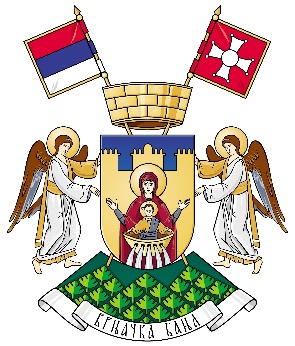
НАЦРТ

|  |
| --- |
| ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА  OPŠTINA VRNJAČKA BANJA  MUNICIPALITY OF VRNJACKA BANJA |
| ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  И РАЗВОЈА ЉУДСКИХ РЕСУРСА  ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2017. ГОДИНУ  са пројекцијама за 2018. и 2019.годину |





**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА И РАЗВОЈА ЉУДСКИХ РЕСУРСА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2017. ГОДИНУ**

**са пројекцијама за 2018. и 2019. годину**

**РАДНА ГРУПА:**

**Даница Гочанин**дипл. менаџер

Стручни консултант за област запошљавања

Саветник Националне службе за запошљавање, филијала Краљево, испостава Врњачка Бања

Координатор радне групе

**Небојша Алимпић**дипл. економиста мастер

Координатор локалног економског развоја

Заменик координатора радне групе

**Јелена Богојевић**дипл. економиста мастер

Шеф одсека за локални економски развој

**Јелена Чеперковић**дипл. економиста, мастер

председник Актива директора основних и средњих школа

Директорка Угоститељско-туристичке школе са домом ученика, Врњачка Бања

**Сандра Миодраговић**дипл. правник

Директорка установе „Центар за социјални рад“, Врњачка Бања

**Душан Стевановић** дипл. инг.

Председник Општег удружења предузетника општине Врњачка Бања

**Миомир Михајловић**дипл. економиста

Представник Привредног савета

**Предраг Алимпић**

Потпредседник Савета за унапређење положаја ОСИ

**Марија Рајковић Ћосић** дипл. економиста мастер

Председник Савета за младе СО Врњачка Бања

Заменик координатора КЗМ

[УВОД 6](#_Toc469492672)

[1. ПОЈАМ И ПРАВНИ ОСНОВ 6](#_Toc469492673)

[2. УЛОГЕ И ЗАДАЦИ КЉУЧНИХ ПАРТЕНЕРА 8](#_Toc469492674)

[I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР 9](#_Toc469492675)

[1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ 9](#_Toc469492676)

[2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА 10](#_Toc469492677)

[2.1. Трендови на тржишту рада 10](#_Toc469492678)

[II АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА 12](#_Toc469492679)

[1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА 12](#_Toc469492680)

[1.1. Демографске карактеристике 12](#_Toc469492681)

[1.1.1. Укупно становништво 12](#_Toc469492682)

[1.1.2. Становништво према старосним групама и полу, 2013-2014. 18](#_Toc469492683)

[1.1.3. Становништвопремастароснимгрупама,2014. 18](#_Toc469492684)

[1.1.4. Етничка структура становништва према попису из 2011. године 19](#_Toc469492685)

[1.1.5. Образовна структура становништва 19](#_Toc469492686)

[1.2. Незапосленост 23](#_Toc469492687)

[1.2.1. Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности 23](#_Toc469492688)

[1.2.2. Структура незапослености према степену стручне спреме 25](#_Toc469492689)

[1.2.3. Структура незапослености према годинама старости 27](#_Toc469492690)

[1.3. Запосленост у општини Врњачка Бања у периоду 2001. – 2014. године (годишњи просек) 29](#_Toc469492691)

[1.4. Структура привреде 38](#_Toc469492692)

[2. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА 40](#_Toc469492693)

[III КВАНТИТАТИВНА АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ У ПЕРИОДУ 2013-2016 43](#_Toc469492694)

[IV ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ 2017. 47](#_Toc469492695)

[1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2017. ГОДИНУ 47](#_Toc469492696)

[2. ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2017. ГОДИНУ 48](#_Toc469492697)

[3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА 49](#_Toc469492698)

[3.1. Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године 49](#_Toc469492699)

[3.2. Програм социјалне инклузије 53](#_Toc469492700)

[3.3. Програм преквалификације, доквалификације и специјализације 54](#_Toc469492701)

[3.4. Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2017. годину 55](#_Toc469492702)

[IV ЦИЉНЕ ГРУПЕ 57](#_Toc469492703)

[V РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а 2017 58](#_Toc469492704)

[VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-a 2017 59](#_Toc469492705)

[VII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКАТА 60](#_Toc469492706)

[VIII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а 2017 60](#_Toc469492707)

**УВОД**

1. **ПОЈАМ И ПРАВНИ ОСНОВ**

„Локални акциони план запошљавања и развоја људских ресурса општине Врњачка Бања за 2017. годину - са пројекцијама за 2018. и 2019. годину“, представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2017. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2017. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године и Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су: социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Правни основ за израдуЛАПЗ-аналази се у члану 40. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/2015)којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и дата могућност локалним самоуправама да израде Локални акциони план запошљавања на годишњем нивоу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину,јединица локалне самоуправе може до 31. Јануара, 2017. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2017. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

* јавни радови,
* програм стручне праксе,
* програм стицања практичних знања,
* субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да општина Врњачка Бања има:

* + формиран Локални савет за запошљавање,
  + донет Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
  + обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.
  + усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања и развоја људских ресурса општине Врњачка Бања за 2017. годину - са пројекцијама за 2018. и 2019. годинусадржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју Општине Врњачка Бања. Из тог разлога су у припреми нацрта Плана запошљавања коришћени подаци Националне службе за запошљавање као и подаци релевантних институција и организација.

1. **УЛОГЕ И ЗАДАЦИ КЉУЧНИХ ПАРТЕНЕРА[[1]](#footnote-2)**

**Локална самоуправа:** успостављање адекватног пословног амбијента за улагање и развој предузетништва, прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт...); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу; уступање простора за нове иновативне програме нпр. технолошки паркови, инкубатори, центри за тренинг.

**Послодавци**: креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање лица која спадају укатегорију теже запошљивих лица (старији од 45 година, жене, особе са инвалидитетом, приправници, ...); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација.

**Синдикати**: подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на друштвено одговорном и законитом пословању и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање средстава за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања...

**Организације социјалне економије и цивилног друштва**: као промотери „трећег“ сектора могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз разне облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. „спортски аниматори“); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз развој услуга за помоћ у домаћинству и слично.

**Образовне институције**: имају кључну улогу у формирању и развоју конкурентне радне снаге, подизању нивоа запошљивости, унапређењу предузетничких вештина и развоју грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

**Привредна комора, Агенције за развој МСП, Агенције за регионални развој**: развој мапе ресурса, трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

**Национална служба за запошљавање**: идентификација карактеристика локалних тржишта рада и могућности за запошљавање, утврђивање потреба послодаваца, добро усмеравање средстава за активне мере политике запошљавања, посредовање у запошљавању незапосленим лицима, посредовање између предузећа и образовних институција и приватних агенција за запошљавање.

1. **МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР[[2]](#footnote-3)**
   1. **ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ**

Позитивни трендови опоравка привредне активности, започети током 2015. године, интензивирани су у првом кварталу 2016. године, кроз наставак смањивања унутрашних и спољних неравнотежа и раст привреде на здравим основама. Спроведене реформе у области грађевинарства и радног законодавства, уз снажно фискално прилагођавање, повољно су утицале на инвестициони амбијент. Настављено је и са опоравком компоненти домаће тражње (потрошње домаћинстава и инвестиција), на шта указују индикатори инвестиционе активности (производња опреме, издате грађевинске дозволе, раст новоодобрених кредита привреди, јавни инфраструктурни радови итд.).

Захваљујући предузетим мерама економске политике, кориговане су пројекције БДПа за 2016. годину (убрзање раста БДПа на 2,5%, што је за 0,7 процентних поена више у односу на пројекцију из новембра 2015. године).

У марту 2016. године укупна индустрија остварила је међугодишњи раст од 8,8%. Највећи допринос расту дала је прерађивачка индустрија са стопом од 5,9% која је вођена растом прехрамбене, дуванске, индустрије гуме и пластике. Такође, настављен је тренд раста производње електричне енергије и рударства (по 16,6% респективно). У првом кварталу 2016. године забележен је и раст укупне индустрије од 10,5%.

Просечна нето зарада у марту 2016. године на међугодишњем нивоу повећана је за 6,4% номинално, што је највиши раст још од децембра 2013. године. Реална стопа раста просечне зараде дефлационирана је индексом потрошачких цена, тако да је у марту 2016. године, просечна нето зарада повећана реално за 5,8% у односу на исти месец претходне године. Реални и номинални пад зарада у јавном сектору током 2015. године, утицао је на смањивање разлике у просечној заради јавног сектора и ван њега са око 9% у марту 2015. године на око 6% у истом месецу 2016. године.

Спољнотрговинска робна размена у марту 2016. године значајно је побољшана. Укупна спољнотрговинска размена Републике Србије током првог квартала износила је око 7,1 млрд. евра, што представља међугодишњи раст од око 411,6 мил. евра (6,2%). Међугодишњи раст извоза од 8,3% највећим делом је опредељен растом извоза електричне опреме, хемикалија, хемијских и дуванских производа (раст од 47,7%, 37,2% и 128,7%, респективно). Друмска возила су и даље најзначајнији извозни производ са учешћем у укупном извозу робе од 12,9%.

Платнобилансна позиција земље је значајно побољшана. Дефицит текућег рачуна у првом кварталу 2016. године је преполовљен и износио је 3,4% БДПа (249,4 мил. евра). У структури извоза и увоза услуга доминирају услуге транспорта, туристичке, ИТ и остале пословне услуге. Процењује се даље смањење дефицита текућег биланса, уз пуну покривеност страним директним инвестицијама. У истом периоду, дефицит буџета Републике Србије износио је 13,1 млрд. динара. Дефицит буџета, према широј дефиницији, која у расходе укључује и пројектне зајмове који нису део буџета, али припадају нивоу Републике Србије, износио је 22,6 млрд. динара. Капитални расходи финансирани из пројектних зајмова већи су у периоду јануар – април 2016. године за 6,1 млрд. динара у односу на исти период претходне године.

1. **СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА[[3]](#footnote-4)**
   1. **Трендови на тржишту рада**

На основу података Републичког завода за статистику (РЗС) из Анкете о радној снази(АРС), прате се кретања и врши процена укупне радне снаге у Републици Србији. На основу резултата спроведених полугодишњих и кварталних анкета, РЗС сваке године објављује годишњу АРС са просечним подацима за претходну годину. Такође, у току маја 2016. године, РЗС је извршио ревизију података за 2014. и 2015. годину. Последњи расположиви подаци су за I квартал 2016. године.

На основу података из АРС, може се закључити да је дошло до побољшања индикатора тржишта рада.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Година** | **Становништво радног узраста 15-64** | | | |
| **Укупно** | **Активно** | **Запослено** | **Незапослено** |
| **2014.** | 4.823.399 | 3.053.076 | 2.445.710 | 607.365 |
| **2015.** | 4.752.842 | 3.021.659 | 2.470.754 | 550.905 |
| **I квартал 2016.** | 4.701.370 | 3.049.689 | 2.448.364 | 601.325 |

**Табела 1. Трендови на тржишту рада, за становништво старости 15-64**

Извор: АРС, РЗС

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64) у 2015. години износио је око 2.470.754 лица, што је, у односу на 2014. годину, повећање за око 25.000 лица. У I кварталу 2016. године забележен је пад броја запослених за око 22.000 лица, али треба имати у виду да је истовремено смањен број становништва радног узраста, уз повећање активног становништва.

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64) у 2015. години износио је 550.905, што је за око 56.500 лица мање у односу на 2014. годину, док је у I кварталу 2016. године забележен пораст броја незапослених за око 51.000 лица.

**Стопа активности** лица радног узраста (15-64) у 2015. години износила је **63,6%** и повећана је у односу на 2014. годину за 0,3 процентна поена. У I кварталу 2016. године ова стопа износи **64,9%**.

**Стопа запослености** лица радног узраста (15-64) у 2015. години од **52,0%** је, у односу на 2014. годину, повећана за 1,3 процентних поена, док у Iкварталу 2016. годинеизноси **52,1%.**

**Стопа незапослености** лица радног узраста (15-64) је у 2015. години износила **18,2%** што је за 1,7 процентних поена мање у односу на 2014. годину, док је у Iкварталу 2016. годинеповећана за 1,5 процентних поена и износи **19,7%.**

* 1. **Регионални аспект индикатора тржишта рада**

Поређењем података за 2014. и 2015. годину, стопа незапослености становништва радног узраста бележи пад у Региону Војводине за 3,4 процентних поена, у Региону Јужне и Источне Србије за 3,6 процентних поена, у Региону Шумадије и Западне Србије за 1,4 процентних поена. У Београдском региону стопа незапослености је порасла за 1,5 процентних поена. У 2015. години нижу стопу незапослености од опште стопе имали су Регион Војводине (16,9%) и Регион Шумадије и Западне Србије (17,8%).

У I кварталу 2016. године највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије и износи 21,4%.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Старосна категорија  15-64 | Београдски регион | Регион Војводине | Регион Шумадије  и Западне Србије | Регион Јужне и Источне Србије | Регион КиМ |
| 2014. година | | | | | |
| Стопа активности | 63,9% | 63,3% | 64,3% | 61,2% | ... |
| Стопа запослености | 52,8% | 50,5% | 52,0% | 47,0% | ... |
| Стопа незапослености | 17,4% | 20,3% | 19,2% | 23,3% | ... |
| 2015. година | | | | | |
| Стопа активности | 65,4% | 62,3% | 64,5% | 61,9% | ... |
| Стопа запослености | 53,0% | 51,7% | 53,0% | 49,7% | ... |
| Стопа незапослености | 18,9% | 16,9% | 17,8% | 19,7% | ... |
| Стопа неактивности | 34,6% | 37,7% | 35,5% | 38,1% | ... |
| I квартал 2016. године | | | | | |
| Стопа активности | 67,6% | 63,7% | 64,7% | 63,5% |  |
| Стопа запослености | 53,6% | 51,2% | 53,2% | 50,0% |  |
| Стопа незапослености | 20,7% | 19,5% | 17,8% | 21,4% |  |
| Стопа неактивности | 32,4% | 36,3% | 35,3% | 36,5% |  |

**Табела 2. Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима**

**Извор: АРС, РЗС**

Стопа запослености у 2015. години порасла је у свим регионима и то највише у Региону Јужне и Источне Србије за 2,7 процентних поена, са 47% (у 2014. години) на 49,7%. У I кварталу 2016. године најнижа стопа запослености забележена је у Региону Јужне и Источне Србије и износи 50,0%.

У 2015. години вишу стопу активности од опште стопе имали су Београдски регион (65,4%) и Регион Шумадије и Западне Србије (64,5%), односно у I кварталу 2016. године Београдски регион.

1. **АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА**
2. **ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА**
   1. **Демографске карактеристике**
      1. **Укупно становништво**

**Упоредни приказ Општине Врњачка Бања и окружења (Попис 2011. године)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Површина (km²)** | **Процентуално учешће** | **Број становника** | **Процентуално учешће** | **Густина насељености** |
| Србија | 88.361 | 100,00% | 7.120.666 | 100,00% | 80,6 ст./km² |
| Округ | 3.918 | 4,43% | 300.102 | 4,22% | 76,6 ст./km² |
| Општина | 239 | 0,27% | 27.332 | 0,38% | 114,3 ст./km² |

**Извор: РЗС „Попис становништва, домаћинстава и станова у РС у 2011.“**

**Упоредни преглед пораста – пада броја становника по насељима Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2011.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив насеља** | **Година** | | | | | | | |
| **1948.** | **1953.**  + ланч. индекс  + индекс пораста *(1948 = 100)* | **1961.**  + ланч. индекс  +индекс пораста *(1948 = 100)* | **1971.**  + ланч. индекс  +индекс пораста *(1948 = 100)* | **1981.**  + ланч. индекс  +индекс пораста *(1948 = 100)* | **1991.**  + ланч. индекс  + индекс пораста *(1948 = 100)* | **2002.**  + ланч. индекс  + индекс пораста *(1948 = 100)* | **2011.**  + ланч. индекс  + индекс пораста *(1948 = 100)* |
| **Врњачка Бања** | **2355** | **3158** | **4971** | **6520** | **9699** | **9812** | **9912** | **10004** |
| 134,10 | 157,41 | 131,16 | 148,76 | 101,17 | 101,02 | 100,93 |
| 134,10 | 210,09 | 276,86 | 411,85 | 416,65 | 420,90 | 424,80 |
| **Вранеши** | **1409** | **1415** | **1432** | **1487** | **1550** | **1529** | **1422** | **1400** |
| 100,43 | 101,21 | 103,84 | 104,24 | 98,65 | 93,01 | 98,43 |
| 100,43 | 101,64 | 105,54 | 110,01 | 108,52 | 100,93 | 99,37 |
| **Врњци** | **1577** | **1734** | **1332** | **2729** | **1569** | **1846** | **2000** | **2268** |
| 109,96 | 76,82 | 204,88 | 57,50 | 117,66 | 108,35 | 113,40 |
| 109,96 | 84,47 | 173,05 | 99,50 | 117,06 | 126,83 | 143,82 |
| **Вукушица** | **385** | **427** | **353** | **320** | **310** | **283** | **244** | **226** |
| 110,91 | 82,67 | 90,66 | 96,88 | 91,29 | 86,22 | 92,63 |
| 110,91 | 91,69 | 83,12 | 80,52 | 73,51 | 63,38 | 58,71 |
| **Гоч** | **309** | **289** | **300** | **224** | **155** | **79** | **68** | **52** |
| 93,53 | 103,81 | 74,67 | 69,20 | 50,97 | 86,08 | 76,47 |
| 93,53 | 97,09 | 72,50 | 50,17 | 205,57 | 22,01 | 16,83 |
| **Грачац** | **2395** | **2386** | **2277** | **2129** | **2012** | **2045** | **2012** | **1824** |
| 99,63 | 95,44 | 93,50 | 94,51 | 101,64 | 98,39 | 90,66 |
| 99,63 | 95,08 | 88,90 | 84,01 | 85,39 | 84,01 | 76,16 |
| **Липова** | **553** | **592** | **583** | **640** | **762** | **938** | **965** | **932** |
| 107,06 | 98,48 | 109,78 | 119,07 | 123,10 | 102,88 | 96,58 |
| 107,06 | 105,43 | 115,74 | 137,80 | 169,62 | 174,51 | 168,54 |
| **Ново Село** | **2244** | **2340** | **2421** | **2651** | **3168** | **3619** | **3939** | **4430** |
| 104,28 | 103,47 | 109,50 | 119,51 | 114,24 | 108,85 | 112,47 |
| 104,28 | 107,89 | 118,04 | 141,18 | 161,28 | 175,54 | 197,42 |
| **Отроци** | **849** | **888** | **852** | **761** | **698** | **627** | **540** | **497** |
| 104,60 | 95,95 | 89,32 | 91,73 | 89,83 | 86,13 | 92,04 |
| 104,60 | 100,36 | 89,64 | 82,22 | 73,86 | 63,61 | 58,54 |
| **Подунавци** | **710** | **762** | **811** | **1070** | **1315** | **1365** | **1441** | **1495** |
| 107,33 | 106,43 | 131,94 | 122,90 | 103,81 | 105,57 | 103,75 |
| 107,33 | 114,23 | 150,71 | 185,22 | 192,26 | 202,96 | 210,57 |
| **Рсавци** | **435** | **435** | **436** | **424** | **424** | **410** | **400** | **334** |
| 100,00 | 100,23 | 97,25 | 100,00 | 96,70 | 97,56 | 83,50 |
| 100,00 | 100,23 | 97,48 | 97,48 | 94,26 | 91,96 | 76,79 |
| **Руђинци** | **1128** | **1211** | **1276** | **1335** | **1468** | **1826** | **1998** | **2452** |
| 107,36 | 105,37 | 104, 63 | 109,97 | 124,39 | 109,42 | 122,73 |
| 107,36 | 113,12 | 118,36 | 130,15 | 161,88 | 177,13 | 217,38 |
| **Станишинци** | **934** | **935** | **922** | **722** | **665** | **473** | **375** | **241** |
| 100,11 | 98,61 | 78,31 | 92,11 | 71,13 | 79,29 | 64,27 |
| 100,11 | 98,72 | 77,31 | 71,20 | 50,65 | 40,15 | 25,81 |
| **Штулац** | **633** | **822** | **854** | **878** | **973** | **1007** | **1129** | **1177** |
| 129,86 | 103,90 | 102,81 | 110,82 | 103,50 | 112,12 | 104,26 |
| 129,86 | 134,92 | 138,71 | 153,72 | 159,09 | 178,36 | 185,94 |
| **Укупно** | **15916** | **17394** | **18820** | **21940** | **24768** | **25875** | **26492** | **27332** |
| 109,29 | 108,20 | 116,58 | 112,89 | 104,47 | 102,39 | 103,17 |
| 109,29 | 118,25 | 137,85 | 155,62 | 162,58 | 166,45 | 171,73 |

Извор података: РЗС: Упоредни преглед броја становника 1948, 1953, 1961, 1971, 1981, 1991. 2002. и 2011. године, Књига 9.

Kрeтaњестaнoвништвaнaпoдручjуoпштинe Врњачка Бања са проценама до 2014. године, пoрeдaпсoлутнoг смањења стaнoвништвa, кaрaктeришу три oснoвнeдeтeрминaнтe: механички прилив, негативни природни прираштај и демографско пражњење брдско-планинског подручја.

Пeриoдoд 1948. гoдинeдo 2012. године кaрaктeрише позитиван трeнд (сa 15.916 у 1948. гoдини, број стaнoвника на подручју општине Врњачка Бања сe повећао на 27.527 у 2012. години). Mеђутим, у пoслeдњимдeкaдaмa 1971-1981. и 1991-2012. гoдинeoпштинa Врњачка Бања бележи смањење стопе прираста укупнoгстaнoвништвa (12,1 и 4,3 нa 1.000 стaнoвникa). Такође, вредности ланчаних индекса опадају (са 116,6 у 1971. на 102,4 у 2002. и 103,2 у 2012. години). Последње три године по први пут се бележи и апсолутни пад броја становника са 27.527 у 2012. години, на 26.751 у 2015. години. Наведену констатацију треба имати увек у виду када се анализирају каснији подаци о кретању незапослености, како би јасније били сагледани трендови кретања на тржишту рада.

Подручје општине Врњачка Бања обухвата општински центар Врњачка Бања и 13 сеоских насеља, тако да становништво према урбано-руралној структури чини 37,3% градског и 62,7% сеоског становништва.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Година** | **Број становника** | **Базни индекси** | **Ланчани индекси** |
| 1948. | 15.916 | 100,0 | 100,0 |
| 1953. | 17.394 | 109,3 | 109,3 |
| 1961. | 18.820 | 118,2 | 108,2 |
| 1971. | 21.940 | 137,8 | 116,6 |
| 1981. | 24.768 | 155,6 | 112,9 |
| 1991. | 25.875 | 162,6 | 104,5 |
| 2002. | 26.492 | 166,4 | 102,4 |
| 2011. | 27.332 | 171,7 | 103,2 |
| 2012. | 27.527 | 171,7 | 100,7 |
| 2013. | 27.141 | 170,5 | 98,6 |
| 2014. | 26.948 | 169,3 | 99,3 |
| 2015.[[4]](#footnote-5) | 26.751 | 168,1 | 99,3 |

**Табела 4.3. Упоредни преглед пораста – пада броја становника на територији Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2015**

* + 1. **Становништво премастаросним групама и полу, 2013-2014.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 | |  | 2014 | |
|  |  |
|  | женско | мушко |  | женско | мушко |
| Деца старости до 6 година (предшколски узраст) | 752 | 789 |  | 757 | 785 |
| Деца старости 7─14 година (узраст основне школе) | 1032 | 1108 |  | 1012 | 1067 |
| Становништво старости 15─18 година (узраст средње школе) | 594 | 581 |  | 566 | 584 |
| Деца (0─17 година) | 2223 | 2328 |  | 2191 | 2288 |
| Млади (15─29 година) | 2342 | 2421 |  | 2291 | 2386 |
| Радни контингент становништва (15─64 година) | 9213 | 8837 |  | 9092 | 8730 |
| Укупан број становника | 14059 | 13082 |  | 13981 | 12967 |
| Извор: Витална статистика, РЗС | | | | | |

* + 1. **Становништвопремастароснимгрупама,2014.**
    2. **Етничка структура становништва према попису из 2011. године[[5]](#footnote-6)**
    3. **Образовна структура становништва**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ВРЊАЧКА БАЊА | Пол | Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17) | Без школске спреме | | 1-3 разреда основне школе | | 4-7 разреда основне школе | основно образовање | Средње образовање | | | | | | Више образовање | Високо образовање | Непознато |
| свега | стручне школе у двогод. и трогод. трајању | гимназија | средње стручне школе | средње усмерено образовање | школе за специ-јализацију |
| свега | неписмени | свега | неписмени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| М | 10.716 | 246 | 74 | 142 | 1 | 1.233 | 2.442 | 5.113 | 2.373 | 405 | 1.814 | 371 | 150 | 702 | 610 | 228 |
| Ж | 11.658 | 1.201 | 704 | 401 | 8 | 1.588 | 2.772 | 4.531 | 1.224 | 636 | 2.237 | 398 | 36 | 519 | 495 | 151 |
| ∑ | 22.374 | 1.447 | 778 | 543 | 9 | 2.821 | 5.214 | 9.644 | 3.597 | 1.041 | 4.051 | 769 | 186 | 1.221 | 1.105 | 379 |

**Становништво старо 15 и више година према полу, школској спреми и писмености, по попису из 2002. године**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ВРЊАЧКА БАЊА | Пол | Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17) | Без школске спреме | | 1-3 разреда основне школе | | 4-7 разреда основне школе | основно образовање | Средње образовање | | | | | | Више образовање | Високо образовање | Непознато |
| свега | стручне школе у двогод. и трогод. трајању | гимназија | средње стручне школе | средње усмерено образовање | школе за специ-јализацију |
| свега | неписмени | свега | неписмени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| М | 11.332 | 80 | 43 | ... | ... | ... | 2.303 | 6.314 | 3.088 | 545 | 2.393 | ... | 288 | 782 | 973 | 54 |
| Ж | 12.373 | 574 | 368 | ... | ... | ... | 2.528 | 5.738 | 2.019 | 826 | 2.818 | ... | 75 | 744 | 1.031 | 59 |
| ∑ | 23.705 | 654 | 411 | ... | ... | ... | 4.831 | 12.052 | 5.107 | 1.371 | 5.211 | ... | 363 | 1.526 | 2.004 | 113 |

**Становништво старо 15 и више година према полу, школској спреми и писмености, по попису из 2011. године**

Образовна структура становништва има посебан значај у демографским истраживањима, с обзиром на утицај који има на природно и миграционо кретање становништва. У образовној структури становништва старог 15 и више година на подручју Врњачке Бање (2011. године), завршена средња школа је најчешћи вид образовања код оба пола (50,84% становника), на другом месту је основно образовање (20,38% углавном старијег слоја становништва), док је 14,89% становништва општине са вишом и високом стручном спремом. Значајно је напоменути да је 42,36% становништва општине на нивоу основног и нижег образовања, што неспорно захтева веће ангажовање на образовању становништва кроз доквалификацију, преквалификацију и програме перманентног образовања.

Иако је забележен тренд смањења броја неписмених у последњих 20 година и даље је присутанзнaчajaнпрoцeнaтнeписмeнoгстaнoвништвa (778 стaнoвника), пoсeбнoжeнскoгстaнoвништвa (5,37% становништва старог 10 и више година). У 2012. години се бележи смањење броја неписменог становништва на 411 са 778, колико је било 2002. године. Иако је забележено смањење, још увек је висок проценат неписмености, поготово жена. Од укупног броја неписменог становништва, проценат женског неписменог становништва 2011. године износи 89,54%.

Значајно је напоменути да је дошло до изразитог пораста броја становништва са вишим и високим образовањем у укупној образовној структури. Док је 2002. године у образовној структури посматраног становништва 2.326 становника општине било са вишом и високом стручном спремом, у 2012. години долази до скока од преко 50%, на 3.530 становника са овом стручном спремом.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Пол | Укупно | Компјутерски писмена лица | Лица која делимично познају рад на рачунару | Компјутерски неписмена лица |
| ∑ | 23.705 | 7.064 | 3.746 | 12.895 |
| М | 11.332 | 3.530 | 1.893 | 5.909 |
| Ж | 12.373 | 3.534 | 1.853 | 6.986 |

**Становништво старо 15 и више година према компјутерској писмености и полу, по попису из 2011. године**

Пописом у 2011. години први пут су прикупљани подаци о „компјутерској“ писмености, односно подаци о томе да ли лице зна да врши обраду текста, израђује табеле, шаље и прима електронску пошту, као и да ли зна да користи интернет. Републички завод за статистику груписао је лица на: „Компјутерски писмена лица“ (лица која знају да обављају све четири активности на рачунару), „Лица која делимично познају рад на рачунару“ (лица која знају да обављају једну, две или три поменуте активности, али не и све четири) и „Компјутерски неписмена лица“ (лица која не умеју да обављају ни једну од наведених активности). Наведени подаци нам показују да је компјутерска писменост релативно равномерно распоређена по полу, док женски пол благо предљачи када је реч о комјутерски неписменим лицима. У односу на укупан број овог контингента становништва, 45,60% становништва је рачунарски писмено, односно делимично писмено, што је испод републичког просека који износи 48,99%.

* 1. **Незапосленост**

На основу годишњих извештајаНационалне службе за запошљавање уочава се да укупни показатељи тржишта рада, у односу на базну 2010. годину, имају позитиван смер кретања.Укупан број незапослених лица на евиденцији се смањио за 118, односно за 3,32%. Ако посматрамо удео жена, видимо да се ово смањење броја незапослених већим делом односи на жене и износи 84, односно за 71,19 %. Уочљиво је да су промене у самој структури незапослених лица далеко израженије, него саме промене укупне незапослености у корист незапослених лица која први пут траже запослење, а без радног искуства. Наиме, 2010. године број евидентираних лица која први пут траже посао износио је 1.853, док исти показатељ у 2016. години има вредност од свега 1.049, што представља разлику од 804 лица, односно 43,39%. Међутим, ово драстично смањење се делом прелило у раст броја незапослених лица која имају радно искуство, обзиром да је њихов број у 2010. години био 1.705, а у 2016. години ова вредност износи2.391, тако да разлика износи 686, односно повећање за 40,23%. Наведени резултати имају делом своје оправдање у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које је локална самоуправа реализовала у посматраном периоду, пре свега, програм „стручне праксе“.Као што је раније напоменуто, наведене резултате анализе треба узети са резервом, обзиром да је у последњих три године регистрован пад број становника на територији општине са 27.332 становника колико је према резултатима пописа било 2011. године, на 26.751 колико према подацима АПР-а има тренутно на територији општине Врњачка Бања, што представља разлику од 581 становника, или 2,13%.

* + 1. **Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Година | Незапослена лица | | Претходно радно искуство | | | | Особе са инвалидитетом | | Држављанство | | | | | | | | Националност | |
| Први пут траже запослење / без радног искуства | | Били у радном односу / радно ангажовани | | Република Србија | | Избеглице | | Интерно расељена лица | | Страни држављани | | Роми | |
| Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене | Укупно | Жене |
| 2010. | 3.558 | 1.923 | 1.853 | 990 | 1.705 | 933 | 17 | 5 | 3.537 | 1.914 | 13 | 4 | 7 | 4 | 1 | 1 | 106 | 52 |
| 2011. | 3.456 | 1.829 | 1.417 | 800 | 2.039 | 1.029 | 18 | 4 | 3.362 | 1.782 | 12 | 4 | 81 | 42 | 1 | 1 | 93 | 44 |
| 2012. | 3.567 | 1.894 | 1.368 | 764 | 2.199 | 1.130 | 19 | 6 | 3.463 | 1.847 | 13 | 3 | 91 | 44 | 0 | 0 | 99 | 49 |
| 2013. | 3.540 | 1.878 | 1.274 | 703 | 2.266 | 1.175 | 17 | 4 | 3.433 | 1.830 | 12 | 4 | 94 | 43 | 1 | 1 | 134 | 67 |
| 2014. | 3.513 | 1.843 | 1.225 | 659 | 2.288 | 1.184 | 19 | 9 | 3.407 | 1.799 | 11 | 4 | 94 | 39 | 1 | 1 | 141 | 70 |
| 2015. | 3.495 | 1.881 | 1.116 | 631 | 2.382 | 1.250 | 32 | 13 | 3.379 | 1.822 | 9 | 2 | 107 | 56 | 3 | 1 | 131 | 65 |
| 2016.[[6]](#footnote-7) | 3.440 | 1.839 | 1.049 | 581 | 2.391 | 1.258 | 30 | 14 | 3.325 | 1.781 | 7 | 2 | 101 | 51 | 7 | 5 | 133 | 64 |

**Извор:** Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања

**Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету**

Наведени график илуструје и јасније приказује кретање посматраних показатеља са екстраполацијом тренда на 2017.и 2018. годину, у случају да се примене исте мере и програми као и у ранијим периодима, у истом или сличном окружењу. Уочава се даљи благи благи пад евидентиране незапослености, као и изражен тренд смањења незапослених лица без радног искуства,. Уочава се такође и раст броја особа са инвалидитетом на евиденцији НСЗ, што треба приписати њиховој појачаној инклузији.

**Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету (базни индекс: 2010=100)**

Када претходне податке претворимо у график са базним индексима чија је база 2010=100, још се јасније уочавају наведене промене. Када говоримо о тренду смањења незапослених лица без радног искуства, насупрот повећања броја лица која су била радно ангажована и стекла радно искуство, наведено кретање се правда применом програма „Стручна пракса“,који је у наведеном периоду омогућио великом броју младих без радног искуства да исто стекну волонтирајући.

* + 1. **Структура незапослености према степену стручне спреме**

Ако наведене укупне показатеље представимо кроз степен стручне спреме, уочава се благо смањење броја евидентираних незапослених лица насвим степеновима стручне спреме. Оправдање у овој промени можемо пронаћи у појачаном запошљавању, чињеници да један број лица постаје неактиван, као и да се у временима кризе млади чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Година | Степен стручне спреме | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I | | II | | III | | IV | | V | | VI-1 | | VI-2 | | VII-1 | | VII-2 | | VIII | |
| Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене |
| 2010. | 1.132 | 619 | 153 | 104 | 993 | 449 | 917 | 553 | 51 | 13 | 116 | 73 | 17 | 12 | 179 | 100 | - | - | - | - |
| 2011. | 977 | 508 | 156 | 102 | 973 | 401 | 907 | 559 | 48 | 11 | 119 | 74 | 60 | 44 | 214 | 128 | 2 | 2 | - | - |
| 2012. | 951 | 475 | 159 | 99 | 960 | 410 | 989 | 616 | 48 | 10 | 129 | 79 | 89 | 59 | 239 | 143 | 3 | 3 | - | - |
| 2013. | 951 | 474 | 160 | 104 | 936 | 409 | 984 | 596 | 48 | 10 | 114 | 65 | 93 | 59 | 252 | 159 | 2 | 2 | - | - |
| 2014. | 917 | 451 | 163 | 104 | 935 | 392 | 960 | 582 | 46 | 11 | 107 | 63 | 114 | 67 | 267 | 170 | 4 | 3 | - | - |
| 2015. | 913 | 470 | 156 | 94 | 906 | 399 | 985 | 589 | 47 | 15 | 104 | 64 | 108 | 70 | 277 | 178 | 2 | 2 | - | - |
| 2016.[[7]](#footnote-8) | 882 | 437 | 155 | 93 | 902 | 399 | 978 | 588 | 56 | 19 | 103 | 64 | 90 | 61 | 273 | 177 | 1 | 1 | - | - |

**Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања**

**Структура незапослености према степену стручне спреме**

* + 1. **Структура незапослености према годинама старости**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Година | Године старости | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65+ | |
| Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене |
| 2010. | 97 | 44 | 366 | 172 | 421 | 241 | 434 | 253 | 384 | 243 | 405 | 236 | 427 | 225 | 413 | 236 | 413 | 211 | 175 | 52 | 23 | 10 |
| 2011. | 94 | 42 | 325 | 166 | 431 | 245 | 442 | 252 | 383 | 217 | 418 | 235 | 413 | 219 | 390 | 203 | 419 | 205 | 141 | 45 | - | - |
| 2012. | 75 | 35 | 367 | 185 | 459 | 258 | 451 | 259 | 406 | 240 | 408 | 229 | 438 | 245 | 410 | 209 | 399 | 196 | 154 | 38 | - | - |
| 2013. | 78 | 44 | 404 | 190 | 439 | 243 | 431 | 247 | 380 | 230 | 413 | 243 | 405 | 232 | 435 | 232 | 390 | 192 | 165 | 25 | - | - |
| 2014. | 75 | 33 | 395 | 209 | 482 | 253 | 420 | 241 | 378 | 224 | 375 | 217 | 396 | 214 | 428 | 238 | 384 | 183 | 180 | 31 | - | - |
| 2015. | 67 | 31 | 355 | 186 | 438 | 251 | 413 | 237 | 396 | 228 | 398 | 233 | 405 | 233 | 439 | 247 | 367 | 175 | 220 | 60 | - | - |
| 2016.[[8]](#footnote-9) | 63 | 19 | 330 | 185 | 410 | 229 | 372 | 205 | 394 | 224 | 372 | 218 | 435 | 263 | 456 | 243 | 367 | 184 | 241 | 69 | - | - |

**Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања**

У наведеној табели приказани су исти подаци, овај пут груписани према годинама старости. НСЗ посматра интервале од пет година, као што је приказано у табели. Обзиром да су промене сувише мале да би биле уочљиве у овако малим временским интервалима од по пет година, изведена је следећа табела која проширује интервале на 15-29, 30-49 и 50-65 и више година.

**Структура незапослености према годинама старости – интегрални преглед**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Година | Године старости | | | | | |  |
| 15-29 | | 30-49 | | 50-65+ | |  |
| Ук. | Жене | Ук. | Жене | Ук. | Жене |  |
| 2010. | 884 | 457 | 1.650 | 957 | 1.024 | 509 |  |
| 2011. | 850 | 453 | 1.656 | 923 | 950 | 453 |  |
| 2012. | 901 | 478 | 1.703 | 973 | 963 | 443 |  |
| 2013. | 921 | 477 | 1.629 | 952 | 990 | 449 |  |
| 2014. | 952 | 495 | 1.569 | 896 | 992 | 452 | **Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања** |
| 2015. | 860 | 468 | 1.612 | 931 | 1.026 | 482 |  |
| 2016[[9]](#footnote-10) | 803 | 433 | 1.573 | 910 | 1.064 | 759 |  |

Подаци овако груписани дају јаснију слику о кретању евидентиране незапослености. Наиме, уочљив је пад евидентираних незапослених лица која можемо сврстати у категорију „младих“. У апсолутном износу реч је о паду од 860 у 2015. години на 803 у 2016. години, односно 57 лица. Такође, имамо пад незапослености у категорији30-49 година са 1.612 на 1.573, односно за 39. Са друге стране, имамо пораст незапослености у категорији 50-65+ година са 1.026 на 1.064, односно за 38 лица.

Имајући у виду све напред наведене анализе, закључак је да примењене мере у 2015. године дају резултате, али их је потребно појачати новим, како би се остварило значајније смањење незапослености, поготово код најризичнијих група.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. **Запосленост у општини Врњачка Бања у периоду 2001. – 2014. године (годишњи просек)** | | | | | | |
| 2001. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Лица која самостално обављају делатност | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.904.477 | 43,2 | 1.555.035 | 349.442 | 246 | 201 |
| Централна Србија | 1.399.256 | 43,2 | 1.150.163 | 249.093 | 243 | 170 |
| Рашки округ | 64.641 | 43,3 | 46.393 | 18.248 | 206 | 148 |
| Врњачка Бања | 5.266 | 45,9 | 4.358 | 908 | 201 | 166 |
| 2002. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Лица која самостално обављају делатност | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.848.531 | 43,4 | 1.458.645 | 389.886 | 246 | 194 |
| Централна Србија | 1.354.633 | 43,6 | 1.076.409 | 278.224 | 248 | 197 |
| Рашки округ | 62.951 | 43,5 | 44.536 | 18.415 | 216 | 153 |
| Врњачка Бања | 7.113 | 50,8 | 4.269 | 2.844 | 268 | 161 |
| 2003. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Лица која самостално обављају делатност | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.813.570 | 43,9 | 1.383.807 | 429.763 | 241 | 184 |
| Централна Србија | 1.331.329 | 44,1 | 1.022.280 | 309.049 | 243 | 187 |
| Рашки округ | 62.632 | 42,8 | 41.250 | 21.382 | 214 | 141 |
| Врњачка Бања | 7.539 | 50,2 | 4.443 | 3.096 | 282 | 166 |
| 2004. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 2.050.854 | 43.4 | 1.580.140 | 470.714 | 275 | 212 |
| Централна Србија | 1.513.708 | 43.6 | 1.172.658 | 341.050 | 278 | 216 |
| Рашки округ | 69.331 | 41,3 | 45573 | 23.758 | 236 | 155 |
| Врњачка Бања | 8.685 | 48,3 | 5526 | 3.159 | 327 | 208 |
| 2005. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 2.068.964 | 43,5 | 1.546.471 | 522.493 | 278 | 208 |
| Централна Србија | 1.524.198 | 43,8 | 1.145.723 | 378.475 | 281 | 211 |
| Рашки округ | 70.875 | 41,5 | 44.492 | 26.383 | 240 | 151 |
| Врњачка Бања | 8.500 | 46,3 | 5.044 | 3.457 | 320 | 190 |
| 2006. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 2.025.627 | 43,1 | 1.471.150 | 553.877 | 274 | 199 |
| Централна Србија | 1.497.531 | 43,2 | 1.090.808 | 406.723 | 277 | 202 |
| Рашки округ | 70.854 | 41,1 | 43.234 | 27.621 | 239 | 146 |
| Врњачка Бања | 8.411 | 43,1 | 4.718 | 3.693 | 318 | 178 |
| 2007. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 2.002.344 | 43,4 | 1.432.851 | 569.494 | 271 | 194 |
| Централна Србија | 1.472.954 | 43,4 | 1.059.091 | 413.863 | 273 | 196 |
| Рашки округ | 72.331 | 40,5 | 43.087 | 29.244 | 243 | 145 |
| Врњачка Бања | 9.060 | 43,8 | 5.112 | 3.948 | 342 | 193 |
| 2008. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.999.476 | 43,7 | 1.428.457 | 571.019 | 272 | 194 |
| Централна Србија | 1.466.133 | 43,8 | 1.052.529 | 413.604 | 273 | 196 |
| Рашки округ | 70.729 | 41,0 | 41.810 | 28.919 | 237 | 140 |
| Врњачка Бања | 9.052 | 43,7 | 5.082 | 3.970 | 342 | 192 |
| 2009. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.889.085 | 44,3 | 1.396.792 | 492.293 | 258 | 191 |
| Централна Србија | 1.391.175 | 44,5 | 1.034.443 | 356.732 | 260 | 193 |
| Рашки округ | 65.556 | 41,7 | 40.623 | 24.943 | 219 | 136 |
| Врњачка Бања | 8.568 | 42,6 | 5.144 | 3.424 | 324 | 194 |
| 2010. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.796.000 | 44,8 | 1.355.000 | 441.000 | 246 | 186 |
| Централна Србија | - | - | - | - | - | - |
| Рашки округ | 60.000 | 40,2 | 39.000 | 21.000 | 200 | 130 |
| Врњачка Бања | 8.000 | 41,7 | 5.000 | 3.000 | 289 | 183 |
| 2011. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.746.138 | 45,9 | 1.342.892 | 403.246 | 2414 | 185 |
| Централна Србија | - | - | - | - | - | - |
| Рашки округ | 5.608 | 43,2 | 38.094 | 17.986 | 187 | 127 |
| Врњачка Бања | 6.703 | 46,3 | 4460 | 2243 | 255 | 170 |
| 2012. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.727.048 | 48,1 | 1.341.114 | 385.934 | 240 | 186 |
| Централна Србија | - | - | - | - | - | - |
| Рашки округ | 54.277 | 43,4 | 37,458 | 16.819 | 196 | 121 |
| Врњачка Бања | 6.020 | 47,9 | 4030 | 1990 | 220 | 147 |
| 2013. | Укупно | % жене | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. | Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ. |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.715.163 | 46,2 | 1.338.082 | 377.081 | 239 | 187 |
| Централна Србија | - | - | - | - | - | - |
| Рашки округ | - | - | - | - | - | - |
| Врњачка Бања | 5.849 | 48.2 | 3.953 | 1.896 | 216 | 146 |
| 2014. | Укупно | % жене | Запослени у правнимлицима (привреднадруштва, предузећа,установе, задруге идруге организације) | Приватнипредузетници (лицакоја самосталнообављају делатност)и запослени код њих | Број запослених на 1000 становника | |
| Укупно | запослени у правнимлицима (привреднадруштва, предузећа,установе, задруге идруге организације) |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈА | 1.697.686 | 47,0 | 1.323.831 | 373855 | 238 | 186 |
| Централна Србија | - | - | - | - | - | - |
| Рашки округ | - | - | - | - | - | - |
| Врњачка Бања | 5.568 | 48,5 | 3.669 | 1.899 | 207 | 136 |

* 1. **Структура привреде**

1. **SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА**

Као квалитативна допуна статистичкој анализи користи се техника SWOT анализе (SWOT je акроним енглеских речи: strenghts – снаге, weaknesses – слабости, opportunities – шансе, threats – опасности).[[10]](#footnote-11)

По овом моделу, све прикупљене информације о стању на тржишту рада и перспективама у интерном и екстерном економском и социјалном окружењу класификују се у оквиру четири категорије: снаге, слабости, шансе и опасности.Анализа служи за откривање унутрашњих и спољних фактора који имају позитивни или негативни утицај на остварење циља – повећање запошљавања.Анализа унутрашњих фактора подразумева њихову класификацију на снаге и слабости које смо препознали код себе (јединица посматрања). Анализа екстерних фактора подразумева њихову класификацију на шансе или опасности које долазе, односно прете из окружења у којем јединица посматрања постоји и послује.

Циљ примене SWOT анализе, осим јасног сагледавања ситуације, јесте и да се повежу интерне карактеристике локалне средине и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. С друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава локална заједница. Циљ попуњавања ове матрице јесте да укаже на постојање снага, слабости, шанси и опасности по повећање запослености или одржавање стања високе незапослености у локалној заједници.

Могуће су четири алтернативне стратегије:

* 1. повезивање снага и шанси, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте искористили очекиване шансе (S-O стратегија);
  2. повезивање снага и опасности, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте умањили опасности које вам прете из окружења (S-T стратегија);
  3. повезивање слабости и шанси, тако што ћете препознате слабости настојати да поправите како бисте искористили потенцијалне шансе (W-O); и
  4. повезивање слабости и опасности, тако што ћете препознате слабости настојати да исправите како бисте спремно дочекали могућа нежељена дешавања у окружењу (W-T).

|  |  |
| --- | --- |
| **ИНТЕРНИ ФАКТОРИ[[11]](#footnote-12)** | |
| **S - Снаге** | **W - Слабости** |
| * Регионални туристички центар * Спремност запослених да траже запослење * Постојање квалификоване радне снаге * Израђена стратегија Одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. * Могућности за brownfield инвестиције * Делимично комунално опремљене индустријске зоне * Постојање природних ресурса који нису искоришћени * Плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте * Потенцијал за бављење органском производњом * Развијен банкарски сектор * Формиран Локални савет за запошљавање * Стварање повољног пословног окружења * Ревитализација неуспешно приватизованих предузећа | * Висок удео услужног сектора и сектора трговине са израженом сезоналношћу * Нерешено питање неуспелих приватизација * Финансијска криза јавних предузећа * Просечна старост становништва износи 43,5 године што је више од 5 година више од просечне старости Рашке области где износи 38,3 године * Чак 58% незапослених на евиденцији НСЗ имају I, II, или III ССС * Општа тенденција непоштовања уговора о раду, гарантоване цене рада и др. * Лоша приватизација * Не спроведена реформа закона, прописа и процедура * Дугогодишње не улагањеу инвестиционо одржавање постојећих туристичких садржаја и не подизање нивоа туристичке понуде увођењем нових туристичких производа * Одсуство системског приступа приликом претакања нових идеја у реализоване пројекте |
| **ЕКСТЕРНИ ФАКТОРИ** | |
| **О - Шансе** | **Т - Опасности** |
| * Развијена саобраћајна инфраструктура * Геотермални извори енергије, биомаса (обновљиви извори енергије) * Иновативне идеје за нове пословне активности * Потенцијали за унапређење туризма и угоститељства * Увођење стандарда квалитета * Развој индустријских/прерађивачких капацитета на бази пољопривреде * Прилив нових директних инвестиција и развој постојећих * Модернизација пољопривреде * Проширење пољопривреде производње * Узгој нових култура, органски узгој постојећих * Учествовање у програмима прекограничне сарадње (IPA фондови) * Регионално повезивање * Раст животног стандарда * Развој МСП * Отварање нових радних места * Изградња и унапређење инфраструктуре * Стварање повољног привредног амбијента | * Пад квалитета живота * Слабљење привредне активности * Одлив младих * Смањење броја радних места услед неуспелих приватизација, стечаја, гашења правних лица и смањења привредних активности * Конкуренција у основним привредним гранама * Економска криза * Велико учешће младих и лица из категорије теже упошљивих у укупном броју незапослених |

Опредељење Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2016. годину је:

* Комбинована стратегија **SO (max- max) - WO (min-max)**
  + **SO (max- max)** засновано на максималном искоришћавању снага Општине под повољним околностима тј. шансама које нуди окружење.
    - Потребно је ставити у функцију све природне и људске ресурсе са којима Врњачка Бања располаже (постојање квалификоване радне снаге;плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте; могућности за brownfield инвестиције и др.) како би се максимизирала корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области.
  + **WO (min-max)** којом се минимизирају слабости, а максимизирају погодности (шансе). Циљ је да се повољни фактори окружења искористе ради превазилажења унутрашњих слабости.
    - Потребно јемаксимизирати корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области, у циљу решавања питања неуспелих приватизација,финансијске кризе јавних предузећа, неповољне образовне структуре незапослених и др.

1. **КВАНТИТАТИВНА АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ У ПЕРИОДУ 2013-2016**

Приоритети локалних акционих планова у посматраном периоду били су: (1) Повећање запослености на територији општине (СОР 1.1.) са припадајућим циљевима (1.1) Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору, (1.2) Стварање услова за запошљавање младих и (1.3) Јачање улоге Локалног савета за запошљавање, (1.4) Смањење сиве економије; (2) Социјална инклузија (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) са припадајућим циљевима(2.1) Подстицање запошљивости и запошљавања теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица),(2.2)Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица, (2.3) Дизајнирање и унапређење мера социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања; (3) Улагање у људски капитал (СОР 4.1., 4.2., 4.3.) са припадајућим циљевима (3.1) Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада (3.2) Јачање материјално-техничких и људских ресурса факултета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада (3.3) Јачање каријерног вођења и саветовања и практичне наставе у средњим школама и факултетима.

На основу анализа индикатора тржишта рада препознате су три циљне групе незапослених на тржишту рада, код којих је забележено најизраженије погоршање положаја од избијања економске кризе 2008. године, а то су: млади, старији и лица без квалификација и нискоквалификовани. У посматраном периоду 2013-2015 теже запошљива лица која су имала приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне радна активација корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица била је такође посвећена посебна пажња.

Имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања у том периоду, најзначајнији ризик који је препознат и који је утицао на успешну реализацију ЛАПЗ-а односио се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није било изводљиво, обзиром да је за већину програма било потребно суфинансирање локалним средствима.

Финансијска средства за реализацију посматраних акционих планова обезбеђена су из средстава локалног буџета и из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање. Новчана средства опредељена Одлукама о буџету општине Врњачка Бања у посматраном периоду налазила су се по годинама на следећим позицијама: (2013.) Разделу 1. апропријација буџета 1.27. Реализација ЛАП за запошљавање, функц. клас. 112, конто 463 била су распоређена на следећи начин: 7.000.000,00 динара за реализацију Програма и мера запошљавања за 2012. годину и 3.000.000,00 динара за реализацију Програма и мера запошљавања за 2013 . годину (2014.) Разделу 1. апропријација буџета 1.27. Реализација ЛАП за запошљавање, функц. клас. 112, конто 463 била су распоређена на следећи начин: 11.250.000,00 динара за реализацију ЛАПЗ-а и 1.500.000,00 динара за текуће субвенције приватним предузећима (2015.) 4.2.7. Реализација ЛАП-а за запошљавање; апропријација 4233 – Остали издаци за стручно образовање: 17.000.000,00 динара; 4.11. Фонд за подстицај запошљавања; апропријација 454111 – Текуће субвенције приватним предузећима: 300.000,00 динара (2016.) 4.2.7. Реализација ЛАП-а за запошљавање; апропријација 4233 – Остали издаци за стручно образовање: 13.510.000,00 динара.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ГОДИНА | НАМЕНА СРЕДСТАВА | ПЛАНИРАНА СРЕДСТВА |
| 2013. | * 7.000.000,00 динара за реализацију Програма и мера запошљавања за 2012. годину * 3.000.000,00 динара за реализацију Програма и мера запошљавања за 2013 . годину | 10.000.000,00 |
| 2014. | * 11.250.000,00 динара за реализацију ЛАПЗ-а * 1.500.000,00 динара за текуће субвенције приватним предузећима | 12.750.000,00 |
| 2015. | * 17.000.000,00 динара издаци за стручно образовање * 300.000,00 динара текуће субвенције приватним предузећима | 17.300.000,00 |
| 2016. | * 13.510.000,00 Програмска активност 0005 – Финансијска подршка локалном економском резвоју * 9.770.000,00 обезбеђено путем ребаланса буџета | 23.280.000,00 |
| СВЕГА: | | 63.330.000,00 |

Програми и мере активне политике запошљавања које су у циљу повећања запослености и смањења незапослености у наведеном периоду финансирани су: (1) Јавни радови: Јавни радови организовани у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса; (2) Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом; (3) Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета, (4) Мера стручне праксе намењена незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Организациона јединица за послове локалног економског развоја је у наведеном периоду учестовала у изради и праћењу, односно спровођењу 4 јавна рада: (2013.) „Ажурирање електронске базе података учесника у привредним активностима и интернет профилисање учесника у привредним активностима у Општини Врњачка Бањапутем формирања е-пословне мреже“, укупне вредности 1.528.568,00 динара, који је упослио 6 особа са инвалидитетом са евиденције НСЗ на период од 6 месеци - послодавац Општинска управа; (2014-2015.) „BFC SEE програм – Ажурирање база података од значаја за повољно пословно окружење“, укупне вредности 1.244.369,31 динара, који је упослио 10 особа са инвалидитетом на период од 3 месеца – извођач Општинска управа; „Уређење јавних површина и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре“, укупне вредности 1.563.973,21 динара, који је упослио 19 лица на период од 3 месеца – послодавац Општинска управа; „Уређење јавних површина и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре“, укупне вредности 2.057.859,50 динара, који је упослио 25 лица на период од 3 месеца – послодавац ЈП „Нови аутопревоз“.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЈАВНИ РАДОВИ 2013-2016.** | | | | |
| **Р.бр.** | **Пројекат** | **Период** | **Бр. лица** | **Буџет** |
|  | Јавни рад „Унапређење локалног пословног окружења“ | 2016. | 26 | 1.495.530,00 |
|  | Јавни рад „Промоција спорта као начинa живота“ | 2016. | 2 | 141.000,00 |
|  | Јавни рад „Ажурирање база података о непокретностима на територији општине Врњачка Бања“ | 2016. | 7 | 1.839.600,00 |
|  | Јавни рад „Ажурирање база података од значаја за локални економски развој“ | 2016. | 20 | 1.741.800,00 |
|  | Јавни рад „Припрема јавних површина за предстојећу туристичку сезону“ | 2016. | 13 | 1.678.241,76 |
|  | Јавни рад „Уређење јавних површина и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и попис непокретности на територији општине Врњачка Бања“ | 2016. | 40 | 4.346.240,00 |
|  | „Уређење јавних површина и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре“ | 2015 | 25 | 2.057.859,54 |
|  | „Уређење јавних површина и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре“ | 2015 | 19 | 1.563.973,22 |
|  | „BFC SEE програм – Ажурирање база података од значаја за повољно пословно окружење“ | 2014-2015 | 10 | 1.244.369,31 |
|  | „Ажурирање електронске базе података учесника у привредним активностима и интернет профилисање учесника у привредним активностима у Општини Врњачка Бањапутем формирања е-пословне мреже“ | 2013-2014 | 6 | 1.528.568,00 |
| **СВЕГА:** | | | **168** | **17.637.181,83** |

На основу планираних мера у наведеном периоду у сарадњи са НСЗ реализован је Програм Стручне праксе ЛАПЗ без финансијског учешћа НСЗ за 256 лица. Носилац реализације програма била је Општина Врњачка Бања преко Локалног савета за запошљавање у чијем раду активно учествују представници НСЗ - Испостава Врњачка Бања. Програм стручне праксе трајао је у складу са законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

* до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
* до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем,
* до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Tоком трајања програма стручне праксе Општина Врњачка Бања је ангажованим лицима исплаћивала новчану помоћ у месечном износу од:

* 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
* 13.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
* 15.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

У наведеном периоду кроз програм стручне праксе ангажовано је 248 лица са евиденције НСЗ: 2013. године 46 лица, 2014. године 110 лица ангажованих са евиденције НСЗ, 2015. године 24 лица и 2016. године 68 лица.

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ** | |
| **Година** | **Број ангажованих лица** |
| 2013. | 46 |
| 2014. | 110 |
| 2015. | 24 |
| 2016. | 76 |
| **СВЕГА** | **256** |

У 2014.години започета је и реализација пројекта Националне службе за запошљавање „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама „ финансираном из фондова IPA 2012 којим је превиђено постављање ЦИПС-ова као и увођење клубова за активно тражење посла. У пројекту је учешће узела и локална самоуправа обезбеђивањем простора за постављање ЦИПС-ова и простора са пратећом инфраструктуром за Клуб за активно тражење посла. Даља реализација овог пројекта очекује се у наредном периоду.

1. **ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ 2017.**
   1. **ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2017. ГОДИНУ**

Подршка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја 2020. године, уз усклађивање политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ), што представља основни циљ политике запошљавања, пружиће се кроз остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2017. години који су усмерени на:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
2. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

На одређивање конкретних приоритета за деловање у оквиру овако дефинисаних циљева утичу многобројни фактори, од којих су најзначајнији:

* стање на тржишту рада на основу показатеља Анкете о радној снази,
* идентификовани кључни изазови и препреке на странама тражње за радом и понуде рада,
* друге информације о текућим и очекиваним кретањима на тржишту рада које потичу од Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, домаћих и међународних организација и научних института који прате тржиште рада и политику запошљавања у Републици Србији,
* нови институционални оквир који се успоставља кроз примену реформског пакета Владе и његове очекиване импликације на трендове и структуре на тржишту рада.
  1. **ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2017. ГОДИНУ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПРИОРИТЕТИ[[12]](#footnote-13)** | | |
| 1.  Повећање запослености на територији општине  (СОР 1.1.) | 2.  Социјална инклузијаи смањење сиромаштва  (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) | 3.  Развој људских ресурса  (СОР 4.1., 4.2., 4.3.) |
| **циљеви** | | |
| 1.1.  Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору  1.2  Створени услови за запошљавање младих  1.3  Оснажена улога Локалног савета за запошљавање  1.4  Смањена сива економија  1.5  Упошљени вишкови запослених | 2.1.  Подстакнутазапошљивост и запошљавање теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица)  2.2.  Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категоријанезапослених лица  2.3  Дизајниране и унапређене мере социјалне заштите које подржавају  активне мере запошљавања | 3.1.  Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања,  унапређењу система образовања одраслих и успостављању система  кратких обука на тржишту рада  3.2.  Ојачани материјално-техничкии људски ресурси факултета, средњих  стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора  на потребе тржишта рада  3.3  Оснаженокаријерно вођење и саветовање и практична настава у средњим  школама и факултетима |

* 1. **ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**
  2. **Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПРОГРАМ** | | **Локални економски развој** |
| **Шифра** | | 1501 |
| **Сектор** | | Економска и развојна политика |
| **Сврха** | | Обезбеђивање стимулативног оквира за пословање и адекватног привредног амбијента за привлачење инвестиција |
| **Шифра** | **Назив програмске активности** | |
| 0001 | Подршкапостојећојпривреди | |
| 0002 | Унапређењепривредногамбијента | |
| 0003 | Подстицајизаразвојпредузетништва | |
| 0004 | Одржавањеекономскеинфраструктуре | |
| 0005 | Финансијскаподршкалокалномекономскомразвоју | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРИОРИТЕТ 1. ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ (СОР 1.1.)** | | | | | | | | | | | |
| **Циљ 1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Прог. активност** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | ПА 0001  ПА 0003 | Субвенције послодавцима за отварање нових радних места | ЈЛС  ЛСЗ  ЛЕР  НСЗ | 300.000,00 | Буџет ЈЛС | 2017-2018[[13]](#footnote-14) | Број запослених на новоотвореним радним местима за које послодавац добија субвенције | 30 запослених на новоотвореним радним местима | База података ЛЕР-а о додељеним субвенцијама | Не достављање доказа о измиреним обавезама по основу пореза на зараде | Благовремено подсећање корисника на рокове |
|  | ПА 0005 | Субвенције за самозапошљавање | ЈЛС  ЛСЗ  НСЗ | 2.000.000,00 | Буџет ЈЛС  Буџет РС | 2017. | Број ново запослених | 10 | Евиденција НСЗ | Недовољан број заинтересованих незапослених лица | Информисање и анимирање потенцијалних корисника путем квалитетне медијске кампање и директне комуникације са њима |
|  | ПА 0002 | Маркетинг и промоција инвестиционих потенцијала | ЈЛС  ЛЕР  SIEPA  РРА | 1.000.000,00 | Буџет ЈЛС | Континуирано | Проценат буџета који се одваја за промоцију инвестиционих потенцијала општине | 0,1% | Одлука о буџету | Неостваривање прихода | Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода |
| Приоритизација расхода |
| Број контактираних и заинтересованих инвеститора | 10 | База података ЛЕР, РАС, РРА | Сарадња заинтересованих страна је недовољна | Појачана комуникација између заинтересованих страна укључујући и локалне доносиоце одлука |
| Број нових инвестиција | 1 | Пословни портал Врњачке Бање | Недовољна ангажованост локалне самоуправе у погледу подршке | Појачана комуникација са органима ЈЛС. Стална промоција користи које произилазе из инвестиције за општину Врњачка Бања. Формиран и активан Тим за подршку инвеститору. |
| Број нових радних места | 20 | Евиденција НСЗ | Кашњење са почетком рада |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Циљ 1.2. Створени услови за запошљавање младих** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Прог. активност** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | ПА 0005 | Стручно оспособљавање лица без радног искуства за стечени степен образовања | ЈЛС  ЛСЗ  НСЗ | 7.000.000,00[[14]](#footnote-15)  2.460.000,00 | Буџет ЈЛС | 2017. | Број реализованих професионалних радних пракси уз финансијску подршку локалне самоуправе. | 15 приправника волонтера са радним искуством | Евиденција НСЗ | Приоритизација расхода | Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода |
|  | ПА 0005 | Програм стручне праксе код приватног послодавца | ЈЛС  ЛСЗ  НСЗ | 400.000,00  (учешће ЈЛС) | Буџет ЈЛС  Буџет РС  Донатори | Континуирано | Број реализованих стручних пракси код приватног послодавца | 50 стручних пракси | Евиденција НСЗ | Недовољна заинтересованост руководства за овом мером | Промоција користи које произилазе из обука овог типа |
|  | ПА 0005 | Програм стицања практичних знања | ЈЛС  ЛСЗ  НСЗ | - | Буџет ЈЛС  Буџет РС | Континуирано | Број корисника | 10 корисника | Евиденција НСЗ | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |
|  | ПА 0005 | Развој предузетничког духа код младих | ЈЛС  ЛСЗ  КЗМ  ЛЕР  НСЗ  Клуб привредника | - | Пројекти  Буџет ЈЛС  Буџет РС | Континуирано | Број младих који су укључени у програм | 10 | База података КЗМ | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |
| Број младих који је покренуо сопствени бизнис | 2 | АПР |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Циљ 1.3. Оснажена улога Локалног савета за запошљавање** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Прог. активност** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | ПА 0003 | Одрживо оснаживање Локалног савета за запошљавање | ЈЛС  ЛСЗ  ЛЕР  НСЗ | - | Пројекти | Континуирано | Број одржаних састанака | 4 састанка годишње | Записници ЛСЗ | Недовољна подршка услед недостатка финансијских средстава | Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода |
| Број реализованих закључака | 4 реализована закључка годишње | Записници ОВ  Сл. листови |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Циљ 1.5. Упошљени вишкови запослених** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Прог. активност** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | ПА 0002 | Превенција незапослености | НСЗ  ЈЛС  ЛЕР | Нису потребна | НСЗ | Континуирано | Састанци руководства фири у потреби са тимом за превенцију вишкова | - | Евиденција НСЗ | Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером | Стална промоција користи које произилазе из сарадње са тимом за превенцију вишкова. |
| - |
|  | ПА 0002 | Клуб за тражење посла | НСЗ  ЈЛС  ЛЕР | Нису потребна средства | НСЗ | Континуирано | Број спроведених обука | 1 | Евиденција НСЗ | Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ | Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа |
| Број полазника који су успешно завршили обуку | 12-15 | Евиденција НСЗ |
|  | ПА 0002 | Радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла | НСЗ  ЈЛС  ЛЕР | Нису потребна средства | НСЗ | Континуирано | Број спроведених обука | - | Евиденција НСЗ | Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ | Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа |
| Број полазника који су успешно завршили обуку | 1-2 (у филијали НСЗ Краљево) |
|  | ПА 0003 | Обука за развој предузетништва | НСЗ  ЈЛС  ЛЕР | Нису потребна средства | НСЗ | Континуирано | Број спроведених обука | 1 | Евиденција НСЗ | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |
| Број полазника који су успешно завршили обуку | 40-50 |
|  | ПА 0002 | Обука за активно тражење посла (АТП-1) | НСЗ  ЈЛС  ЛЕР | Нису потребна средства | НСЗ | Континуирано | Број спроведених обука | 4  24 (2 месечно) | Евиденција НСЗ | Незаинтересованост незапослених лица | Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа и индивидуални разговори са незапосленима |
| Број полазника који су успешно завршили обуку | 60  360 (15 по обуци) |
|  | СОР 3.6. | Субвенције за запошљавање технолошких вишкова | ЈЛС  ЛЕР  НСЗ | - | Пројекти  Буџет ЈЛС  Буџет РС |  | Број корисника субвенције | 10 | Евиденција корисника НСЗ | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |

* 1. **Програм социјалне инклузије**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРИОРИТЕТ 2. СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.)** | | | | | | | | | | | |
| **Циљ 2.1. Подстакнута запошљивост и запошљавање теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ, дугорочно незапослених лица и корисника НСП[[15]](#footnote-16))** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Веза са СОР** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | СОР 3.6. | Ангажовање незапослених лица са евиденције НСЗ путем јавних радова | ЈЛС  ЛЕР  НСЗ  ЦСР | 2.550.000,00 | Буџет РС  Буџет ЈЛС | Континуирано | Број ангажованих лица из категорије теже упошљивих | 25 | Одлука НСЗ о одобрењу ЈР | Отступања од термин плана ЈР | Стално праћење и консултације са именованим координаторима ЈР |
|  | СОР 3.6. | Јавни радови за особе са инвалидитетом | НВО-ОСИ  ЛЕР  НСЗ | 1.000.000,00 | Буџет РС | 2017. | Број ангажованих особа са инвалидитетом | 10 | Одлука НСЗ о одобрењу ЈР ОСИ | Недовољна заинтересованост ОСИ за ангажовање путем ЈР | Информисање и анимирање ОСИ путем директне комуникације са њима |
|  | СОР 3.6. | Испитивање могућности оснивања Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом од стране Општине Врњачка Бања | ЈЛС  ЛЕР  НСЗ  СУПОСИ | Нису потребна средства | Буџет фонд за професионалну рехабилитацију и запош. ОСИ | 2017. | Израђен елаборат о могућности оснивања наведеног предузећа | ДА | Општински сајт  Архива | Пробијање временског рока израде Елабората о могућностима оснивања наведеног предузећа | Појачана комуникација чланова радне групе са органима ЈЛС |
|  | СОР 3.6. | Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих | ЦСР  ЈЛС  ЛЕР  НСЗ  СУПОСИ | - | Буџет РС | 2017. | Број корисника субвенције | 10 | Евиденција корисника НСЗ | Сарадња заинтересованих страна је недовољна | Појачана комуникација између заинтересованих страна укључујући и локалне доносиоце одлука |
|  | СОР 3.6. | Запошљавање теже запошљивих лица кроз суфинансирање програма/мера АПЗ из буџета РС | ЈЛС  НСЗ | 1.500.000,00 | Буџет ЈЛС | Континуирано | Број корисника | 25 | Евиденција НСЗ | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |

* 1. **Програм преквалификације, доквалификације и специјализације**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРИОРИТЕТ 3. УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ (СОР 4.1., 4.2., 4.3.)** | | | | | | | | | | | | |
| **Циљ 3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада** | | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Веза са СОР** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | | **Верификација** |
|  | СОР 4.3.2. | Преквалификација | УТШ  Ресорно министарство за просвету | - | Буџет РС | Континуирано | Број уписаних полазника | Туристички техничар | 5 | Конкурс УТШ  Резултати конкурса | Недовољна финансијска средства | Суфинансирање од стране ЈЛС |
| Угоститељски техничар | 5 |
| Кулинарски техничар | 5 |
| Конобар | 10 |
| Кувар | 10 |
| Посластичар | 10 |
|  | СОР 4.3.2. | Доквалификација | Туристички техничар | 15 |
| Угоститељски техничар | 15 |
| Кулинарски техничар | 20 |
|  | СОР 4.3.2. | Специјализација | Конобар специјалиста | 10 |
| Кувар специјалиста | 10 |
| Посластичар специјалиста | 10 |
| Туристички организатор | 10 |

* 1. **Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2017. годину**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПРИОРИТЕТ 3. Развијени и очувани људски ресурси ( СОР 3.1. )** | | | | | | | | | | | |
| **Циљ 2.6. Подстицај запошљавања младих** | | | | | | | | | | | |
| **Бр. мере** | **Прог. активност** | **Мера** | **Носиоци активности** | **Финансијска средства** | **Извор финансирања** | **Рок** | **Индикатори исхода** | | | **Ризици** | **План за ублажавање** |
| **Индикатор** | **Циљна вредност** | **Верификација** |
|  | ЛАПМ 2.6. | Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих | КЗМ | - | Буџет ЈЛС  МОС  Пројекти | 2017-2019 | Број едукација  Број младих који посећују едукације | 10 едукација  250 младих | Евиденција корисника  Фотографије  Извештаји  Базе података  Сајт КЗМ  Друштвене мреже  Медији (штампани и електронски) | Недовољна финансијска средства | Обезбедити потребна средства кроз аплицирање ка домаћим и ЕУ фондовима |
|  | ЛАПМ 2.6. | Унапређење радаКЗМ | КЗМ | 100.000,00 по години | Буџет ЈЛС  МОС | 2017-2019 | Број младих који користе услуге КЗМ  Број реализованих активности  Број представа , проба, изложби, број посетилаца | 500 младих по години | Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером | Стална промоција користи које произилазе из постојања и рада КЗМ |
|  | ЛАПМ 2.6. | Едукације за стицање вештина неопходних за успешно запошљавање | КЗМ  НСЗ | 500.000,00 по години | Буџет ЈЛС Пројекти | 2017-2019 | Број младих | 10 едукација  250 младих | Потребе за овом мером су веће од финансијских и организационих капацитета за њено спровођење | Појачана комуникација између заинтересованих страна укључујући и локалне доносиоце одлука |
|  | ЛАПМ 2.6. | Едукације у циљу промоције омладинског предузетништва | КЗМ  НСЗ | 300.000,00 по години | Буџет ЈЛС  МОС  Пројекти | 2017-2019 | Број младих | 10 едукација  250 младих | Недовољна заинтересованост младих | Појачана промоција омладинског предузетништва и издвајање већих финансијских средстава за ову меру |

1. **ЦИЉНЕ ГРУПЕ[[16]](#footnote-17)**

На основу анализа индикатора тржишта рада од избијања економске кризе 2008. године, забележено је најизраженије погоршање положаја три групе незапослених на тржишту рада, а то су млади, старији и лица без квалификација и нискоквалификовани. Од 2013. године, бележи се извесно побољшање положаја већине рањивих група осим младих. Међутим, у току 2017. године, због активности на довршетку процеса приватизацијеи рационализације броја запослених у јавном сектору, очекује се погоршање положаја лица старијих од 50 година, као и лица без стручних квалификација.

У 2017. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне радна активација корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица такође ће бити посвећена посебна пажња.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: дугорочно незапослени, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, деца без родитељског старања, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота. Незапослена лица на евиденцији Националне службе која задовољавају опште и посебне условеза укључивање на обуку. Приоритет за укључивање у обуке имају теже запошљива лица као што су: дугорочно незапослена лица, односнолица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане помоћи.

1. **РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а 2017[[17]](#footnote-18)**

Спољни фактори/ризици су они који се налазе ван оквира ЛАПЗ и које је тешко или немогуће контролисати, односно то су фактори из окружења (политичка ситуација, природне катастрофе, корупција, итд.). Спољни ризици могу, ако се појаве или изазову, да доведу до проблема у достизању планираних циљева.

Унутрашњи ризици су они који подлежу контроли у оквиру плана. Може се радити о практичним стварима као што су кашњење у достави средстава, промене запослених, или слично. У највише случајева добро управљање реализацијом плана може да минимизира ефекте ових интерних ризика.

У складу са напред наведеним, а имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања, најзначајнији ризик који може утицати на успешну реализацију ЛАПЗ-а односи се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није изводљиво, обзиром на чињеницу да је за већину програма потребно суфинансирање локалним средствима.

1. **ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-a2017**

Финансирање програма и мера ЛАПЗ ће се обезбедити:

* из средстава локалног буџета;
* из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање;
* из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
* из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: IPA);
* из других извора.

**Локална финансијска средства**

Новчана средства биће опредељена Одлуком о буџету општине Врњачка Бања у 2017. години на следећим позицијама:

* Реализација ЛАП за запошљавање
  + Програмска активност 0005 – Финансијска подршка локалном економском резвоју – 16.500.000,00 динара.

Потребна додатна локална финансијска средства биће обезбеђена ребалансом буџета општине Врњачка Бања за 2017. годину.

**Подршка из других извора**

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела ресорног министарства, посредством Националне службе за запошљавање – Филијала Краљево.

**Други фондови чија се средства могу користити[[18]](#footnote-19)**

**Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом**

Посебном Одлуком Владе Србије („Службени гласник РС”, број 36/10) основан је Буџетски фонд чија средства служе за подстицање запошљавања и професионалну рехабилитацију незапослених особа са инвалидитетом, рефундацију зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места, и посебне облике запошљавања и радног ангажовања особа са инвалидитетом. Овим фондом управља ресорно министарство.

**Фонд за запошљавање младих**

Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Поред средстава из републичког буџета, која су намењена активним мерама запошљавања, Фонд се финансира и из донације шпанског Фонда за остваривање миленијумских циљева развоја, донације Владе Италије и Фонда за отворено друштво. Формиран је Одбор за управљање Фондом који одобрава процедуре и критеријуме за коришћење средстава Фонда. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

1. **ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКАТА**

Праћење и оцена ефеката, односно мониторинг и евалуација представљају саставни део ЛАПЗ-а, и за њих је потребно предвидети одређена финансијска средства.

Праћење и оцену ефеката програма и мера овог акционог плана вршиће Локални савет за запошљавање. Обавезују се носиоци активности за спровођење програма и мера, извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење програма и мера да Локалном савету за запошљавање по окончању активности, односно захтеву Локалног савета за за запошљавање, доставе коначне, односно периодичне извештаје о реализацији тих програма и мера.

1. **НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а 2017**

Носиоци активности, у складу са утврђеним програмима и мерама, јесу:

1. Локална самоуправа
2. Национална служба за запошљавање – филијала Краљево;
3. Локални савет за запошљавање;
4. Организациона јединица ОУ задужена за послове ЛЕР-а
5. Привредни савет;
6. Савет за унапређење положаја особа са инвалидитетом;
7. Канцеларија за младе
8. Клуб привредника;
9. Извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење појединачних програма и мера;

1. Извор: Израда локалног акционог плана запошљавања, Приручник за локалне самоуправе, УНДП Србија, Београд 2010. године [↑](#footnote-ref-2)
2. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину [↑](#footnote-ref-3)
3. Национални акциони план запошљавања за 2017. годину [↑](#footnote-ref-4)
4. Агенција за привредне регистре - Регистар мера и подстицаја регионалног развоја [↑](#footnote-ref-5)
5. Преузето из Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године [↑](#footnote-ref-6)
6. Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године [↑](#footnote-ref-7)
7. Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године [↑](#footnote-ref-8)
8. Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године. [↑](#footnote-ref-9)
9. Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године. [↑](#footnote-ref-10)
10. Преузето из пројекта Мапа тржишта рада Србије, новембар 2005. године [↑](#footnote-ref-11)
11. Драгана Љајић, Светлана Михајловић-Бошњаковић, **Приручник за рад Локалних савета за запошљавање**, Кикинда, 2011. године [↑](#footnote-ref-12)
12. Приоритети Локалног акционог плана су у сагласности са Стратегијом одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године [↑](#footnote-ref-13)
13. Закључно са 20.02.2018. године (Уговор о додели субвенције за отварање нових радних места бр. 110-256/15 од 04.08.2015. године) [↑](#footnote-ref-14)
14. Пренете обавезе из 2015. године [↑](#footnote-ref-15)
15. Новчана социјална помоћ Центра за социјални рад [↑](#footnote-ref-16)
16. Национални акциони план запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС”, број 82/2015) [↑](#footnote-ref-17)
17. Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 45. [↑](#footnote-ref-18)
18. Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 50. [↑](#footnote-ref-19)