се о законитом, правилном и благовременом обављању послова у Одсеку; врши надзор над применом законских и других прописа и општих аката; прати и проучава стање у свим областима инспекцијског деловања и даје предлоге за предузимање одговарајућих мера; Даје упутства инспекторима за обављање послова, сарађује по питањима која се односе на рад инспектора са јавним предузећима и другим правним лицима. Самостално врши послове инспекцијског надзора на примени прописа из области комуналних делатности. Врши контролу, води управни поступак и према утврђеном чињеничном стању издаје налоге и наредбе, доноси решења, закључке и спроводи поступак извршења донетих решења, стара се о примени прописа о држању животиња и врши контролу услова за држање и заштиту домаћих животиња на територији општине. Врши контролу спровођења општинских одлука по питањима из области комуналне делатности, сарађује са јавним предузећима по свим питањима која се односе на развој комуналне делатности на територији општине Врњачка Бања, као и са другим организацијама којима је поверено обављање ове делатности у складу са законом и одлукама СО. Подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело. Врши послове који се односе на вршење инспекцијског надзора над применом закона и других прописа којима се уређују области туризма и угоститељства и предузимање прописаних управних мера у вршењу инспекцијског надзора; утврђивање испуњености прописаних услова за обављање туристичке и угоститељске делатности, предузимање едукативних и других активности у циљу превенције погрешне примене прописа, правне и аналитичке послове везане за вршење инспекцијског надзора, сарадњу са другим инспекцијским органима, органима за прекршаје и другим органима државне управе и организација и са удружењима и организацијама у области туризма.

Мерила за разврставање радног места:

1) висок ниво сложености послова - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) висок ниво одговорности - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) редовна пословна комуникација на високом нивоу - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, и пољу Природно математичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

72. Комунални инспектор

Звање: саветник

Број службеника: 2

Опис послова: Врши послове инспекцијског надзора на примени прописа из области комуналних делатности; врши контролу, води управни поступак и према утврђеном чињеничном стању издаје налоге и наредбе, доноси решења, закључке и спроводи поступак извршења донетих решења, стара се о примени прописа о држању животиња и врши контролу услова за држање и заштиту домаћих животиња на територији општине; врши контролу спровођења општинских одлука по питањима из области комуналне делатности, сарађује са јавним предузећима по свим питањима која се односе на развој комуналне делатности на територији општине Врњачка Бања, као и са другим организацијама којима је поверено обављање ове делатности у складу са законом и одлукама СО; подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, пољу Природно математичке науке и Техничко-технолошке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

73. Инспектор заштите животне средине

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Самостално врши послове инспекцијског надзора из области заштите животне средине у складу са законским прописима из ове области који су поверени у надлежност локалној самоуправи; припрема и врши инспекцијски преглед из области заштите животне средине који су поверени општини: планирања и изградње објеката који у већој мери могу угрозити животну средину, буке, загађења ваздуха, утврђивања испуњености услова заштите животне средине за обављање делатности, утврђивања испуњености услова и спровођења мера утврђених у одлуци о давању сагласности на студију о процени утицаја и одлуци о давању сагласности на студију затеченог стања; доноси решења и закључке, издаје наредбе и налоге; подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, подноси пријаве за покретање поступка за привредни преступ и подноси кривичне пријаве; поступа по пријавама и извештава о предузетим мерама; припрема месечне, кварталне и годишње извештаје о раду; прикупља и обрађује податке о постројањима које подлежу инспекцијском надзору. Врши послове који се односе на вршење инспекцијског надзора над применом закона и других прописа којима се уређују области туризма и угоститељства и предузимање прописаних управних мера у вршењу инспекцијског надзора; утврђивање испуњености прописаних услова за обављање туристичке и угоститељске делатности, предузимање едукативних и других активности у циљу превенције погрешне примене прописа, правне и аналитичке послове везане за вршење инспекцијског надзора, сарадњу са другим инспекцијским органима, органима за прекршаје и другим органима државне управе и организација и са удружењима и организацијама у области туризма.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) **умерено висок ниво одговорности** - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) **умерено висок ниво учесталости пословне комуникације** - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) **компетентност** - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, пољу Природно математичке науке и Техничко-технолошке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

74. Грађевински инспектор

Звање: самостални саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Самостално врши послове инспекцијског надзора у складу са правима, дужностима и овлашћењима која су утврђена Законом о планирању и изградњи; води управни поступак и доноси решења и закључке о спровођењу поступака извршења донетих решења из оквира своје надлежности, издаје наредбе и налоге; врши надзор да ли предузеће, друго правно лице, предузетник који гради објекат, лице које врши стручни надзор, односно лица која обављају поједине послове на пројектовању или грађењу објекта испуњавају прописане услове; контролише да ли је за објекат који се гради, односно за извођење радова издата грађевинска дозвола, проверава да ли је почетак грађења објекта, односно извођење радова пријављен на прописани начин, контролише да ли је градилиште обележено на прописан начин, врши надзор да ли се објекат гради према грађевинској дозволи и овереној пројектно-техничкој документацији; контролише да ли извршени радови, материјал, опрема и инсталација који се уграђују одговарају прописаним стандардима, техничким нормативима и нормама квалитета; проверава да ли је извођач радова предузео мере за безбедност објекта, суседних објеката, саобраћаја, околине и заштиту животне средине, контролише да ли на објекту који се гради или је изграђен постоје недостаци који угрожавају безбедност његовог коришћења и околине; проверава да ли извођач радова води грађевински дневник и књигу инспекције на прописани начин, проверава да ли се у току грађења и коришћења објеката врше прописана осматрања и одржавање објекта; проверава да ли је за објекат који се користи издата употребна дозвола, проверава да ли је употребна дозвола издата на прописан начин, подноси пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело; подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за

привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Мерила за разврставање радног места:

1) **висок ниво сложености послова** - сложени послови у којима се стваралачки или применом нових метода у раду битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице у органу јединице локалне самоуправе;

2) **висок ниво самосталности у раду** - самосталност у раду и у одлучивању ограничена је једино општим усмерењима и општим упутствима службеника на положају;

3) **висок ниво одговорности** - одговорност за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада уже унутрашње јединице, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) **редовна пословна комуникација на високом нивоу** - контакти унутар и изван органа, у којима је понекад потребно да се делотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада уже унутрашње јединице;

5) **компетентност** - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и детаљно познавање принципа, метода рада и најбољих примера из праксе у некој области које се стиче радним искуством у струци од најмање пет година, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања стваралачки примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке – грађевинско инжењерство или архитектура на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

75. Просветни инспектор

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Самостално обавља послове инспекцијског надзора у складу са законом и прописима из области образовања, врши контролу поступања установе у погледу спровођења закона, других прописа у области образовања и васпитања и општих аката, врши контролу остваривања заштите права детета и ученика, њихових родитеља, односно старатеља и запослених, врши контролу остваривања права и обавеза запослених, ученика и њихових родитеља, односно старатеља, врши контролу обезбеђивања заштите детета и ученика и запослених од дискриминације, насиља, злостављања, занемаривања и страначког организовања и деловања у установи, контролише поступке уписа и поништава упис у школу ако је обављен супротно закону; контролише испуњеност прописаних услова за спровођење испита, контролише правилност прописане евиденције коју води установа и утврђује чињенице у поступку поништавања јавних исправа које издаје установа; подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука из научне области правне науке, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

76. Саобраћајни инспектор

Звање: саветник

Број службеника: 1

Опис послова: Самостално врши послове инспекцијског надзора над применом Закона о превозу у друмском саобраћају и прописа донетих на основу тог закона, као и надзор над применом Закона о јавним путевима и одлука донетих од стране Скупштине општине на основу тих закона; врши надзор над применом Закона о обављању локалног превоза путника, линијског и ванлинијског превоза ствари, превоза за сопствене потребе лица и ствари и ауто такси превоза, подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, води управни поступак и доноси решења о предузимању потребних мера и радњи из своје надлежности, даје техничке податке и учествује у изради припреме програма и планова рада на пословима одржавања путева и улица и стара се о њиховој реализацији, подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело, уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај, привредни преступ или кривично дело; контролише стање локалне путне мреже и површине јавног саобраћаја и обавља и друге послове у складу са законом и прописима.

Мерила за разврставање радног места:

1) умерено висок ниво сложености послова - најчешће прецизно одређени, али сложени послови у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) умерено висок ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца и помоћи руководиоца кад решавање сложених стручних проблема захтева додатно знање и искуство;

3) умерено висок ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) умерено висок ниво учесталости пословне комуникације - контакти унутар и изван органа, чија је сврха пружање савета и прикупљање или размена битних информација;

5) компетентност - стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и познавање метода рада, поступака и стручних техника које се стиче радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит као и вештина да се при решавању сложених стручних проблема стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке – саобраћајно инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање три године

Посебни услови: Познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

77. Административно правни послови

Звање: сарадник

Број службеника: 1

Опис послова: Пружа сву потребну помоћ грађевинском инспектору на пословима рушења и уклањања објеката. Израђује нормативно-правне акте којима се уређују и обезбеђују услови и мере које је потребно спровести и обезбедити у току рушења и уклањања објекта. Припрема позиве, опомене, потврде, закључке, и друга процесна акта у предметима из надлежности Одсека, ажурира регистре из надлежности одсека, прибавља акта која по закону о планирању и изградњи по службеној дужности прибавља овај Одсек.

Мерила за разврставање радног места:

1) средњи ниво сложености послова - мање сложени послови са ограниченим бројем међусобно повезаних различитих задатака у којима се примењују утврђене методе рада, поступци или стручне технике;

2) средњи ниво самосталности у раду - самосталност у раду ограничена је повременим надзором руководиоца Одсека и његовим општим усмерењима и општим упутствима за решавање сложенијих методолошких, процедуралних или техничких проблема;

3) средњи ниво одговорности - одговорност за правилну примену утврђених метода рада, поступака и стручних техника, што може да укључи одговорност за руковођење;

4) средњи ниво пословне комуникације - контакти углавном унутар органа, а повремено и изван органа ако је потребно да се прикупе или размене информације;

5) компетентност - стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада, поступака или стручних техника које се стичу радним искуством у струци од најмање три године, положен државни стручни испит и завршен приправнички стаж, као и вештина да се стечена знања примене.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: најмање три године радног искуства у струци.

Испити и захтевана додатна знања: познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

78. Послови контроле добара

Звање: намештеник – четврта врста радних места

Број намештеника: 1

Опис послова: Обавља послове непосредне контроле стања добара у општој употреби, води записнике о утврђеном чињеничном стању и исте доставља надлежном инспектору на даљу надлежност, пружа асистенцију при спровођењу решења о уклањању предмета и ствари постављених противно важећим прописима на јавним површинама, зеленим рекреативним површинама, заштитним шумама, извориштима, акумулацији и другим добрима у општој употреби на подручју општине и учествује у уклањању истих; стара се о одржавању реда при организовању културних, спортских и других манифестација.

1) сложеност послова - рутински, занатски и други пратећи послови у којима се примењују утврђене методе рада и стручне технике и који углавном подразумевају коришћење техничких средстава, попут машина, алата и слично;

2) самосталност у раду - самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца Одсека и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

3) одговорност - одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника;

4) пословна комуникација - контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

5) компетентност - средње образовање у трогодишњем или четворогодишњем трајању, односно III или IV степен стручне спреме или стечено специјалистичко образовање.

Стручна спрема: средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме.

Посебни услови: положен возачки испит "Б" категорије.

6.2. ПОСЕБНА ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА

КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

79. Шеф кабинета Председника општине

Звање: самостални саветник

Опис послова: Организује послове и рад Кабинета Председника општине; обавља стручне, организационе и административно-техничке послове у вези са радом кабинета,

прима пошту, води деловодник поверљиве и строго поверљиве поште. Води роковник састанака и обавеза Председника општине и заменика Председника општине, послове око организовања распореда пријема код Председника општине, стара се о припреми и реализацији плана сарадње са другим органима и организацијама у земљи и иностранству; прати рад Председника, стара се о благовременом извршавању обавеза и активности и реализацији дневног распореда Председника, припреми радних и других састанака Председника и заменика Председника општине; израђује извештаје, информације и друга акта у вези са радом кабинета. Заказује пријем и организује послове на успостављању сарадње са другим општинама у земљи и иностранству. За свој рад одговоран је Председнику општине.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука или из научне области правне науке, политичке науке, филозофске науке, економске) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Додатно знање/испити: положен државни стручни испит

Радно искуство: Радно искуство у струци од најмање пет година

Посебни услови: Положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

80. Помоћник Председника област урбанизма, заштите животне средине и сарадњу са министарствима

Опис послова: Обавља послове везане за састављање пројектних задатака за израду архитектонско урбанистичких пројеката; даје упутства и мишљења при изради архитектонских пројеката и пројеката за заштиту архитектонских и очување амбијенталних вредности; покреће иницијативу за унапређење визуелног идентитета општине; координира рад општинске управе и јавних предузећа у области архитектуре и урбанизма, заштите животне средине и сарадње са министарствима; покреће предлоге за расписивање архитектонско-урбанистичких конкурса и обавља друге послове по налогу председника општине.

Стручна спрема: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Техничко-технолошке науке – технолошко инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

81. Помоћник Председника општине за област туризма, урбанизма, образовања и културе

Опис послова: Покреће иницијативе, предлаже пројекте, сачињава мишљења и координира у вези са питањима која су од значаја за развој општине у области туризма, урбанизма, образовања и културе. Сарађује и координира са министарствима у вези са питањима из ових области. Врши и друге послове по налогу Председника општине.

Стручна спрема: стечено средње образовање друштвеног, економског или техничког смера.

82. Помоћник Председника општине за област Месних заједница и развоја пољопривреде и села

Опис послова: Покреће иницијативе, предлаже пројекте, сачињава мишљења и координира у вези са питањима која су од значаја за развој општине у области месних заједница и развоја пољопривреде и села. Врши и друге послове по налогу Председника општине.

Услови: стечено средње образовање друштвеног, економског или техничког смера.

7. ПРИПРАВНИЦИ

Члан 36.

Приправник је лице које послодавац прима у радни однос на одређено време ради оспособљавања за самосталан рад у струци, односно самостално обављање посла.

Послодавац може засновати радни однос са приправником уколико постоји слободно радно место у складу са Кадровским планом и уколико лице са којим заснива радни однос има образовање које је прописано као услов за рад на том радном месту.

Својство приправника може стећи лице које није било у радном односу, као и лице које је провело на раду време краће од времена утврђеног за приправнички стаж с тим степеном образовања.

Приправник заснива радни однос на одређено време, после спроведеног јавног конкурса.

Члан 37.

Приправнички стаж за приправнике са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, траје једну годину.

Приправнички стаж за приправнике са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању од три године, траје девет месеци.

Приправнички стаж за приправнике са стеченим средњим образовањем у четворогодишњем трајању, траје шест месеци.

Приправнику који из оправданих разлога одсуствује с рада дуже од једног месеца продужава се приправнички стаж онолико колико је трајало одсуство.

За време трајања приправничког стажа приправник остварује права, обавезе и одговорности из радног односа у складу са законом.

Члан 38.

Инвалидна лица се примају у радни однос и распоређују на радна места у складу са законским прописима и актом Начелника Општинске управе.

8. ПРОБНИ РАД

Члан 39.

Пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу локалне самоуправе или државном органу.

Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци.

За радни однос на одређено време, пробни рад је обавезан само ако је радни однос заснован на дуже од шест месеци, и траје два месеца.

Пробном раду не подлежу службеници на положају и лица која раде на радним местима кабинету изабраног лица у општини, док траје дужност тог изабраног лица и ради учешћа у припреми и реализацији одређеног пројекта.

Члан 40.

Пробни рад службеника прати његов непосредни руководиоца, који после окончања пробног рада послодавцу даје писмено мишљење о томе да ли је службеник задовољни на пробном раду.

Службенику који не задовољи на пробном раду престаје радни однос.

Члан 41.

Службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време полаже државни испит до окончања пробног рада.

Службенику из ст. 1. овог члана, који не положи државни стручни испит, престаје радни однос.

9. ПОСЛОВИ И ЗАДАЦИ СА ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА РАДА

Члан 42.

Запослени на пословима ППЗ, поред посебних и општих услова утврђених овим Правилником и Законом о радним односима у државним органима, морају да испуњавају и услове предвиђене Законом о заштити од пожара ("Сл. гласник РС", бр. 111/09).

Запослени на пословима возача су дужни да се подвргну здравственом прегледу на начин и у роковима утврђеним Законом о безбедности саобраћаја на путевима.

10. СТРУЧНИ ИСПИТ

Члан 43.

Службеник који је у радном односу на неодређено време мора имати положен државни стручни испит у складу са Уредбом о програму и начину полагања државног стручног испита. Од полагања овог испита ослобођени су службеници који имају положен правосудни испит.

Члан 44.

Овај Правилник примењује се и у случају проглашења ратног или ванредног стања, сагласно Закону о одбрани («Сл. гласник РС», бр. 116/07, 88/09, 88/09-др. закон и 104/09-др закон и 10/15).

11. ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 45.

Начелник Општинске управе може, због потребе рада, у складу са законом, да службеника привремено или трајно да распореди на друго одговарајуће радно место.

За премештај службеника због потребе рада није потребна сагласност службеника.

ГЛАВА III

ОРГАНИЗАЦИЈА И СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ

1. Општински правобранилац

Опис послова:

Организује, координира и усмерава рад општинског Правобранилаштва, а посебно са Општинском управом; доноси Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у општинском Правобранилаштву; решава о правима и обавезама радно правних односа запослених лица у општинском правобранилаштву у складу са Законом; руководи радом Правобранилаштва; користи правна средства пред судовима и другим надлежним органима ради остваривања заштите имовинских права и интереса општине Трстеник, њихових органа и организација и других правних лица чије се финансирање врши из буџета града; по захтеву, заступа и друг правних лица чији је оснивач општина у погледу њихових имовинских права и интереса, када интерес тих лица није у супротности са функцијом коју врши правобранилац; предузима потребне мере ради споразумног решавања спорног односа, у складу са законом; даје правна мишљења у вези закључивања правних послова имовинске природе правним лицима чије имовинске интересе и права заступа, као и другим лицима, на њихов захтев; присуствује седницама Општинског већа и седницама СО-е Трстеник, када се решава из делокруга општинског правобранилаштва; подноси Општинском већу општине извештај о раду општинског Правобранилаштва, а по потреби председнику и СО-е Трстеник; врши друге послове који су му Законом о правобранилаштву, Одлуком о општинском правобранилаштву и другим актима стављени у надлежност.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит, достојан правобранилачке функције, најмање три године радног искуства у правној струци, после положеног правосудног испита најмање пет година радног стажа.

2. Заменик Општинског правобраниоца

Опис послова:

Замењује Општинског правобраниоца у случају његове одсутности или спречености да обавља своју дужност, у складу са законом, и обавља и друге послове из надлежности Општинског правобранилаштва по овлашћењу Општинског правобраниоца.

Одржава расправе са странкама у поступку, комплетира документацију за покретање и вођење поступка, излази на лице места са вештацима, пружа помоћ Општинском правобраниоцу у обављању свих послова из надлежности правобраниоца, по овлашћењу општинског правобраниоца заступа општину у поступцима код суда у споровима мање вредности, као и друге послове значајне за рад овог органа, обавља и друге послове по налогу Председника општине и Општинског правобраниоца.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит,

достојан правобранилачке функције, најмање три године радног искуства у правној струци, после положеног правосудног испита најмање пет година радног стажа.

3. Пословни секретар

Звање: Саветник

Број службеника: 1

Опис послова:

Обавља административно-техничке послове за потребе Правобранилаштва, прима и заводи захтеве странака, прима пошту од Општинске управе, суда и врши преглед, разврставање и експедицију поште, води уписнике; за уговоре, парнице, за управне предмете, за извршење, за надокнаде, и за кривице, врши излучивање предмета из писарнице у главни депо. Стара се о правилној употреби печата. Дужан је да књигу поште води уредно. У свом раду је дужан да се придржава одредаба Уредбе и Упутства о канцеларијском пословању. Обавља дактилографске послове на рачунару, припрема предмете за архивирање, прима и разврстава доставнице и друго. Врши умножавање и фотокопирање материјала за правобранилаштво, пружа административно-техничку помоћ при попуњавању поднесака странака.

Врши и друге послове из делокруга овог органа које му повери правобранилац и заменик правобраниоца.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено хуманистичких наука и образовном пољу техничко-технолошке науке у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, и најмање 3 године радног искуства.

У Општинском правобранилаштву могу се примати приправници и волонтери на основу Плана који доноси Општински правобранилац.

ГЛАВА IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 46.

Начелник Општинске управе извршиће распоређивање запослених на послове и задатке који одговарају њиховој стручној спреми и радном искуству по ступању на снагу овог Правилника, а најдуже у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Правилника.

Члан 47.

Даном ступања на снагу Овог Правилника престаје да важи Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Врњачка Бања бр. 020-34/15 од 24.03.2015. године; Правилник о I изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи Општине Врњачка Бања бр. 020-66/15 од 18.05.2015. године; Правилник о II изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Врњачка Бања бр. 020-104/15 од 2.07.2015. год.;

Правилник о III изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Врњачка Бања бр. 020-147/15 од 16.10.2015. године; Правилник о IV изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији Општинске управе општине Врњачка Бања бр. 020-3/16 од 12.01.2016 год.; Правилник о V изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији Општинске управе општине Врњачка Бања бр. 020-79/16 од 8.06.2016. године.

Члан 48.

Овај Правилник ступа на снагу 30.12.2016. године а примењиваће се од 01.01.2017. године.

Овај Правилник објавити на огласној табли општине Врњачка Бања.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Број: 020-274 од 28.12.2016.год.

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Бобан Ђуровић**